

Unsere neuen Seminare

Werteorientierte Unternehmensführung in der Praxis

Die Finanz- und Wirtschaftskrise hat die Frage nach dem Sinn und den Grenzen des Wirtschaftens mit neuer Dringlichkeit gestellt. Die wertorientierte Unternehmenssteuerung stellt deshalb eine zukünftig entscheidende Führungsaufgabe dar, die den Zusammenhang von Unternehmensstrategie, Wertekultur eines Unternehmens und unternehmerischer Ermutigung zum Bevorzugen bestimmter Spitzenwerte aufzeigen muss. Unser Seminar führt in die Theorie und Praxis der wertorientierten Unternehmensführung ein.

Führen auf Distanz – virtuelle Teams integrierend führen

Mehr und mehr stehen Führungskräfte vor der Aufgabe, Teams zu leiten, deren Mitglieder an unterschiedlichen Standorten tätig sind. Dies führt zu einer physischen, aber auch sozialen Distanz mit entsprechenden Herausforderungen für alle Beteiligten. Der adäquate Umgang mit kulturellen Unterschieden innerhalb des Teams stellt zusätzlich hohe Ansprüche an die Führungsleistung. Auf diese komplexen Anforderungen werden Führungskräfte im Seminar vorbereitet.

Das Leben im Blick – Impulse für ein bewusstes und aktives Gestalten

Dieses Seminar lädt zur Auseinandersetzung mit der eigenen Biografie ein – mit dem, was bisher war, wie es dazu kam und wie es heute ist. Herkunft und Zukunft werden so ineinander verflochten. Aus dem Verstehen des eigenen Geworden-Seins wächst ein Mehr an Klarheit für den zukünftigen Weg – im Beruflichen wie auch Privaten. Unser Biografieseminar regt an, die richtigen Fragen zu stellen und vermittelt damit Impulse für eine stimmige zukünftige Lebensgestaltung. Das Ziel: die reife Persönlichkeit, die ihr Leben mit ihrer unverwechselbaren authentischen Handschrift zeichnet.

Körperliche und stimmliche Ausdrucksfähigkeit – gut klingen, besser ankommen

Von einem erfahrenen Schauspielprofi lernen die Teilnehmer in diesem Seminar, wie sie ihre persönlichen Ausdrucksmöglichkeiten erweitern und ihre Ausstrahlung verbessern können. Anhand vieler Übungen erleben sie die Wirkung ihrer Körpersprache und den bewussten Einsatz von Stimme und Sprache als wichtiges Instrument für ein überzeugendes Auftreten und eine gute Rhetorik.

Moderation von Besprechungen und Workshops

Um gute Ergebnisse zu erarbeiten braucht jede Gruppe einen „Navigator“, der die Themen logisch aufbereitet, die Diskussion straff leitet und der es versteht, mit Gruppendynamik umzugehen. In diesem Training lernen die Teilnehmer das Vorbereiten und Durchführen von effizienten und effektiven Besprechungen und Workshops. Sie bekommen einen methodischen Werkzeugkasten für verschiedene Gruppensituationen vermittelt und eignen sich die einzelnen Bausteine in Übungen an.

Spricht Sie ein Thema an?

Nutzen Sie unsere persönliche Beratung.
Wir freuen uns auf Ihren Anruf unter Telefon
0 83 94 / 9 10-4 15 oder Ihren Besuch auf
unserer Homepage: www.mcsl.de

Trainerausbildung

Lautracher Trainer-/Beraterausbildung –
Entwicklung von Mensch und Unternehmen 2010/2011**

Unternehmertum

Beruf, Familie und Partnerschaft – Welten, die voneinander leben
 Persönliche Leistungskraft erhalten – ein ganzheitliches Gesundheitstraining
 Umgang mit Komplexität – Entscheidungen unternehmerisch treffen
 Werkstatt des Wandels – Veränderungsprozesse planen, Organisationen neu strukturieren
 Werteorientierte Unternehmensführung in der Praxis
 Wille, Werte, Sinn – die Führungskraft als Sinnstifter

Menschenführung

Emotionale Intelligenz und Führung***
 Führen auf Distanz – virtuelle Teams integrierend führen
 Führen ohne Chef zu sein – wie laterale Führung gelingt
 Führungsgespräche authentisch und gewinnend gestalten
 Führungskraft als Coach
 Lautracher Führungslehrgang – das Leadership-Training
 Lautracher Führungslehrgang – das Leadership-Training****
 Lautracher Führungsnachwuchs-Training
 Lautracher Führungsnachwuchs-Training
 Lautracher Führungsnachwuchs-Training
 Lautracher Führungsnachwuchs-Training
 Lautracher Führungsnachwuchs-Training
 Lautracher Führungsnachwuchs-Training
 Motivation durch Führung
 Rüttelstrecke Führungspraxis – Bekanntes auffrischen, Neues entdecken
 Spiritualität – die geistige Dimension des Führens
 Stärkenorientiert Führen – Menschen in ihren Fähigkeiten und Potenzialen erkennen
 Steuermann SEIN – Menschen durch Veränderung führen
 Teamentwicklung als Führungsaufgabe

* Informationsveranstaltung zur Lautracher Trainer-/Beraterausbildung für die 7. Durchführung, Start in 2011, am 23. März 2010, 14.00 – 17.00 Uhr
 ** Seminararteil 6 endet 2011
 *** Seminararteil 2 der 2. Durchführung endet 2011
 **** Seminararteile 3 und 4 der 2. Durchführung enden 2011

Jan.	Feb.	März	Apr.	Mai	Juni	Juli	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.
6 27.-29.		23.*	1 15.-17.		2 10.-12.	3 22.-24.	4 23.-25.		5 25.-27.	
						16.-17.				
					18.-20.					
								25.-27.		
						1 15.-17.	2 27.-28.			
						19.-20.				
								21.-23.		
	2 24.-26.				1 21.-23.			2 4.-6.	1 15.-17.	
								27.-29.		
		15.-17.							15.-17.	
								28.-30.		
						5.-7.		7.-9.		
		1 18.-20.		2 19.-21.		3 19.-21.		4 14.-16.		
5 20.-22.		4 17.-19.						1 23.-25.	2 4.-6.	
1 21.-23.		2 11.-13.								
	1 25.-27.		2 19.-21.							
		1 18.-20.	2 26.-28.							
				1 19.-21.	2 28.-30.					
						1 8.-10.	2 20.-22.			
							1 27.-29.		2 18.-20.	
								1 14.-16.	2 29.-1.	
						9.-10.				
			26.-28.							
									8.-9.	
										25.-27.
						8.-10.				

1. Durchführung 2. Durchführung 3. Durchführung 4. Durchführung 1 2
 5. Durchführung 6. Durchführung 7. Durchführung 3 4
 5 6 Seminararteile

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG / KOMMUNIKATION

Persönlichkeitsentwicklung

Besinnungs- und Einkehrtage für Führungskräfte
 Das Leben im Blick – Impulse für ein bewusstes und aktives Gestalten
 Höchstleistung erzielen und erhalten – mentale Ressourcen aus dem Spitzensport
 Persönlich wachsen – Konflikte bewältigen
 Persönlichkeitsentfaltung – bewährte Wege großer östlicher und westlicher Meister
 Praxis der Achtsamkeit – ein Übungsweg zu mehr Gelassenheit und Stressstabilität
 Selbstkompetenz stärken – ein Entwicklungsweg
 Selbst- und Zeitmanagement – die richtigen Dinge im Leben tun
 Sich und andere besser verstehen – die Typenlehre des Enneagramms
 Stress- und Ressourcenmanagement – aktiver Umgang mit Belastungen

Kommunikation

Dialektik für Führungskräfte
 Körperliche und stimmliche Ausdrucksfähigkeit – gut klingen, besser ankommen
 Kritik wertschätzend äußern – Konflikte konstruktiv klären
 Moderation von Besprechungen und Workshops
 Rhetorik für Führende
 Rhetorik und Präsentation – Intensivtraining für erfahrene Führungskräfte
 Rhetorik und Präsentation – persönliche Überzeugungskraft stärken
 Selbstsicher und überzeugend auftreten
 Verhandlungstraining – fair, souverän und ergebnisorientiert agieren

Jan.	Feb.	März	Apr.	Mai	Juni	Juli	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.
								13.-17.		
					30.-3.					
							23.-25.			
				17.-19.				28.-30.		
					14.-16.					
					28.-30.					
			1 22.-24.		2 25.-26.	3 26.-27.	1 20.-22.	2 25.-26.	3 22.-23.	
					9.-10.				29.-30.	
								11.-13.		
			19.-21.					28.-30.		
								11.-14.		
						28.-30.				
						26.-28.				
						12.-14.				
		22.-25.								
		1.-3.				1.-3.				
	25.-27.				23.-25.					
								18.-20.		
			22.-24.			29.-31.				

1. Durchführung 2. Durchführung 3. Durchführung 4. Durchführung 1 2
 5. Durchführung 6. Durchführung 7. Durchführung 3 4
 5 6 Seminararteile