

Unsere neuen Seminare

Personalentwicklung systematisch gestalten

Personalentwicklung (PE) hat heute einen substantiellen Beitrag für die Umsetzung der Unternehmensziele zu leisten. In unserem Seminar lernen die Teilnehmer, wie die PE-Arbeit v.a. in KMU systematisch organisiert werden kann.

Führung in unsicheren Zeiten – Krisen und Veränderungen erfolgreich meistern

In diesem Seminar, das auf einem historischen Großsegler stattfindet, werden die entscheidenden Fähigkeiten und Fertigkeiten trainiert, um seinen Verantwortungsbereich sicher durch „schweres Wasser“ zu steuern.

Bergexerziten – über Höhen und Tiefen meinem Leben begegnen

Exerzitien sind ein Weg der geistlichen Vertiefung. Bei den Bergexerzitien führt dieser Weg durchs Gebirge. Das Seminarwochenende bietet spirituell interessierten Führungskräften einen Rahmen zum Innehalten und zur Innenschau unter geistlicher Anleitung.

Interkulturelle Kompetenz – Schlüsselqualifikation im globalen Markt

Das Training bietet eine breit gefächerte Einführung in interkulturelle Fragestellungen. Es stellt hilfreiche Kulturmodelle für die Annäherung an unterschiedliche Kulturen vor und zeigt Wege zu einem gelingenden interkulturellen Dialog auf.

Spuren hinterlassen – die letzten Jahre im Beruf positiv gestalten

Das Seminar thematisiert die Herausforderungen der letzten Berufsjahre. Seine eigene Beschäftigungsfähigkeit sichern, die gesammelten Erfahrungen weitergeben, langsam loslassen und sich auf einen neuen Lebensabschnitt vorbereiten.

Die Intelligenz der Gruppe nutzen – Instrumente kollektiver Unternehmensführung

Führung ist im modernen Verständnis eine „Organisationsfähigkeit“ und im Ergebnis eine Mannschaftsleistung. Im Seminar werden deshalb verschiedene Werkzeuge „kollektiv intelligenter Führung“ vorgestellt und in Bezug zur eigenen Unternehmenspraxis gestellt.

Konflikte in Organisationen – komplex, aber lösbar!

Das Seminar zeigt bewährte Instrumente und Methoden auf, komplexe Konfliktsituationen in Organisationen ganzheitlich zu analysieren und zu lösen.

Kurs halten – ein Führungstraining

Auf dem historischen Großsegler „Eye of the Wind“ trainieren Unternehmer und Führungskräfte 1 Woche vor den Kanarischen Inseln wie sie ihren anspruchsvollen Führungsalltag bestmöglich gestalten und ihre Ziele erfolgreich realisieren können.

Der Drehbuch-Ansatz – eine innovative Herangehensweise an Veränderungsprozesse

Mit dem neu entwickelten Drehbuch-Ansatz lernen die Teilnehmer die „Dramaturgie“ eines Veränderungsprozesses kennen, entwickeln lebendige und anschauliche Szenarien, die sich einprägen und als roter Faden durch den Veränderungsprozess führen.

Talentförderung – wie Führungskräfte Frauen für herausfordernde Aufgaben gewinnen

Das Seminar zeigt Führungskräften gangbare Wege auf, wie sie speziell hoch qualifizierte und leistungsbereite weibliche Fachspezialisten und Führungskräfte im Unternehmen halten und aktiv fördern können.

Gespräche, die keiner führen will – Unangenehmes zur Sprache bringen

Wie übermittle ich als Führungskraft unangenehme Botschaften wie z. B. eine betriebsbedingte Kündigung, schmerzhaft Sparziele oder die Ablehnung einer Beförderung? Die Teilnehmer trainieren ihre Fähigkeit, die Balance zwischen Klarheit und Erträglichkeit zu finden.

Spricht Sie ein Thema an?

Nutzen Sie unsere persönliche Beratung.
Wir freuen uns auf Ihren Anruf unter Telefon
0 83 94 / 9 10-4 15 oder Ihren Besuch auf
unserer Homepage: www.mcsl.de

Trainerausbildung

Lautracher Trainer-/Beraterausbildung –
Entwicklung von Mensch und Unternehmen 2011/2012**

Unternehmensführung

Change Management
Der Drehbuch-Ansatz –
eine innovative Herangehensweise an Veränderungsprozesse
Die Intelligenz der Gruppe nutzen –
Instrumente kollektiver Unternehmensführung
Personalentwicklung systematisch gestalten

Menschenführung

Emotionale Intelligenz und Führung***
Führen auf Distanz – virtuelle Teams integrierend führen
Führen ohne Chef zu sein – wie laterale Führung gelingt
Führungskraft als Coach
Konflikte in Organisationen – komplex, aber lösbar!
Lautracher Führungslehrgang – das Leadership-Training
Lautracher Führungslehrgang – das Leadership-Training****
Lautracher Führungsnachwuchs-Training
Lautracher Führungsnachwuchs-Training
Lautracher Führungsnachwuchs-Training
Lautracher Führungsnachwuchs-Training
Lautracher Führungsnachwuchs-Training
Lautracher Führungsnachwuchs-Training
Motivation durch Führung
Rüttelstrecke Führungspraxis – Bekanntes auffrischen, Neues entdecken
Steuermann SEIN – Menschen durch Veränderung führen
Talentförderung –
wie Führungskräfte Frauen für herausfordernde Aufgaben gewinnen
Teamentwicklung als Führungsaufgabe

* Informationsveranstaltung zur Lautracher Trainer-/Beraterausbildung für die 7. Durchführung, Start in 2012, am 22. März 2011, 14.00 – 17.00 Uhr
** Seminarteil 6 endet 2012
*** Seminarteil 2 der 2. Durchführung endet 2012
**** Seminaranteile 3 und 4 der 2. Durchführung enden 2012

| | Jan. | Feb. | März | Apr. | Mai | Juni | Juli | Sep. | Okt. | Nov. | Dez. |
|---|----------------|----------------|------------------------|----------------|-----------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|------|
| 6 | 26. – 28. | | 1 24. – 26. 22.* | | | 2 8. – 10. | 3 28. – 30. | 4 22. – 24. | | 5 24. – 26. | |
| | | | | | | | 11. – 13. | | 19. – 21. | | |
| | | | | | | | 4. – 6. | | | 21. – 22. | |
| 2 | 19. – 21. | | | | | | 1 21. – 23. | 2 6. – 8. | 1 9. – 11. | | |
| | | | 14. – 16. | | | | | 17. – 19. | | | |
| | | | 28. – 30. | | | | 18. – 20. | | | | |
| | | | | | 23. – 25. | | | 27. – 29. | | | |
| | | | | | 27. – 29. | | | | | | |
| | | | 1 14. – 16. | 2 19. – 21. | | 3 21. – 23. | 4 15. – 17. | | | | |
| 3 | 19. – 21. | 4 15. – 17. | | | | | 1 29. – 1. | 2 10. – 12. | | | |
| | 1 21. – 23. | 2 14. – 16. | | | | | | | | | |
| | | 1 17. – 19. | 2 16. – 18. | | | | | | | | |
| | | | 1 19. – 21. | 2 30. – 2. | | | | | | | |
| | | | | | | 1 7. – 9. | 2 22. – 24. | | | | |
| | | | | | | | 1 26. – 28. | 2 17. – 19. | | | |
| | | | | | | | 1 20. – 22. | | 2 1. – 3. | | |
| | | | | | | | 18. – 19. | | | | |
| | | | 4. – 6. | | | | | 10. – 12. | | | |
| | | | | | | | | 29. – 1. | | | |
| | | | | | | | 21. – 23. | | | | |
| | | | | | 16. – 18. | | | | | | |

1. Durchführung 2. Durchführung 3. Durchführung 4. Durchführung 5. Durchführung 6. Durchführung 1 2 3 4 5 6 Seminaranteile

Telefonische Beratung: 0 83 94 / 9 10 – 4 15
Unser komplettes Seminarangebot auch im Internet: www.mcs1.de

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG / KOMMUNIKATION / AUSSERGEWÖHNLICHE SEMINARE

Persönlichkeitsentwicklung

Das Leben im Blick – Impulse für ein bewusstes und aktives Gestalten
Höchstleistung erzielen und erhalten –
mentale Ressourcen aus dem Spitzensport
Interkulturelle Kompetenz – Schlüsselqualifikation im globalen Markt
Persönlich wachsen – Konflikte bewältigen
Praxis der Achtsamkeit –
ein Übungsweg zu mehr Gelassenheit und Stresstabilität
Selbstkompetenz stärken – ein Entwicklungsweg
Selbst- und Zeitmanagement – die richtigen Dinge im Leben tun
Spuren hinterlassen – die letzten Jahre im Beruf positiv gestalten
Stress- und Ressourcenmanagement – aktiver Umgang mit Belastungen

Kommunikation

Dialektik für Führungskräfte
Gespräche, die keiner führen will – Unangenehmes zur Sprache bringen
Körperliche und stimmliche Ausdrucksfähigkeit – gut klingen, besser ankommen
Kritik wertschätzend äußern – Konflikte konstruktiv klären
Moderation von Besprechungen und Workshops
Rhetorik für Führende
Rhetorik und Präsentation – Intensivtraining für erfahrene Führungskräfte
Rhetorik und Präsentation – persönliche Überzeugungskraft stärken
Selbstsicher und überzeugend auftreten
Verhandlungstraining – fair, souverän und ergebnisorientiert agieren

Seminare an aussergewöhnlichen Orten

Bergexerzitien – über Höhen und Tiefen meinem Leben begegnen
Besinnungs- und Einkehrtage für Führungskräfte
Schiffseminar: Kurs halten – ein Führungstraining
Schiffseminar: Führung in unsicheren Zeiten

Seminare mit aussergewöhnlichen Menschen

Persönliche Leistungskraft stärken – ein ganzheitliches Gesundheitstraining
Spiritualität – die geistige Dimension des Führens
Wille, Werte, Sinn – die Führungskraft als Sinnstifter

| | Jan. | Feb. | März | Apr. | Mai | Juni | Juli | Sep. | Okt. | Nov. | Dez. |
|--|-----------|----------|----------------|-----------|---------------|----------------|----------------|----------------|--------------------------------|-----------|------|
| | | | | | | | 27. – 30. | | | | |
| | | | | | | 6. – 8. | | | | | |
| | | | 24. – 26. | | | | | | | | |
| | | | | | 23. – 25. | | | | 27. – 29. | | |
| | | | | | | 30. – 2. | | | | | |
| | | | 1 14. – 16. | | 2 9. – 10. | 3 25. – 26. | 1 15. – 17. | 2 28. – 29. | 3 28. – 29. | | |
| | | | 28. – 29. | | | | | 7. – 8. | | | |
| | | | | | | | | 26. – 28. | | | |
| | | | | 7. – 9. | | | | | 10. – 12. | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 24. – 27. | | |
| | | | | | | | | | 20. – 21. | | |
| | | | | | | | 30. – 2. | | | | |
| | | | | 11. – 13. | | | | | 20. – 22. | | |
| | | | | 7. – 9. | | | | | 27. – 29. | | |
| | | | 21. – 24. | | | | | | | | |
| | | 28. – 2. | | | | | | | 18. – 20. | | |
| | 17. – 19. | | | | | | | 19. – 21. | | | |
| | | | | | 23. – 25. | | | | | 7. – 9. | |
| | | | 3. – 5. | | | | | | | 24. – 26. | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 15. – 18. | | | |
| | | | | | | | | | 19. – 23. | | |
| | 13. – 20. | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | 14. – 16. | 08. – 10. | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | 8. – 10. | | | | |
| | | | | | | | | | vorauss. Termin im Herbst 2011 | | |
| | | | | | | | | | 17. – 19. | | |

1. Durchführung 2. Durchführung 3. Durchführung 4. Durchführung 5. Durchführung 6. Durchführung 1 2 3 4 5 6 Seminaranteile