



Schloss Lautrach

Seminarberatung

www.mcsl.de

seminare@mcsl.de

T +49 (0) 8394 910 415

Lautracher Young Professionals Programm

Neu in der Arbeitswelt

D

Dieses Format wendet sich an junge, gut ausgebildete Menschen, die sich bereits am Anfang ihres beruflichen Entwicklungsweges durch ihre besonderen Fähigkeiten, Qualifikationen, aber auch ihr Engagement hervorheben und Interesse an persönlicher Weiterentwicklung mitbringen.

Wer sich am Beginn seiner individuellen beruflichen Laufbahn befindet, begegnet der Herausforderung, sich in der neuen Rolle zu definieren und in eine neue Tätigkeit und ein neues Umfeld hineinzuwachsen. Hierbei stellen sich vielfältige Fragen, die klare Antworten erfordern:

- Was sind meine besonderen Fähigkeiten und Kompetenzen? Was zeichnet mich persönlich aus? Wie wird meine Tätigkeit für mich und für das Unternehmen bedeutungsvoll?
- Was wird von mir in meiner Rolle erwartet? Wie kann ich mich noch zielgerichteter in die Organisation einbringen? Welche Haltung kann mich dabei unterstützen? Wie kann ich die Organisation als Mensch bereichern?
- Kann ich mein Potenzial im Unternehmen umfassend entfalten?

- Kann ich Fachexperte und Berufseinsteiger:in gleichermaßen sein?
- Wie lasse ich Kolleginnen und Kollegen an meinen Fähigkeiten teilhaben?
- Welchen Mehrwert erreiche ich für mich und das Unternehmen, wenn ich mich als »Unternehmer:in« im Unternehmen positioniere?
- Welche Bedeutung haben berufliche Netzwerke und wie arbeite ich im Netzwerk?
- Wie gehe ich souverän mit Komplexitäten und Unsicherheiten um?
- Auf welche Widerstandskräfte und Ressourcen kann ich zurückgreifen?
- Wie gelingt es mir, aktiv und bewusst meine eigene Learning Journey zu gestalten?

Unser hybrides Seminkonzept versteht sich als Angebot, sich mit den oben genannten Fragen zu beschäftigen, eigenes Handeln zu reflektieren und die eigene Learning Journey im beruflichen Umfeld bewusst zu gestalten. Der Bezug zur eigenen Arbeitsrealität steht stets im Fokus der modularen Reihe, um dadurch Weiterentwicklung individueller Kompetenzfelder für ein nachhaltiges und erfolgreiches Handeln im Unternehmen zu ermöglichen.

Mitarbeitende als Unternehmer:innen

Intrapreneure kennen das System! Sie verfügen über Fachexpertise und Wissen. Sind dabei leidenschaftlich und voller Veränderungs- und Gestaltungsdrang. Sie wollen sich nicht mit der Antwort „Das war schon immer so!“ zufriedengeben und haben das Potenzial, Dinge zielgerichtet und lösungsorientiert voranzutreiben.

Unter dem Schlagwort »Intrapreneurship« wird dieses Thema immer wieder in der Fachliteratur besprochen.

Wie wäre es, wenn alle Mitarbeitenden – oder zumindest ein Teil von ihnen – so arbeitet, als ob sie selbst die Unternehmer:in wären? Eine spannende Idee, die eine Vielzahl von verschiedenen Perspektiven beinhaltet. Für Unternehmen, die einen Kulturwandel in diese Richtung im Blick haben und Mitarbeitenden den Freiraum für eigenständiges Denken und Handeln eröffnen möchten, lohnt es sich, Fragen zu stellen, Experimente zu machen und vielleicht mit den Young Professionals in der Organisation die ersten Schritte in Richtung des Mindsets »Intrapreneure im Unternehmen« zu gehen.

Nutzen

Das modular gestaltete Seminar bietet jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, entscheidende Kompetenzen für das moderne Arbeitsleben zu entwickeln und zu verstärken. Fundierte Inputs, praktische Übungen, gewinnbringende Reflexionseinheiten, ein moderierter Austausch in einer spannenden Seminargruppe und der essenzielle Transfer der Inhalte in den Arbeitsalltag verhelfen zu einer gewinnbringenden persönlichen Weiterentwicklung, um nachhaltig im beruflichen Umfeld erfolgreich zu sein.

Als Unternehmen profitieren Sie von Mitarbeitenden, die sich konstruktiv mit vielfältigen Erwartungshaltungen und Zielen auseinandersetzen und sowohl ihre eigene Entwicklung als auch das Wohl des Unternehmens im Fokus behalten. Auf diese Art und Weise wird eine tragfähige Basis für stabile Zusammenarbeit geschaffen.

Zielgruppe

Unser Lautracher Young Professionals Programm richtet sich an Mitarbeitende, die begonnen haben, im Unternehmen ihre Potenziale und ihre Wirksamkeit zu entfalten und durch ihre fachliche Kompetenz und ihr hohes Maß an Engagement positiv auffallen und professionell agieren.

Meist handelt sich hierbei um junge Menschen, die in der aktuellen Organisation ihren ersten oder zweiten Arbeitsplatz gefunden haben oder Studierende, die kurz vor dem Einstieg in die Berufswelt stehen. Entscheidender als das Lebensalter und die Berufsposition sind jedoch die besonderen Merkmale, die die Mitarbeitenden mit in die Organisation einbringen.

Trainingsgliederung

Präsenzmodul I:	1,5 Tage
Online-Modul I	ca. 3 Stunden
Online-Modul II:	ca. 3 Stunden
Präsenzmodul II:	1,5 Tage
Zwischen den Modulen:	Praxistransfer Projektphase



**DAS Seminar
für Berufseinsteiger:innen!**

Format

Das Seminar besteht aus zwei eineinhalbtägigen Präsenzmodulen auf Schloss Lautrach zu Beginn und am Ende der Reihe. Zwischen den Präsenzmodulen finden, jeweils an einem Freitagvormittag, zwei dreistündige Online-Workshops statt.

In den Präsenzmodulen sind jeweils beide Trainer:innen vor Ort, um die Seminargruppe intensiv begleiten zu können. Die Online-Workshops gestalten die Trainer:innen in abwechselnder Reihenfolge einzeln.

Zwischen den einzelnen Modulen bieten praxisrelevante Arbeitsaufträge die Möglichkeit zur Vertiefung und Anwendung der Inhalte in der Organisation und zur Bestärkung der Rolle eines Young Professionals.

Unsere Mission

Wir, die Trainer:innen des Management Centrum Schloss Lautrach, begleiten seit 30 Jahren Unternehmen und Non-Profit-Organisationen in der Aus- und Weiterbildung ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden. Dabei ist es uns wichtig, Menschen in Ihrer aktuellen Position zu stärken und ihnen eine Weiterentwicklung zum eigenen und zum Vorteil des Unternehmens zu ermöglichen.

Menschen bestimmen den Erfolg oder Misserfolg einer Unternehmung. Das Wissen und die Fähigkeiten aller Mitarbeitenden, aber auch ihre Begeisterung, Kreativität und ihr Commitment sind entscheidende Wettbewerbsfaktoren. Gerade in anspruchsvollen Zeiten gilt es, das Wissen im Unternehmen teilbar und nutzbar zu machen und jungen gut ausgebildeten Menschen ein gutes Arbeitsumfeld zu bieten.

Unternehmen brauchen einen gesunden Mix aus routinierten und stark im System verankerten Menschen auf der einen Seite und jungen, mit neuen Ideen ausgestatteten Fachleuten auf der anderen Seite.

Die einzelnen Seminarteile

Präsenzmodul I: Stärken und Potenzial – Werte & Kultur

Das hybride Seminar design setzt im Modul 1 auf echte analoge Begegnung und Kennenlernen an einem inspirierenden Ort. Hier ist Platz für das Teambuilding der Seminargruppe, zur Selbstreflexion, für die Erarbeitung einer individuellen Potenzialanalyse und eines Stärkenprofils sowie der Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses der Bezeichnung »Young Professional«. Die Präsenz-Veranstaltung bildet die Grundlage für die nachfolgenden Onlinemodule und ermöglicht eine vertrauensvolle Zusammenarbeit in diesen.

Seminarinhalte

- Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit, individuellen Potenzialen und bestehenden Kompetenzen
- Reflexion und Definition der eigenen Werte
- Professionalität, Potenzial und Kultur im Kontext der eigenen Profession, des jeweiligen Unternehmens oder der Hochschule
- Umgang mit anspruchsvollen Alltagssituationen und Konsequenzen der VUCA-Welt
- Die eigene Learning Journey – persönliche Weiterentwicklung als Anforderung und Chance
 - Definition relevanter Zukunftsthemen
 - Reflexion eigener Ziele
 - Planung der persönlichen Learning Journey
- Kollegiale Fallbearbeitung

Onlinemodul I: Intrapreneur – Ich wirksam im Unternehmen

In den beiden Onlinemodulen werden die Themen Selbstwirksamkeit im Unternehmen und in Netzwerken behandelt. Im Onlinemodul 1 liegt der Schwerpunkt auf der eigenen Rolle im Unternehmen: Intrapreneurship.

Seminarinhalte

- Was bedeutet der Begriff Intrapreneurship?
- Ich als Unternehmer:in im Unternehmen – Mehrwert für das Individuum und die Arbeitgebenden
- Wirksam werden im Unternehmen | in meinem Umfeld – was heißt das ganz konkret? Zu was fordert mich das auf?

Onlinemodul II: Networking & Young Professionals Manufaktur

Arbeitsaufträge zwischen den einzelnen Modulen sichern den Praxistransfer und geben die Möglichkeit, sich durch die direkte Anwendung des Gelernten der Rolle als Young Professional bewusst zu werden. Online-Modul 2 befasst sich schwerpunktmäßig mit Networking und der eigenen Wirksamkeit in Netzwerken.

Seminarinhalte

- Networking und im Netzwerk arbeiten
 - Sinn und Nutzen von Netzwerken
 - Netzwerk als Arbeitsform
 - Networking als essenzielles Element erfolgreicher Kommunikation und persönlicher Weiterentwicklung
 - Analyse des persönlichen Netzwerks
 - Netzwerke gestalten und pflegen
- Die Lautracher Young Professionals Manufaktur
 - Definition eines Opti-Projektes mit Mehrwert für die Person und das Unternehmen

Präsenzmodul II: Motivation, Souveränität und Entscheidungen treffen

Abgeschlossen wird die modulare Reihe mit dem zweiten Präsenzmodul auf Schloss Lautrach. Inhaltlich dreht sich dieses um folgende Themen: Was motiviert mich? Worin sehe ich den Mehrwert für mich und mein Unternehmen? Wie kann ich Potenziale heben? Wir nutzen die Vorstellung und gemeinsame Analyse der individuellen Projekte, um daraus Erkenntnisse für die Lerngruppe zu gewinnen. Darüber hinaus geht es um den Umgang mit schwierigen Situationen, Rückschlägen oder Widerständen und darum, in Zeiten von VUCA und BANI gute Entscheidungen zu treffen.

Seminarinhalte

- Gemeinsame Auswertung & Resümee der Opti-Projekte der Gruppe
- Motivation als Katalysator für individuelles Lernen
- Souveränität – Umgang mit Herausforderungen, Rückschlägen und Enttäuschungen
- Aktivierung individueller Widerstandskräfte und Ressourcen
- Betrachtung der Herausforderungen der aktuellen Arbeitssituation
- Dynamiken bei Entscheidungsprozessen



**Ideen entfalten.
Vielfalt nutzen.
Richtung vorgeben.**

Termine

1. Durchführung	
Präsenzmodul 1:	25. – 26.04.2024
Onlinemodul 1:	07.06.2024
Onlinemodul 2:	21.06.2024
Präsenzmodul 2:	04. – 05.07.2024
2. Durchführung	
Präsenzmodul 1:	14. – 15.11.2024
Onlinemodul 1:	29.11.2024
Onlinemodul 2:	13.12.2024
Präsenzmodul 2:	16. – 17.01.2025

Seminarzeiten

Präsenzmodule:
Beginn erster Tag 09.00 Uhr
Ende zweiter Tag jeweils 12.30 Uhr
mit gemeinsamem Mittagessen
Onlinemodule: 09.00 Uhr – 12.00 Uhr

Dauer

2 Präsenzmodule à 1,5 Tage +
2 Onlinemodule à 3 Stunden

Seminarpreis

Das Seminar ist nur komplett buchbar.
Der Seminarpreis beträgt 3.000,- € (mehrwertsteuerfrei).

Ort

Die beiden Präsenzmodule finden auf Schloss Lautrach statt. Dieser historische und inspirierenden Ort bietet den Teilnehmenden das richtige Umfeld, um aus der Hektik des Berufsalltags auszusteigen und sich in angenehmer Atmosphäre mit den Seminarinhalten zu befassen. Spaziergänge im Schlosspark regen zum Nachdenken an, die hervorragende Küche verwöhnt Körper und Geist. Zur sportlichen Betätigung vor oder nach dem Seminar bietet die Umgebung zahlreiche Möglichkeiten.

Hotelkosten 2024

Die Kosten für die Verpflegung und die Übernachtung im Schloss werden Ihnen bei Ihrer Abreise gesondert in Rechnung gestellt.

- Übernachtung inkl. Frühstück vom Buffet (Mo – Sa) im Einzelzimmer: 110,- € | Nacht
- Vollverpflegungspauschale: 103,- € | Tag und Person (Kaffeepause vormittags und nachmittags, Mittagessen mit 3 Gängen inkl. 1 Getränk und 1 Kaffee, Tagungsgetränke, Abendessen mit 4 Gängen inkl. 1 Getränk und 1 Kaffee sowie Raummiete)
- Verpflegungspauschale für den letzten Seminartag (kein Abendessen): 65,- € | Person

Seminarberatung

Frau Christina Kral-Voigt, Leitung Seminare, steht für Fragen zur inhaltlichen Vertiefung unserer Veranstaltungen zur Verfügung: Telefon +49 (0) 8394 910 415 oder per E-Mail seminare@mcs1.de



Heidi Harder

Externe Netzwerkpartnerin des
Management Centrum Schloss Lautrach

Werdegang | Weiterbildungen

- Studium der Pädagogik, Psychologie und Soziologie (M.A.) an der Ludwig-Maximilians-Universität München
- Sechs Jahre Leiterin einer erlebnispädagogischen Bildungseinrichtung
- Staatlich geprüfte Berg- und Skiführerin
- Sieben Jahre Selbstständigkeit als Trainerin und Coach

- Einjährige Ausbildung zur Erlebnispädagogin bei Outward Bound Australien
- Mehrjährige Ausbildung zur Systemischen Beraterin und Coach am Institut für systemische Beratung Wiesloch (Bernd Schmid)

Beratungsschwerpunkte

- Seminare, Trainings und Workshops zum Thema Zusammenarbeit, Kommunikation, Führung und Konfliktmanagement
- Als Coach Begleitung von Menschen in vielfältigen Entwicklungsprozessen sowie Teamcoachings
- Spezialistin für den Einsatz von Outdoor-Elementen sowohl im Training als auch im Coaching

Arbeitssprachen

Deutsch, Englisch

Heiko Thurner

Externer Netzwerkpartner des
Management Centrum Schloss Lautrach

Werdegang | Weiterbildungen

- Diplom-Religionspädagoge | Erwachsenenbildner (FH) Studium an der evangelischen Fachhochschule in München und Nürnberg
- Freiberuflicher Trainer & Berater seit 2001
- Ausbildung zum systemischen Berater am Institut für systemische Beratung in Wiesloch (2016):
Schwerpunkte Organisationsentwicklung & Veränderungsmanagement | Coaching

Beratungsschwerpunkte

- Wie gestaltet sich die Zukunft von Arbeit? Was ist das bessere, neue Normal von Arbeit?
- Netzwerke erfolgreich entwickeln
- New Work & Organisationskultur
- Begleitung, Beratung & Entwicklung von Führungskräften & Mitarbeiter:innen
- Arbeiten und Handeln unter agilen Bedingungen
- Indoor- und Outdoor-(Team-)Trainings
- Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt auf den Herausforderungen der VUCA-Welt
- Gamification & handlungsorientierte Lernprojekte - Großgruppen-Events
- Kreativitäts- und Innovationsworkshops

Arbeitssprachen

Deutsch, Englisch