



Entwicklungswege

Wir werden immer wieder gefragt, welche Seminare sinnvoll aufeinander aufbauen, ob es also eine Art innere Logik in unseren über 40 angebotenen Themen gibt.

Aus diesen Fragen sind die acht hier beschriebenen Entwicklungswege entstanden. Sie stellen eine Landkarte dar, die es Ihnen erleichtern soll, eine bedarfsgerechte Seminarauswahl zu treffen.

Die Entwicklungswege richten sich zum einen an definierte Zielgruppen (Wege 1 – 3). Diese Wege beinhalten Seminare für Führungskräfte mit unterschiedlich langer Führungspraxis und -erfahrung: Führungsnachwuchs, Führungskräfte im mittleren Management, Führungskräfte im Topmanagement.

Die restlichen Entwicklungswege wenden sich an Interessensgruppen (Wege 4 – 8). Diese Wege beschreiben Seminare für Fach- und Führungskräfte mit speziellen unternehmerischen Aufgabenstellungen (z. B. Leiten von Change-Projekten) oder persönlichen Präferenzen (z. B. Besinnungstage im Kloster).

Die sog. Leitseminare vermitteln Ihnen in meist mehrmoduligen Seminarreihen den Kern der Lautracher Philosophie einer werteorientierten Unternehmens- und Menschenführung.

Die sog. Ergänzungsseminare vertiefen oder erweitern einzelne Aspekte und Grundgedanken der im Leitseminar behandelten Themen.

In der Rubrik „Weitere empfehlenswerte Seminare“ führen wir Veranstaltungen auf, die auch zum Grundthema des jeweiligen Entwicklungsweges passen und sinnvolle Ergänzungen darstellen.



/1/ ENTWICKLUNGSWEG FÜR FÜHRUNGSNACHWUCHSKRÄFTE

Die in diesem Weg genannten Seminare vermitteln das notwendige Rüstzeug für die Übernahme einer Führungsaufgabe. Im Mittelpunkt stehen die Auseinandersetzung mit der eigenen Person (Persönlichkeitsentwicklung) sowie die Vermittlung und Einübung grundlegender Führungsinstrumente.

LEITSEMINAR: LAUTRACHER FÜHRUNGSNACHWUCHS-TRAINING

Ergänzungsseminare:

- Rhetorik und Präsentation – persönliche Überzeugungskraft stärken
- Teamentwicklung als Führungsaufgabe
- Verhandlungstraining – fair, souverän und ergebnisorientiert agieren

Weitere empfehlenswerte Seminare:

- Führungsgespräche authentisch und gewinnend gestalten
- Kritik wertschätzend äußern – Konflikte konstruktiv klären
- Selbstsicher und überzeugend auftreten
- Sich und andere besser verstehen – die Typenlehre des Enneagramms
- Moderation von Besprechungen und Workshops

/2/ ENTWICKLUNGSWEG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE ANDERE FÜHRUNGSKRÄFTE FÜHREN

Die hier genannten Seminare unterstützen erfahrene Führende in ihrem „Reifungsprozess“. Es geht um die spürbare Erweiterung der Fähigkeit, konstruktiv mit der Andersartigkeit von Menschen umgehen zu können. Hierzu ist das Aufspüren und Ablegen von eingefahrenen Denk- und Verhaltensmustern, hinderlichen Gewohnheiten und Vorurteilen notwendig. Die Seminare verlangen die Bereitschaft zur Öffnung der eigenen Person und das Sich-Einlassen auf die Inhalte.

LEITSEMINAR: SELBSTKOMPETENZ STÄRKEN – EIN ENTWICKLUNGSWEG

Ergänzungsseminare:

- Emotionale Intelligenz und Führung
- Führungskraft als Coach
- Persönlich wachsen – Konflikte bewältigen

Weitere empfehlenswerte Seminare:

- Führen auf Distanz – virtuelle Teams integrierend führen
- Höchstleistung erzielen und erhalten – mentale Ressourcen aus dem Spitzensport
- Rhetorik und Präsentation – Intensivtraining für erfahrene Führungskräfte
- Körperliche und stimmliche Ausdrucksfähigkeit – gut klingen, besser ankommen
- Stress- und Ressourcenmanagement – aktiver Umgang mit Belastungen

/3/ ENTWICKLUNGSWEG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE MIT UNTERNEHMERISCHER VERANTWORTUNG

Die Seminare dieses Weges beschäftigen sich zum einen mit Leadership, der Fähigkeit Menschen kraft seiner persönlichen Ausstrahlung und Autorität für sich zu gewinnen. Zum anderen geht es in diesen Veranstaltungen um eine persönliche Standortbestimmung in der Lebensmitte.

LEITSEMINAR: LAUTRACHER FÜHRUNGSLERNGANG – DAS LEADERSHIP-TRAINING

Ergänzungsseminare:

- Rüttelstrecke Führungspraxis – Bekanntes auffrischen, Neues entdecken
- Das Leben im Blick – Impulse für ein bewusstes und aktives Gestalten
- Wille, Werte, Sinn – die Führungskraft als Sinnstifter

Weitere empfehlenswerte Seminare:

- Werteorientierte Unternehmensführung in der Praxis
- Höchstleistung erzielen und erhalten – mentale Ressourcen aus dem Spitzensport
- Persönliche Leistungskraft erhalten – ein ganzheitliches Gesundheitstraining
- Beruf, Familie und Partnerschaft – Welten, die voneinander leben
- Persönlich wachsen – Konflikte bewältigen

/4/ ENTWICKLUNGSWEG FÜR „VERÄNDERUNGSMANAGER“

Die hier genannten Seminare richten sich speziell an Führungskräfte und Projektleiter, die Change-Projekte zu leiten haben. Die Veranstaltungen vermitteln zum einen das notwendige Instrumentarium, um Veränderungsprozesse handwerklich sauber zu planen. Zum anderen geben sie Hinweise, wie man die direkt betroffenen und beteiligten Personengruppen zur Mitverantwortung und Mitgestaltung gewinnt.

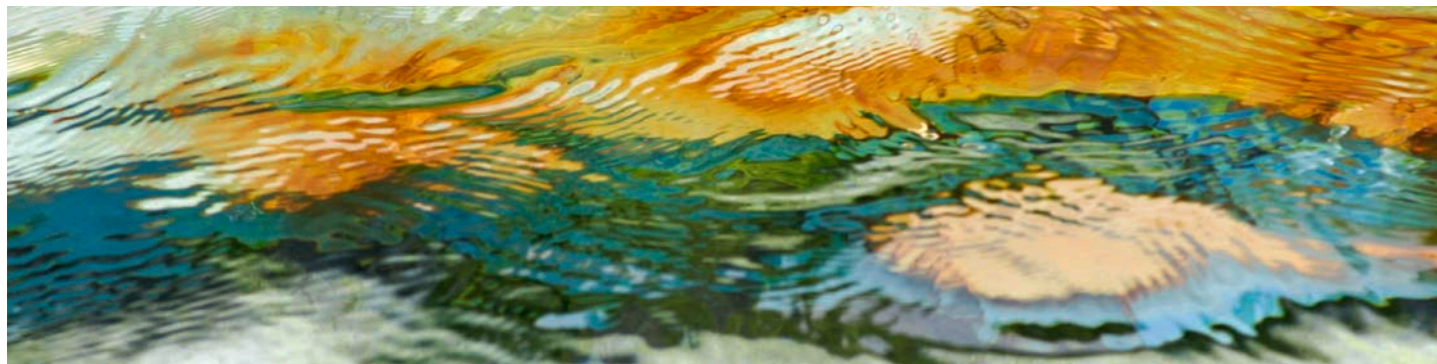
LEITSEMINAR: WERKSTATT DES WANDELS – VERÄNDERUNGSPROZESSE „ANDERS“ GESTALTEN

Ergänzungsseminare:

- Steuermann SEIN – Menschen durch Veränderung führen
- Führung ohne Chef zu sein – wie laterale Führung gelingt
- Moderation von Besprechungen und Workshops

Weitere empfehlenswerte Seminare:

- Führungskraft als Coach
- Motivation durch Führung
- Verhandlungstraining – fair, souverän und ergebnisorientiert agieren
- Teamentwicklung als Führungsaufgabe
- Selbstsicher und überzeugend auftreten



/5/ ENTWICKLUNGSWEG FÜR SPIRITUELL- UND SINNIORIENTIERTE FÜHRUNGSKRÄFTE

Mit diesen Seminaren möchten wir Führende ansprechen, die sich für die spirituelle Dimension des Führens interessieren oder sich mit Grundfragen des Mensch-Seins auseinandersetzen möchten. Diese Veranstaltungen bieten einen geeigneten Rahmen, um sich geistig mit den eigenen Grundüberzeugungen und -werten zu beschäftigen.

LEITSEMINARE: BESINNUNGS- UND EINKEHRTAGE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE WILLE, WERTE, SINN – DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS SINNSTIFTER

Ergänzungsseminare:

- Spiritualität – die geistige Dimension des Führens
- Persönlichkeitsentfaltung – bewährte Wege großer östlicher und westlicher Meister

Weitere empfehlenswerte Seminare:

- Werteorientierte Unternehmensführung in der Praxis
- Das Leben im Blick – Impulse für ein bewusstes und aktives Gestalten in der Praxis
- Praxis der Achtsamkeit – ein Übungsweg zu mehr Gelassenheit und Stresstabilität
- Persönliche Leistungskraft erhalten – ein ganzheitliches Gesundheitstraining
- Beruf, Familie und Partnerschaft – Welten, die voneinander leben

/6/ ENTWICKLUNGSWEG FÜR „KOMMUNIKATIONSPROFIS“

Die Seminare dieses Weges richten sich an Fach- und Führungskräfte, die ihre soziale Kompetenz nachhaltig stärken möchten. Es geht in diesen Veranstaltungen um eine glaubwürdige Überzeugungsfähigkeit und die Fähigkeit, konstruktive zwischenmenschliche Beziehungen aufbauen zu können.

LEITSEMINAR: RHETORIK FÜR FÜHRENDE

Ergänzungsseminare:

- Dialektik für Führungskräfte
- Rhetorik und Präsentation – Intensivtraining für erfahrene Führungskräfte
- Körperliche und stimmliche Ausdrucksfähigkeit – gut klingen, besser ankommen

Weitere empfehlenswerte Seminare:

- Selbstsicher und überzeugend auftreten
- Führungsgespräche authentisch und gewinnend gestalten
- Kritik wertschätzend äußern – Konflikte konstruktiv klären
- Verhandlungstraining – fair, souverän und ergebnisorientiert agieren
- Rhetorik und Präsentation – persönliche Überzeugungskraft stärken

/7/ ENTWICKLUNGSWEG FÜR MENSCHEN, DIE ANDERE BERATEN

Mit unserer Trainer- und Beraterausbildung bieten wir Fach- und Führungskräften, die Menschen in Veränderungen oder persönlichen Entwicklungsschritten begleiten und beraten, eine methodisch fundierte und persönlich bereichernde Qualifizierungsmaßnahme an.

- Lautracher Trainer-/ Beraterausbildung – Entwicklung von Mensch und Unternehmen

/8/ SEMINARE, FÜR VERSCHIEDENE ZIELGRUPPEN GEEIGNET

- Umgang mit Komplexität – Entscheidungen unternehmerisch treffen
- Motivation durch Führung
- Stärkenorientiert Führen – Menschen in ihren Fähigkeiten und Potenzialen erkennen
- Sich und andere besser verstehen – die Typenlehre des Enneagramms
- Selbst- und Zeitmanagement – die richtigen Dinge im Leben tun
- Stress- und Ressourcenmanagement – aktiver Umgang mit Belastungen

Persönliche Beratung

Auch die beste Empfehlung ersetzt nicht das persönliche Beratungsgespräch. Hierzu stehen Ihnen **Frau Christina Kral-Voigt, Kundenbetreuung,** (Tel. 0 83 94 / 9 10 - 4 15) und der Leiter des Bereichs Seminare und Beratung, **Herr Gerhard Herb,** (Tel. 0 83 94 / 9 10 - 4 14) gerne zur Verfügung.