

PROGRAMM ²⁰/₂₆

Management Centrum Schloss Lautrach



» *Anders sehen* «

Wo Perspektiven zu Lösungen werden

Inhalt

Editorial	1
Lernen hinzusehen	2
Jetzt kommt es auf gute Führung an!	6
»Zwei Tage, die uns ...«	9
The Life of Chuck	10
Seminarprogramm	15
Leadership Programme	16
Seminare und Trainings	17
Special Events	23
Premium-Leadership mit Substanz	24
Seminar mit Weitblick	26
Mehr Vielfalt. Mehr Inspiration.	28
MCSL-Team	30

»Anders sehen« – wo Perspektiven zu Lösungen werden

Wir leben in einer Welt, die den schnellen Blick belohnt. Was sich nicht sofort erschließt, gilt als sperrig. Was mehrdeutig bleibt, als unpraktisch. Doch gerade in einer Zeit, in der Gewissheiten zerfallen und Systeme sich neu ordnen, braucht es eine andere Form des Sehens: langsamer, tiefer, feiner.

»Anders sehen« – das Leitmotiv unseres Programms – ist mehr als ein Titel. Es ist eine Einladung, hinter das Offensichtliche zu sehen. Zwischenräume wahrzunehmen. Komplexität nicht zu scheuen, sondern sie als Ausdruck von Lebendigkeit zu begreifen. Wer auf den zweiten Blick schaut, verweilt und urteilt nicht sofort. Man entdeckt Nuancen, Brüche, Resonanzen und stellt Fragen, wo andere längst Antworten parat haben.

Auch wir im MCSL unterwerfen uns diesem zweiten Blick immer wieder. Als Anbieter von Seminaren, Beratung und Coaching ist es unser Anspruch, diese Angebote nicht nur zu formulieren, sondern sie fortlaufend zu hinterfragen: Was brauchen Führungskräfte heute wirklich? Was trägt auch jenseits der Konvention? Wo endet Routine, und wo beginnt Verän-

derung? Diese Fragen sind nicht dekorativ, sondern konstitutiv für unser Tun. Wir verstehen sie als wegweisenden Kompass und als Korrektiv für unsere Sehgewohnheiten.

Unser Programm »Anders sehen« ist somit Ausdruck und Abbildung dieser Haltung. Keine klassische Broschüre, kein Katalog, sondern ein kuratierter Raum für Gedanken, Bilder und Perspektiven, die das sichtbar machen, was sich nicht immer gleich auf Anhieb zeigt: das Suchende, das Wandelbare, das Unfertige – und gerade darin das Zukunftsfähige.

Wir laden Sie ein, nicht nur zu lesen, sondern zu sehen. Nicht nur zu verstehen, sondern sich berühren zu lassen. Vielleicht liegt das Wertvollste genau dort, wo Sie es nicht vermuten.

Manches erkennt man erst, wenn man den Blick anders richtet.

Ihre
Ute Bühler, Geschäftsführerin, und
Christina Kral-Voigt, stellv. MCSL-Leiterin



Lernen

uəʏəsɪnzuɪʏ

Ein Perspektivwechsel für Menschen mit Verantwortung

von Manuel Christa

»Ich sehe was, was du nicht siehst.« In Unternehmen ist dieses Kinderspiel oft Realität, ohne dass es die Beteiligten wirklich bemerken. Wegen unserer unterschiedlichen Persönlichkeiten und verbunden mit unseren beruflichen Rollen gibt es so viele Sichtweisen wie Menschen in einem Unternehmen. Selbst wenn wir nur ein kleines Team betrachten, werden die verschiedenen Blickwinkel schnell deutlich: Die Führungskraft sieht eine strategische Notwendigkeit, ein Mitarbeitender erlebt eine Überforderung, während die andere motiviert eine große Chance sieht. Dabei blicken alle auf denselben Sachverhalt.

Die spannende Frage dabei ist: Sehen die einzelnen Teammitglieder auch die Perspektive der anderen? Wie kommt es im Berufsalltag zu einer Auflösung des »Spiels«? Wenn wir davon ausgehen, dass ein Team nicht aus Einzelpersonen besteht, sondern sich durch die gemeinsame Interaktion formt, ist die gegenseitige Wahrnehmung von zentraler Bedeutung. In unseren Seminaren erleben wir oft »Aha-Momente« bei den Teilnehmenden, wenn klar wird, dass nicht verschiedene Sichtweisen das Problem sind, sondern wie wenig diese miteinander geteilt und damit »sichtbar« werden.

Interpretationen und Projektionen können die Folge sein. Der Wahrnehmung der anderen Teammitglieder kann man grundsätzlich nicht entkommen, selbst wenn man schweigt zu dem, was man selbst sieht. Schließlich kann man »nicht nicht kommunizieren«, wie Paul Watzlawick es ausgedrückt hat. Etwas vollständig verbergen zu können, ist somit eine Illusion – und das Gegenüber reagiert immer: mit Rollenzuschreibungen, emotionalen Reaktionen und wiederkehrenden Mustern im Denken und Handeln.

Warum ist das so wichtig zu wissen? In einer Unternehmenswelt, in der sich Organisationen stetig schneller anpassen und entwickeln müssen, wird Führung immer mehr zu einer Frage der Perspektive.

Was sehe ich – und was (noch) nicht?

Veränderungskompetenz gilt heute als Kernfähigkeit moderner Führung. In unserem Seminarprogramm adressieren wir sie bewusst jenseits starrer Change-Methoden. Für viele Führungskräfte und Verantwortliche in Transformationsprozessen gehört es zur zentralen Aufgabe, die operative Umsetzung von Veränderungen zu begleiten. Dabei richtet sich

»We don't see things as they are, we see them as we are.«

Anaïs Nin

der Blick häufig auf die Fähigkeiten der Mitarbeitenden, die geplante Veränderung mitzutragen und auszuführen.

Was wird übersehen?

Für das Gelingen eines Change-Prozesses ist die Bereitschaft der Mitarbeitenden zur Veränderung von zentraler Bedeutung. Diese wird oftmals vorausgesetzt, ohne genauer hinzusehen. Die meisten Menschen schätzen Beständigkeit und mögen keine Überraschungen, zumindest nicht in Bezug auf die eigene berufliche Rolle. Dieses kurze Beispiel verdeutlicht: Erst durch Wahrnehmung entsteht Verständnis – und dadurch kann Sinn erwachsen. Mitarbeitende wollen wissen, warum etwas passiert und wozu ihr Beitrag dient. Unsere offenen Seminare bieten hier die passenden Werkzeuge für eine anschluss- und tragfähige Kommunikation und Beziehungsgestaltung.

Genaueres Hinsehen und eine zielgerichtete Verständigung sind nämlich keine Talente, sondern Fähigkeiten, die entwickelt werden können. Unsere Lernformate stellen Menschen mit Führungsverantwortung in den Mittelpunkt und ermöglichen echte Perspektivwechsel. Wirkliches Lernen beginnt dort, wo be-

rufliche Herausforderungen nicht nur analysiert oder mit Tools beantwortet, sondern im Dialog mit anderen durchdrungen werden. Ein solcher Reflexionsraum macht es möglich, Routinen zu hinterfragen und gewohnte Erklärungsmuster neu zu betrachten. Die Auseinandersetzung mit der Perspektive anderer – oft aus vergleichbaren Rollen und Kontexten – führt zu neuen Einsichten. Lösungen entstehen im Dialog, nicht selten jenseits der vorgegebenen Agenda, und werden im Ausprobieren lebendig.

Nur wer lernt, genauer hinzusehen, kann wirklich verstehen, was Menschen bewegt.

Gerade in einer Zeit, in der Künstliche Intelligenz immer mehr Aufgaben übernimmt, wird »das Menschliche« zu einer Schlüsselkompetenz für Führungskräfte. Wenn Technologie Daten analysiert, Entscheidungen vorbereitet und Prozesse automatisiert, dann braucht es »echte Leader«, die mit Emotionen und sozialen Dynamiken umgehen können. Führung heißt heute mehr denn je: Beziehungsarbeit leisten.

Unternehmen haben in den letzten Jahren viel investiert: in digitale Tools, ►

Learning-Management-Systeme, Micro-learning-Angebote – teilweise schon KI-gestützt. Trotzdem oder gerade deswegen (!) ist im Bereich der »Soft Skills« die Relevanz von Präsenzs Schulungen ungebrochen. In unseren Seminaren setzen wir bewusst auf erfahrungsbasiertes »Live-Erleben«, um mit unseren Teilnehmenden persönliche und soziale Kompetenzen zu reflektieren und zu stärken.

Was es in einer digitalisierten Welt mit unbegrenztem Wissenszugang braucht, ist nicht ein Mehr an Content-Flut, sondern das Bereitstellen von Entwicklungsräumen – nah am Menschen und seinen Bedürfnissen, vernetzt mit Gleichgesinnten und mit Kontakt zur beruflichen Praxis. Lernen als dialogischer Prozess verstanden rückt die menschliche Interaktion (wieder) ins Zentrum. Methoden und Werkzeuge sind wichtig, doch sie greifen zu kurz, wenn sie nicht auf einem tragfähigen Fundament stehen.

Heute ist von Führungskräften Haltung gefragt: die Bereitschaft, sich selbst zu hinterfragen, das Denken anderer auszuhalten, mit Unsicherheit produktiv umzugehen und offen zu bleiben für neue Sichtweisen. Wer lernen und als Führungskraft wachsen will, muss bereit sein, genauer hinzusehen: auf sich und seine Beziehungen zu anderen. Und wer dies tut, entdeckt nicht nur andere, sondern auch sich selbst neu. Unser neues Seminarprogramm lädt Sie dazu herzlich ein.

MCSL-TIPP

Sehen Sie sich direkt in unserem neuen Seminarbereich um und entdecken Sie unsere Leadership Programme, Seminare und Trainings sowie Special Events.

Führung und Leadership
Persönlichkeitsentwicklung
Beziehungskompetenz
Kommunikation
Selbstmanagement



Ihre Ansprechpartnerin





Jetzt kommt es auf gute Führung an!

Wenn Organisationen lernen, Führung anders zu sehen

von Konrad Stadler (externer Partner des MCSL)

Deutschland steckt in einer Wirtschaftskrise. Für viele Branchen geht es kurz- und mittelfristig darum, durchzuhalten und gleichzeitig die Weichen für die Zukunft zu stellen. In schwierigen Zeiten wie diesen tritt die Bedeutung guter Unternehmens- und Mitarbeiterführung hervor. Gelingt es, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern notwendige Einschnitte und erhöhte Kraftanstrengungen beispielsweise bei der Kundenbindung, der Auftragsgewinnung oder bei Effizienzsteigerungen zu vermitteln? Können in unsicheren Zeiten sogar Kampfgeist und eine erhöhte Identifikation mit dem Unternehmen entstehen? Oder haben alle das Gefühl, überfordert zu sein oder gar ausgenutzt zu werden?

Menschen brauchen Klarheit

Krisen sind nicht angenehm. Es zeigt sich jedoch, dass Menschen damit zurechtkommen, wenn Themen, Probleme und Erwartungen klar angesprochen werden. Wenn Führungskräfte Klartext reden und in der Lage sind, notwendige Schritte zu begründen und einzufordern, wissen alle, was los ist und was zu tun ist. Im Gegenteil: Herausforderungen können anspornen und in Teams einen Energieschub auslösen.

Der Kern von Führung ist: zusammen mit den Mitarbeitenden Ziele erreichen. In diesem Satz steckt alles drin: Führungskräfte geben Orientierung und kümmern sich darum, dass die Mitarbeitenden mitziehen und mitgestalten. Das gemeinsame Verfolgen und Erreichen von Zielen schweißt zusammen. Es ist schön, wenn sich Mitarbeitende gut verstehen und auch über private Themen sprechen. Der Teamzusammenhalt entsteht aber vor allem über die gemeinsame Teamleistung.

Professionell führen

Manager und Führungskräfte mit einem gefestigten Bild von Führung wissen um diese Zusammenhänge und gehen Führungsprozesse bewusst an. Sie kennen ihre zentralen Aufgaben und legen ihren Arbeitsschwerpunkt darauf. Im Ansatz des MCSL zur Entwicklung von Führungskultur wird dies auf die Formel gebracht: *Ausrichten – Wertschöpfen – Befähigen*.

Ausrichten heißt, Orientierung geben, Strategien und Ziele definieren, diese im Unternehmen verständlich machen und in eine systematische Umsetzung bringen. Wertschöpfen meint die tägliche

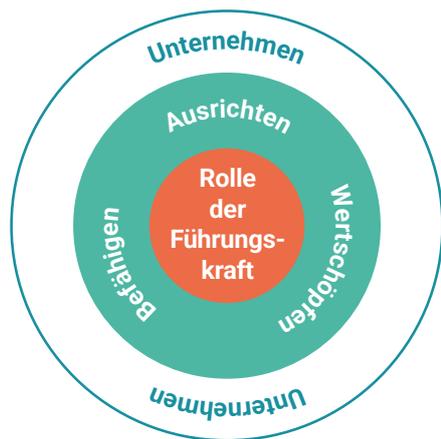


Abbildung: Ansatz des MCSL zur Entwicklung von Führungskultur

Absicherung der Leistungserbringung durch transparente Prozesse und Regelkommunikation. Und Befähigen zielt als die Königsdisziplin von Führung auf die Arbeitsqualität von Mitarbeitenden, wie sie sich insbesondere in der eigenverantwortlichen Bearbeitung von Aufgaben und Aufträgen zeigt.

Der Ansatz ist auch als Übungsweg konzipiert. Wer seinen Arbeitsschwerpunkt auf Führung legt, vollzieht eine Art Berufs- bzw. Perspektivwechsel. Dieser ist durch die bloße Übernahme von Methoden nicht erreichbar. Das Seminar »Gute Unternehmensführung« zum Beispiel macht durch spezielle Impulse und Übungen bewusst, wo man wirklich steht und inwiefern professionell in »Führung« gedacht und gehandelt wird.

Die Hebelwirkung von guter Führung im oberen Management

Unternehmenskultur wird von oben geprägt. Mitarbeitende orientieren sich an ihren Vorgesetzten und ahmen diese nach. Wenn die Führungskräfte der ersten und zweiten Hierarchieebene Führung vorleben, dann ist dies ein Modell

für alle Führungskräfte im Unternehmen. Ein Präzises Auftragsmanagement, regelmäßige Rücksprachen, die Fähigkeit, mit Konflikten und Fehlern umzugehen, wertschätzendes, aber vor allem konstruktiv-kritisches Feedback, ermutigen, aber auch etwas zumuten – wenn dies beispielsweise eine Abteilungsleiterin bei ihrem Bereichsleiter erlebt, dann weiß sie, was aktiv vorgetragene Führung bewirken kann. Heute stellt sich oft die Frage, wie sich Unternehmen an neue Anforderungen anpassen können. Viele Veränderungsprozesse scheitern. Das einzig probate Mittel ist eine Führungskultur, die von oben nach unten in der Lage ist, auf der Basis einer vertrauensvollen Führungsbeziehung Menschen zu gewinnen.

Ein vertieftes Verständnis von Unternehmenskultur

Bei der notwendigen Modernisierung von Unternehmen geht es um Themen wie Transparenz, Prozessorientierung oder Fehlermanagement. Dazu sind heute meist digitale Instrumente von Bedeutung. In einem Wertstrom können Störungen ausgewertet und Prozesse optimiert ►

werden. Jedoch hilft das alles nichts, wenn die Menschen davon nicht überzeugt sind.

Der MCSL-Ansatz steht für ein vertieftes Verständnis kultureller Zusammenhänge in einer Organisation. Neben der Strategie ist die Unternehmenskultur das zweite große Thema des oberen Managements. Führungskräfte sollten auf die Nuancen im Alltag vorbereitet sein: Wie ist das Klima in Besprechungen? Wie gut hören einander die Kollegen zu? Ist ein Führungsteam in der Lage, ein Thema kritisch zu besprechen, oder wird taktiert? Wie kann eine Führungskraft einen guten Problemlösungsprozess vorleben? An welcher Stelle hilft ein vertrauensvolles Zweiergespräch? Wie kann erreicht werden, dass sich alle Mitarbeitenden gut informiert und abgeholt fühlen? Wie werden Veränderungen vorbereitet? Wann ist ein Weckruf angebracht?

Eine »Schule« des Führens

Der Ansatz des MCSL zur Entwicklung von Führungskultur öffnet die Tür zu einer »Schule« des Führens. Die Grundlage bietet ein fundiertes Rollenverständnis, die Kenntnis der wesentlichen Führungsaufgaben samt Werkzeugkasten für die Praxis. Jede Führungskraft sollte sich selbst in diesem Anforderungsprofil spiegeln und den eigenen Entwicklungsprozess daran festmachen. Dieser Ansatz ist einmalig, weil er neben der handfesten Praxisrelevanz in einem Werteverständnis europäischer Denktraditionen verwurzelt ist.

So entsteht ein Führungsverständnis, das Perspektiven erweitert, Denkmuster hinterfragt und den Blick für wirksames Handeln neu schärft – eben Führung **»Anders sehen«**.

MCSL-TIPP

Starten Sie die Zusammenarbeit mit einer fundierten Bedarfs- und Auftragsklärung auf Basis unseres MCSL-Ansatzes. Profitieren Sie von unserer Expertise und dem wertvollen »Blick von außen.« Denn: Neue Perspektiven eröffnen neue Möglichkeiten. So entsteht die Grundlage für Angebote, die passgenau auf die Besonderheiten und Ziele Ihrer Organisation abgestimmt sind – für maximale Relevanz und nachhaltigen Erfolg.



Ihr Ansprechpartner



»Zwei Tage, die uns als Team wirklich bewegt haben«

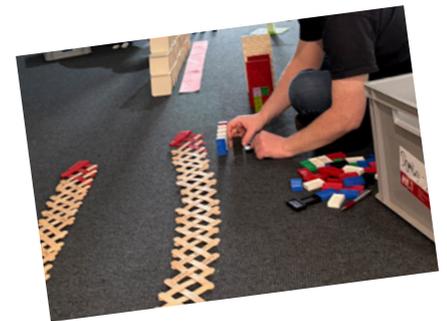
von Priscilla Gliwa (Director Human Resources bei GLIWA GmbH & Co. KG)

Wie jedes Jahr haben wir unser gesamtes Team zu einem einwöchigen Workshop eingeladen – dieses Mal in das inspirierende Ambiente von Schloss Lautrach. Für unseren zweitägigen Teamblock standen uns mit Heidi Harder und Heiko Thurner zwei erfahrene Trainer vom Management Centrum Schloss Lautrach zur Seite. Unser Ziel: über neue Gruppenkonstellationen und herausfordernde Aufgaben die Zusammenarbeit stärken und uns auf neue Weise kennenlernen – die Dinge einfach mal **»Anders sehen«**.

Am ersten Tag ging es im Format eines »Zirkeltrainings« durch fünf anspruchsvolle Übungen, inspiriert vom Modell der Teamuhr nach Tuckman & Rogers. Ständig wechselnde Kleingruppen forderten uns auf verschiedenen Ebenen der Zusammenarbeit heraus. Das Feedback meines Teams war durchweg begeistert, der Austausch war lebendig, kreativ und wertschätzend.

Auch wenn der geplante Floßbau buchstäblich ins Wasser gefallen ist, war die »Kettenreaktion XXL« am zweiten Tag ein voller Erfolg: zwölf verschiedene Aufgaben, ein Ziel – ein perfektes Finale! Gemeinsam tüftelten wir an Verbindungen zwischen Stick Bomb, Kartenhaus, Kugelbahn und Co. Am Ende stand eine analoge Team-Performance, die uns allen im Gedächtnis bleibt.

Mit viel Energie und frischem Teamgeist konnten wir unsere Woche am Freitag gemeinsam abschließen.



The Life oder: das Ungesagte sehen

Coaching als Möglichkeits-Macher

von Christina Kral-Voigt

In einem hell erleuchteten Besprechungsraum sitzt ein Team um einen langen Tisch, Dokumente und Laptops vor sich. Die Agenda ist klar, die Ziele definiert. Doch zwischen den Punkten, die auf den Folien stehen, liegt etwas, das nicht auf der Agenda auftaucht: ein Gefühl von Überforderung, Unsicherheit, leiser Anspannung. Ein Blick in die Gesichter genügt, um zu spüren, dass nicht alles ausgesprochen wird. Niemand spricht davon, und doch wirkt es wie eine unsichtbare Leitlinie für jede Entscheidung. In diesen Momenten zeigt sich eine Realität, die in der Geschwindigkeit des Arbeitsalltags leicht übersehen wird: Menschen handeln nicht nur nach Prozessen, sondern nach inneren Bildern, Erwartungen und Spannungen, die selten öffentlich werden.

Was professionelles Business Coaching bewirkt

Unsere Arbeitswelt verändert sich rasant. Digitalisierung, hybride Strukturen, wachsender Druck auf Führungskräfte und Teams, die Erwartung ständiger Erreichbarkeit – all das prägt den Alltag. Gleichzeitig suchen Menschen nach Sinn, nach

Authentizität in ihren Rollen, nach Möglichkeiten, die eigene Arbeit als wertvoll zu erleben. Führungskräfte stehen zudem vor der Herausforderung, strategische Ziele zu erfüllen und die Interaktion im Team zu gestalten.

In diesen Spannungsfeldern entfaltet professionelles Business Coaching seine Wirkung: nicht als Werkzeug, das schnelle Lösungen liefert, sondern als »Möglichkeits-Macher«, der den Raum eröffnet, in dem Klarheit, Orientierung und neue Handlungsansätze entstehen können.

Einladung zum Coaching

Business Coaching ist kein Managementkurs und keine klassische Beratung. Es ist ein geschützter Gesprächsrahmen, in dem Menschen ihre eigenen Antworten finden. Es zählt weniger, was der Coach vorgibt, als wie er zuhört, beobachtet und Fragen stellt, die den Horizont erweitern. Der Effekt ist subtil, aber nachhaltig. Wer diese Impulse annimmt, gewinnt ein neues Verständnis, trifft bewusstere Entscheidungen und erkennt Zusammenhänge, die vorher verborgen

of Chuck

waren. Coaching wirkt auf das Unsichtbare, macht das Unausgesprochene erfahrbar und zeigt Wege, die sonst unentdeckt bleiben würden.

Die Anlässe für ein Business Coaching sind vielfältig und individuell: Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten, Entwicklung von Führungskompetenzen, Konfliktfälle oder Karrierefragen. Oft beginnt der Prozess mit einem leisen Gefühl, dass etwas stockt – ein unterschwelliges Hindernis, das den Alltag »blockiert«, ohne dass man genau sagen könnte, warum. Im Coaching geht es nicht um fertige Lösungen, sondern darum, die Mechanismen sichtbar zu machen, die – ob im Vorder- oder im Hintergrund – am Werke sind.

Zwischen System und Individuum

In Zeiten umfassender Transformationen wird deutlich, dass technische und prozessuale Lösungen allein nicht genügen. Organisationen sind Netzwerke aus Beziehungen, Erwartungen und impliziten Regeln. Jede Veränderung wirkt auf mehreren Ebenen gleichzeitig. Business Coaching unterstützt dabei, diese

Ebenen zu erkennen, ohne sie vorschnell zu bewerten oder zu vereinfachen. Die Kunst besteht darin, das Ungesagte zu hören, die leisen Signale wahrzunehmen und sie in Handlungsspielräume zu übersetzen.

»The Life of Chuck«

Eine faszinierende Illustration für den Coaching-Prozess bietet der Kinofilm »The Life of Chuck«, die Adaption einer Novelle von Stephen King. Der Film erzählt die Geschichte von Charles »Chuck« Krantz in umgekehrter chronologischer Reihenfolge – vom Ende seines Lebens zurück zu seiner Kindheit. Kein spektakulärer Aufstieg, keine Heldengeschichte, kein triumphaler Höhepunkt. Stattdessen: ▶

**»Ich enthalte
Vielheiten.«**

aus »The Life of Chuck« von Stephen King

Alltag, Job, Routinen, kleine Begegnungen. Diese Struktur ermöglicht einen einzigartigen Blick auf die Entwicklung eines Menschen und spiegelt die Coaching-Praxis wider, bei der oft der Blick zurückgeworfen wird, um Muster zu erkennen und Veränderungen zu initiieren. Für Coaching lässt sich aus dieser Erzählweise viel gewinnen. Denn auch hier geht es darum, das Leben, die eigenen Rollen, die Führungstätigkeit aus einer zweiten Blickrichtung zu betrachten.

Coaching ist selten nur die Arbeit an Zielen und Strategien. Es ist vielmehr die Einladung, sich selbst aus einer ungewohnten Perspektive zu sehen und darin neue Möglichkeiten zu entdecken. Ein heraus-

ragendes Beispiel ist die Filmszene, in der Chuck spontan auf einer öffentlichen Straße tanzt. Dieser Moment steht für die Fähigkeit, im Hier und Jetzt zu handeln, sich selbst auszudrücken und die Kontrolle über das eigene Leben zu übernehmen – alles Themen, die auch im Coaching behandelt werden.

Im Film wird Chuck in verschiedenen Lebensphasen begleitet, wobei besonders die Szenen aus seiner Kindheit und Jugend prägende Momente seines Lebens darstellen. Diese Rückblicke verdeutlichen, wie frühere Erfahrungen und Entscheidungen die spätere Persönlichkeit und Handlungsweisen beeinflussen – ein zentraler Aspekt im Coaching. Wer



sich seiner eigenen Geschichte bewusst wird, kann neue Geschichten über sich erzählen. Das gilt für Einzelpersonen ebenso wie für Organisationen. Viele Unternehmen oder Teams hängen in Narrativen fest wie »So sind wir eben« oder »Das war früher schon so« Coaching lädt dazu ein, diese Selbstbeschreibungen neu zu fassen. Und wer die eigene Geschichte neu erzählen kann, gewinnt auch eine andere Zukunft.

Im Business-Kontext hat der Perspektivwechsel eine große Wirkung. Wer als Führungskraft nicht nur fragt, *wie* Ergebnisse erreicht werden, sondern auch *wofür*, öffnet einen anderen Resonanzraum für Entscheidungen. Dies hilft, die Langfristigkeit, die eigene Haltung und das »Vermächtnis« im Sinne einer Wirkungsgeschichte zu reflektieren.

Besonders berührend ist »The Life of Chuck« dort, wo das Alltägliche in den Mittelpunkt rückt. Das ist auch für Führung eine zentrale Einsicht. Oft suchen Führungskräfte die Wirksamkeit in den großen Momenten: in Strategiemeetings, in Change-Prozessen, in Visionen. Doch tatsächlich entsteht Führung oftmals in den kleinen Gesten: in einem Moment des echten Zuhörens, in einer klaren und fairen Entscheidung, einem Satz, der Orientierung gibt oder Wertschätzung ausdrückt. Business Coaching unterstützt dabei, diese feinen Stellen im Führungsalltag wahrzunehmen und bewusst zu gestalten. So wie der Film das Alltägliche in ein neues Licht taucht, bringt Coaching Sinn und Tiefe zurück in die Routine. Es zeigt den roten Faden, der oft verborgen bleibt, und eröffnet neue Freiheit: die Freiheit,

nicht mehr nur zu tun, sondern das Richtige, das Stimmige.

Perspektiven öffnen, aber nicht vorgeben

Unser Motto **»Anders sehen«** trifft den Kern, was Coaching leistet: Perspektiven sind Ausgangspunkt, nicht Ziel. In der Praxis bedeutet das, dass Business Coaching Führungskräfte und Teams begleitet, ohne Vorgaben zu machen. Es ist die professionelle Begleitung, die es ermöglicht, eigenes Denken zu überprüfen, Routinen zu hinterfragen und verborgene Potenziale sichtbar zu machen. Die Haltung, die dahintersteht, unterscheidet Coaching von anderen beruflichen Unterstützungsangeboten: Sie erfordert Aufmerksamkeit, Geduld und Empathie, erzeugt jedoch nachhaltige Wirkung.

Ein zweiter Blick zum Schluss

In unserer Arbeit im Management Centrum Schloss Lautrach erleben wir, wie entlastend es für Führungskräfte und Teams ist, sich selbst und die eigenen Herausforderungen klarer zu erkennen. Oft sind es genau die unausgesprochenen Themen, die den entscheidenden Impuls geben, sobald sie wahrgenommen und reflektiert werden.

Business Coaching ist also kein Luxus, sondern ein zeitgemäßes Instrument, um Handlungsfähigkeit im Arbeitsalltag zu sichern. Es ist ein Möglichkeits-Macher, der dabei unterstützt, das Ungesagte zu erkennen und daraus tragfähige Wege zu entwickeln – persönlich wie organisatorisch. Coaching ist damit das, was »The Life of Chuck« im Kino ist: ein zweiter Blick, der alles verändern kann.

MCSL-TIPP

Besuchen Sie unseren Bereich Business Coaching. Von der Karriereplanung bis hin zum Top Executive Sparring – unser Business Coaching ist die adäquate Antwort.

Führungskräftecoaching
Karrierecoaching
Konfliktlösung
Nachfolgeberatung
Persönlichkeitsdiagnostik
Top Management Sparring



Ihre Ansprechpartnerin





Perspektiven für Macher

Unser Seminarprogramm 2026

Führung beginnt da, wo man Menschen wirklich sieht – nicht nur ihre Rolle, sondern auch ihre Perspektive. Sie lebt von Beziehung, von gegenseitigem Verständnis, von Impulsen, die bekannte Muster hinterfragen. Wer offen ist für neue Sichtweisen, kann klarer entscheiden, wirksamer führen und andere inspirieren.

Im Alltag bleibt dafür oft zu wenig Raum. Genau hier setzen unsere Seminare und Trainings an: Wir bieten Ihnen Zeit und Umgebung, um innezuhalten, zu reflektieren und aus dem gewohnten Blickwinkel auszusteigen. Neue Ideen, überraschende Einsichten und konkrete Ansätze für die eigene Praxis warten auf Sie – alles verbunden mit Erfahrung, Austausch und der richtigen Portion Herausforderung.

2026 laden wir Sie ein, bewusst Perspektiven zu wechseln. Reflektieren Sie Ihre Führungsarbeit, Ihre Persönlichkeit und Ihre Haltung. Entdecken Sie Wege, die Sie wirklich weiterbringen – für sich selbst, für Ihr Team, für Ihre Organisation. Ob Sie Impulse für den Alltag suchen oder intensive Entwicklungsprozesse starten möchten: Unser neues Seminarprogramm bietet genau den Rahmen dafür.

Erfahrung, Umsetzung und konzentrierte Lernsettings stehen im Mittelpunkt. 2026 finden unsere Seminare nicht nur auf Schloss Lautrach statt, sondern auch an ausgewählten weiteren Standorten – näher bei Ihnen, mit dem gleichen Anspruch an Qualität und Atmosphäre.

Und so ist unser Seminarprogramm 2026 aufgebaut:

- > **Leadership Programme**
- > **Seminare und Trainings**
- > **Special Events**

In unseren **Leadership Programmen** begleiten wir Führungskräfte auf allen Karrierestufen und nehmen ihre Führungskompetenz und persönliche Wirksamkeit in den Fokus.

Unsere **Special Events** sind attraktive, kostengünstige Einstiegsformate. Hier geht es um neue Sichtweisen und Inputs zur Erweiterung des bestehenden Know-hows.

Wer reale Führungssituationen trainieren und sein Handlungsrepertoire erweitern möchte, findet fünf zentrale Kategorien innerhalb unserer **Seminare und Trainings**:

- > **Führung und Leadership**
- > **Beziehungskompetenz**
- > **Persönlichkeitsentwicklung**
- > **Selbstmanagement**
- > **Kommunikation**

Unsere Angebote greifen aktuelle Fragen und Herausforderungen auf, die Führungskräfte und Fachexperten heute wirklich beschäftigen. Neu im Programm finden Sie Seminare zu Selbstkompetenz, Achtsamkeit in der Führung und Storytelling in Veränderungsprozessen – Themen, die in der heutigen Arbeitswelt den Unterschied machen.

Ob kompaktes Training oder intensives Entwicklungsprogramm – wir möchten, dass Sie genau das Seminar finden, das zu Ihnen passt und Sie in Ihrer Rolle stärkt.

In Führung gehen

Das Entwicklungsprogramm für neue Führungskräfte

Dr. Bernhard Nusstein
Heidi Harder
Maria Schmuck
Heiko Thurner
Trainer:innen

Sie übernehmen zum ersten Mal eine Führungsaufgabe und stehen nun vor der Herausforderung, Ihre neue Rolle zu klären und in sie hineinzuwachsen. Eine gezielte Auseinandersetzung mit typischen Führungsherausforderungen verschafft Ihnen die nötige Sicherheit für den Positionswechsel vom Mitarbeitenden zum Vorgesetzten.

In unserem modularen Entwicklungsprogramm arbeiten Sie an konkreten Themen wie Beziehungsgestaltung, der Delegation von Aufgaben und Konfliktmanagement. Sie reflektieren Ihr eigenes Führungsverständnis, entwickeln einen klaren Führungsstil und wachsen Schritt für Schritt in eine souveräne und authentische Führungsrolle.

Format: 3 x 2 Tage Präsenz + 3,5 Stunden online

Starttermine*

15.01. – 16.01.2026
02.03. – 03.03.2026
12.03. – 13.03.2026 **R**
13.04. – 14.04.2026
15.06. – 16.06.2026
23.07. – 24.07.2026
17.09. – 18.09.2026 **R**
28.09. – 29.09.2026
12.10. – 13.10.2026
19.11. – 20.11.2026

Preis: 4.250,- €

Boxenstopp Führung

Das Leadership-Update für erfahrene Führungskräfte

Dr. Bernhard Nusstein
Matthias Kratz
Trainer

Das mittlere Management ist mit zunehmender Komplexität konfrontiert und hat vielschichtige Aufgaben zu bewältigen. Diese Führungskräfte realisieren mit ihren Teams die strategischen Ziele ihres Unternehmens und sind in der Regel stark in die operative Arbeit eingebunden.

Als erfahrene Führungskraft laden wir Sie im Rahmen dieses mehrteiligen Seminars zu einer persönlichen Standortbestimmung ein. Sie haben die Möglichkeit, Ihr Wissen aufzufrischen, neue Impulse für den Führungsalltag aufzunehmen und Ihre Fertigkeiten in der Team- und Menschenführung zu trainieren.

Format: 2 x 2 Tage Präsenz + ca. 3,5 Stunden online

Starttermine*

16.03. – 17.03.2026
16.04. – 17.04.2026 **R**
18.05. – 19.05.2026
20.07. – 21.07.2026
03.09. – 04.09.2026 **R**
08.10. – 09.10.2026

Preis: 3.700,- €

Gute Unternehmensführung

Das Top-Management-Programm

Konrad Stadler
Trainer

Wie gelingt Führung, wenn Gewissheiten bröckeln und Veränderung zum Dauerzustand wird? Wer heute Unternehmen zukunftsfähig gestaltet, braucht mehr als Methoden – gefragt sind Haltung und Orientierung, wo Strukturen brüchig werden, und der Blick für das große Ganze.

Dieses Programm richtet sich an obere Führungskräfte, die Verantwortung tragen für Ergebnisse, für Menschen, für Kultur. Sie schärfen Ihre Perspektive auf wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklungen, identifizieren relevante Trends und lernen, aus ihnen kluge Schlüsse für die Steuerung Ihres Unternehmens zu ziehen.

*Format: 3 x 2 Tage Präsenz + 6 x 2 Stunden online
+ virtuelles Kennenlerngespräch (ca. 30 Minuten)*

Starttermine*

14.04. – 15.04.2026
08.10. – 09.10.2026

Preis: 6.000,- €

Führen ohne Chef zu sein

Die Leadership-Werkstatt für lateral Führende

Dr. Ramona Eden
Trainerin

Führen ohne disziplinarische Macht gehört in einer zunehmend agilen Arbeitswelt mit flachen Hierarchien längst zum Berufsalltag. In Projekten, interdisziplinären Teams oder über Bereichsgrenzen hinweg sind Fach- und Führungskräfte gefordert, auch ohne formale Weisungsbefugnis Verantwortung zu übernehmen.

In diesem Seminar lernen Sie die Prinzipien und Werkzeuge wirksamer lateraler Führung kennen. Handwerkliche Tools aus Interessensklärung, Verhandlung und Konfliktprävention werden im Seminar mit den Anwendungsfragen aus dem unmittelbaren unternehmerischen Alltag der Teilnehmenden verbunden.

Format: 2 x 2 Tage Präsenz + 3 Stunden online

Starttermine*

26.02. – 27.02.2026
20.04. – 21.04.2026
05.05. – 06.05.2026 **R**
29.06. – 30.06.2026
21.09. – 22.09.2026 **R**
29.09. – 30.09.2026

Preis: 3.400,- €

Coach Your Team

Führungsstärke durch
Coaching-Kompetenz

Renate Eglhofer
Trainerin

Die Anforderungen an Führungskräfte steigen. Sie sind gefordert, zunehmende Komplexität zu managen und ihre Mitarbeitenden zu befähigen, Verantwortung für das Ganze zu übernehmen und aktiv mitzugestalten. Das erfordert ein neues Führungsverständnis, bei dem mehr Fragen gestellt als Antworten gegeben werden.

Erweitern Sie Ihr Führungsrepertoire um die Rolle des Coaches. Nutzen Sie Coaching als zeitgemäßes Instrument moderner Führung und werden Sie zu einer inspirierenden Führungskraft, die durch Vertrauen, Unterstützung und Empowerment echte Veränderungen bewirkt.

Format: 2 x 3 Tage Präsenz

Starttermine*
11.03. – 13.03.2026
24.06. – 26.06.2026
05.10. – 07.10.2026

Preis: 4.400,- €

Führungs-Mindset

Haltung und
Perspektiven
beweglich machen

Sibille Baier
Trainerin

Je häufiger wir uns mit Transformation in Unternehmen beschäftigen, desto mehr lohnt sich der Blick auf die eigenen Kompetenzen und Einstellungen. Ein starkes »Führungs-Mindset« zeichnet sich durch eine kohärente Anschlussfähigkeit an aktuelle Entwicklungen aus.

Anhand von vier Dimensionen des Führens – Selbstführung, Menschenführung, Teamführung und Geführt-Werden – reflektieren Sie im Seminar Ihr Mindset und richten Ihr Handeln als Führungskraft neu aus. Dadurch lernen Sie sich selbst besser in Ihrem Führen kennen, um sich in transformativen Zeiten entschiedener zu bewegen.

Format: 2 Tage Präsenz + 1,5 Stunden online

Termine
23.03. – 24.03.2026
02.07. – 03.07.2026
19.10. – 20.10.2026

Preis: 2.000,- €

Leading Generations

Gut gemischt
ist halb gewonnen

Sibille Baier
Trainerin

Teams sind heute vielfältiger denn je – insbesondere in Bezug auf ihre Altersstruktur. Verantwortliche haben die Aufgabe, die Motive und Werte von bis zu vier verschiedenen Altersgruppen zu berücksichtigen. Nur wer es versteht, Brücken zu bauen, kann die verschiedenen Generationen zusammenbringen.

Um gelingende altersübergreifende Beziehungen zu gestalten, überprüfen wir im Seminar verschiedene Ansätze, die zu einem integrativen Arbeitsumfeld beitragen und die Potenziale aller Altersgruppen nutzbar machen. Lernen Sie, mit den richtigen Strategien und Methoden Vielfalt in Synergie zu verwandeln.

Format: 2 Tage Präsenz + 3 Stunden online

Termine
11.06. – 12.06.2026
05.10. – 06.10.2026

Preis: 2.000,- €

Systemische Führungskompetenzen

Das eigene Handeln
neu verstehen und
gestalten

Christine Zimmer
Trainerin

Haben Sie als Führungskraft schon erlebt, dass trotz vieler guter Worte und besten Willens Entscheidungen nicht umgesetzt werden? Dass Change-Projekte versanden oder ein Team trotz Nachbesetzung mit Top-Kandidaten nicht ins Arbeiten kommt?

Dann werfen Sie mit uns einen Blick auf ein schwer fassbares Phänomen: die Organisation, ein soziales System, das das gemeinsame Miteinander in Unternehmen regelt. Sie lernen im Seminar ihre wichtigsten Prozesse und Elemente kennen und entwickeln neue Perspektiven auf Ihr Führungsverhalten und Ihre Handlungsoptionen.

Format: 3 Tage Präsenz + 3 Stunden online

Termine
01.07. – 03.07.2026
09.11. – 11.11.2026

Preis: 2.700,- €

* Alle Durchführungstermine finden Sie online unter: www.mcsl.de/seminare

Teamführung heute

Gruppendynamik.
Kommunikation.
Konfliktmanagement.

Tobias Gelbert
Trainer

Modernes Arbeiten erfordert einen starken Fokus auf Teamleistung und Teamkultur. Das Bewusstsein für Dynamiken in Gruppen und die Fähigkeit, Unterschiede konstruktiv zu integrieren, sind hierbei ebenso entscheidend wie eine effektive Kommunikation und konstruktive Konfliktbewältigungsstrategien.

Entwickeln Sie im Seminar Ihre Fähigkeit zu moderner Teamarbeit weiter. Sie lernen, Vielfalt in Teams effektiv zu nutzen und eine wirksame Feedbackkultur aufzubauen. Mit praktischen Übungen und theoretischen Einblicken bietet das Seminar wertvolle Werkzeuge für Ihre Führungspraxis.

Format: 3 Tage Präsenz

Termine

18.03. – 20.03.2026
13.07. – 15.07.2026
26.10. – 28.10.2026

Preis: 2.400,- €

55+ und vital dabei

Die nächsten
Berufsjahre aktiv
gestalten

Matthias Kratz
Trainer

Der demografische Wandel macht sich zunehmend bemerkbar und die Generation 55+ steht in vielen Unternehmen im Fokus. Die Kombination aus fachlicher Expertise und langjähriger Erfahrung ist eine wertvolle Ressource für den Unternehmenserfolg. Dennoch wird das Potenzial dieser Generation oft nicht ausreichend genutzt.

Das Seminar richtet sich an Führende und erfahrene Mitarbeitende, die sich in den letzten Berufsjahren befinden. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre berufliche Leistungsfähigkeit zu erhalten, Ihre Erfahrungen gezielt einzubringen und den Übergang in eine neue Lebensphase zu meistern.

Format: 3 Tage Präsenz

Termine

29.06. – 01.07.2026
16.11. – 18.11.2026

Preis: 2.400,- €

**selbstBEWUSST
und führungsSTARK**

Emotional kluge
Selbstführung

Dr. Ramona Eden
Trainerin

Im Berufsalltag stehen oft Tempo, Effizienz und schnelle Entscheidungen im Vordergrund. Doch nachhaltige Wirksamkeit entsteht dort, wo Menschen sich selbst bewusst und emotional klug führen. Selbstkompetenz beschreibt die Fähigkeit, in guter Verbindung mit sich zu stehen.

Durch achtsames Beobachten, gezielte Übungen und den kollegialen Austausch entwickeln Sie im Seminar die Fähigkeit, in komplexen Situationen empathisch und effektiv zu agieren. Sie stärken Ihre innere Haltung, gewinnen Orientierung und gestalten Beziehungen und Führungssituationen klarer.

Format: 2 x 2 Tage Präsenz + 3 Stunden online

Starttermine*

05.03. – 06.03.2026
24.09. – 25.09.2026

Preis: 3.100,- €

**Selbstsicherheit
und Präsenz
gewinnen**

Vertrauen in die
eigenen Stärken
ausbauen

Tanja Almanstötter
Trainerin

Um in schwierigen Situationen Ruhe und Gelassenheit zu verkörpern, kommt es auf das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten an. Wahre Selbstsicherheit kommt von innen. Mit einem starken Selbstvertrauen wirken Sie nicht nur nach außen sicherer, sondern sind es in Ihren Emotions- und Haltungsmustern.

Lernen Sie, auch in anspruchsvollen Situationen souverän zu bleiben, und reflektieren Sie Ihren Umgang mit kritischen Reaktionen und Widerstand. In unserem Seminar entwickeln Sie ein positives Selbstbild und legen die Basis für mehr Selbstsicherheit im Umgang mit anderen.

Format: 3 Tage Präsenz

Termine

11.03. – 13.03.2026
29.06. – 01.07.2026
26.10. – 28.10.2026

Preis: 2.400,- €

Beziehungs- kompetenz für Führungskräfte

Mit Empathie sich
und andere führen

Aurel Bereuter
Trainer

In einer Welt, die sich immer schneller wandelt, wird Führung zur anspruchsvollen Beziehungsarbeit. Hybride Teams, Vielfalt, Digitalisierung und der Wunsch nach Sinnhaftigkeit verändern, wie wir führen. Um überzeugend voranzugehen, benötigen Führungskräfte eine klare Präsenz sowie ein feines Gespür dafür, was andere bewegt.

Das Seminar bietet Raum zur Reflexion und zur Entwicklung einer authentischen Führungspräsenz. Durch den spielerischen und körperlichen Zugang mit praktischen Übungen bleibt das Erfahrene in Kopf und Körper abrufbar, sodass es im Führungsalltag Teil Ihres neuen Handlungsrepertoires wird.

Format: 3 Tage Präsenz

Termine

06.05. – 08.05.2026

12.10. – 14.10.2026

Preis: 2.400,- €

How to Create a Healthy Work Culture

Psychologische
Sicherheit
am Arbeitsplatz

Judith Bergner
Trainerin

Kennen Sie Meetings, in denen sich niemand traut mitzudiskutieren, und stattdessen lieber alle schweigen? Dass Mitarbeitende ihre Ideen und Meinungen ohne Angst vor negativen Konsequenzen äußern, ist keine Selbstverständlichkeit. Voraussetzung dafür ist die »psychologische Sicherheit am Arbeitsplatz«.

Nur in einem psychologisch sicheren Arbeitsumfeld ist eine offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit möglich. Lernen Sie im Seminar wirksame und nachhaltige Maßnahmen für eine innovative und motivierende Arbeitsumgebung kennen und reflektieren Sie geeignete Interventionen anhand Ihrer Praxisfälle.

Format: 2 Tage Präsenz

Termine

07.05. – 08.05.2026

15.10. – 16.10.2026

Preis: 1.700,- €

Konflikte? Her damit!

Stark und empathisch
durch Konflikte führen

Esther Basu
Trainerin

Zwischenmenschliche Konflikte sind im Berufsleben unvermeidbar. Ihnen aus dem Weg zu gehen, ist selten die beste Lösung. Ein zu später Klärungsversuch oder gar das Verdrängen verfestigt Konflikte. Wer nicht frühzeitig interveniert, riskiert Konfliktkosten wie Beziehungsstörungen oder Demotivation.

Um situationsangemessen mit Konflikten umgehen zu können, ist neben der Fähigkeit zur Konfliktanalyse auch das Wissen um verschiedene Verhaltensmuster im Konfliktfall hilfreich. Erarbeiten Sie sich im Seminar die notwendigen kommunikativen Tools, um im Konfliktfall handlungsfähig zu sein.

Format: 3 Tage Präsenz + 1,5 Stunden online

Termine

20.04. – 22.04.2026

29.07. – 31.07.2026

09.11. – 11.11.2026

Preis: 2.800,- €

Menschen »lesen« und verstehen

Profiling Skills im
Berufsalltag

Ralf Althoff
Trainer

Eine gelungene Kommunikation ist die Basis für den Erfolg zwischenmenschlicher Beziehungen. Häufig »holpert« es im beruflichen Kontext jedoch an der Verständigung. Botschaften, Mimik und Gestik werden missinterpretiert, und als Folge kommt es zu einer kritischen, dysfunktionalen Arbeitsbeziehung.

Hier kann »Business Profiling« Abhilfe schaffen! Darunter werden Techniken und Methoden verstanden, die helfen, Menschen und ihre Verhaltensmuster besser zu »lesen« und zu verstehen. So finden Sie vor allem zu anspruchsvollen Gesprächspartnern leichter Zugang und können Ihre Gesprächsführung optimieren.

Format: 2,5 Tage Präsenz

Termine

16.03. – 18.03.2026

08.06. – 10.06.2026

21.10. – 23.10.2026

Preis: 2.100,- €

Meine Arbeitswelt clever gestalten

Workhacks für eine wirksame Selbstorganisation

Heiko Thurner
Trainer

In der heutigen dynamischen Arbeitswelt sind Sie mehr denn je gefordert, Aufgaben zu priorisieren und Ihre eigenen Ressourcen optimal einzusetzen. Vor allem in Zeiten, in denen der Druck zunimmt, stellt sich die Frage, wie man den eigenen Arbeitsalltag noch effektiver und effizienter gestalten kann.

Im Seminar reflektieren wir Ihre persönliche Arbeitswelt und suchen Wege, auf »sinnvolle« Weise Ihre Selbstorganisation zu verbessern. Bewährte Selbstmanagementstrategien treffen auf innovative Workhacks. Sie erarbeiten sich ein Set an kleinen Veränderungen, das in Ihrer Arbeitswelt große Wirkung entfalten wird.

Format: 2,5 Tage Präsenz + 1,5 Stunden online

Termine

11.02. – 13.02.2026
30.09. – 02.10.2026

Preis: 2.200,- €

Mentalstrategien für den Führungsalltag

Stress meistern mit Pfeil und Bogen

Michael Ihli
Trainer

Führungskräfte stehen täglich unter hoher Anspannung. Wie gelingt es, bei hohem Stresslevel mental stark, professionell und effektiv zu bleiben? In diesem Seminar entwickeln Sie mit Pfeil und Bogen Ihre individuellen Strategien für mentale Stärke und Selbstführung.

Achtsames Bogenschießen kennt keinen Leistungsdruck – es geht immer um Selbstwirksamkeit durch Selbstreflexion. Sie lernen durch das Bogenschießen souveränes und überlegtes Handeln, gerade in herausfordernden Führungssituationen. In diesem Kontext wird es als Metapher eingesetzt, um das Erlernte und Erlebte in den beruflichen Alltag zu übertragen.

Format: 2,5 Tage Präsenz

Termine

27.04. – 29.04.2026
05.10. – 07.10.2026

Preis: 2.100,- €

Resilienz-Training für Führende

Widerstandskraft für Mensch und Organisation

Nicole Schliz
Trainerin

Flexibilität und Anpassungsfähigkeit sind für Unternehmen wichtiger denn je. Führungskräfte, die in unsicheren und dynamischen Zeiten Orientierung geben wollen, brauchen mehr als Strategie und Know-how: Sie benötigen innere Stabilität. Um unter Druck handlungsfähig zu bleiben, ist Resilienz gefragt.

Das zweiteilige Praxis-Seminar unterstützt Sie dabei, vielschichtige Themen zu Ihrer persönlichen und zur Team-Resilienz im Zusammenhang zu verstehen. Probleme und Überforderungen werden identifiziert und mögliche Veränderungsspielräume für die Anwendung im Führungsalltag definiert und trainiert.

Format: 2 x 2,5 Tage Präsenz

Starttermine*

09.03. – 11.03.2026
18.11. – 20.11.2026

Preis: 4.200,- €

**Führungs-
kommunikation**Brücken bauen,
Klarheit schaffen

Führungskräfte übernehmen in Unternehmen eine wichtige Rolle bei der Vernetzung von Menschen, Prozessen und Einheiten. Sie tragen Entscheidungen, begleiten Ihre Mitarbeitenden und müssen sich mit vielen Stakeholdern auseinandersetzen. Kommunikation ist dabei ihr wichtigstes Instrument.

In diesem Seminar beschäftigen wir uns intensiv mit den verschiedenen Facetten der Führungskommunikation. Aus dem Wissen um unterschiedliche »Wirklichkeiten« der Beteiligten und Dynamiken in der Interaktion entwickeln wir Leitplanken für eine zielgerichtete und effektive Kommunikation.

Format: 2 Tage Präsenz + 3 Stunden online

Termine

05.03. – 06.03.2026

01.10. – 02.10.2026

Christine Zimmer

Trainerin

Preis: 2.100,- €

**Moderation als
Führungsaufgabe**Souverän die Doppel-
rolle meistern

Die Anforderungen an Führung steigen: Einerseits werden Richtungsentscheidungen erwartet, andererseits die umfassende Einbindung der Mitarbeitenden. Der Bedarf an kritisch prüfendem Austausch wächst. Als Führungskraft sind Sie in diesem Spannungsfeld zunehmend als Moderator:in gefordert.

Gewinnen Sie im Seminar ein vertieftes Verständnis dieser Aufgabe im Rollenspektrum der Führungskraft. Entscheidungsprozesse und herausfordernde Situationen aus Ihrem Führungsalltag dienen als Praxisfälle. Sie üben verschiedene Moderationstechniken und erweitern Ihre Bandbreite der Prozessgestaltung.

Format: 2,5 Tage Präsenz

Termine

20.05. – 22.05.2026

14.10. – 16.10.2026

Maxi Weiss

Trainerin

Preis: 2.100,- €

**Rhetorik
und Souveränität**Klar und wirksam
kommunizieren

Führung braucht Klarheit. Eine Klarheit in den Entscheidungen und in der Kommunikation. Letzterem widmet sich unser Intensivseminar und umfasst alles, was beim Thema Rhetorik zu beachten ist: vom Einstieg über die Struktur des Gesagten bis hin zu den Argumenten und der konkreten Wortwahl.

Gewinnen Sie im Seminar Klarheit über Ihr kommunikatives Profil in Monolog und Dialog. Sie erkennen und erarbeiten Lösungen, wie sich Ihr Auftreten hin zu mehr Souveränität durch strukturierte Kommunikation wirksam verbessern lässt.

Format: 2 Tage Präsenz

Termine

26.03. – 27.03.2026

23.07. – 24.07.2026

22.10. – 23.10.2026

Dr. Alexander Kirchner

Trainer

Preis: 2.400,- €

Stark im GesprächErfolgsfaktor
Diplomatie

Unternehmen sind kommunikative Systeme. Damit die Verständigung innerhalb der Organisation oder auch mit Kunden gelingt, gehören Diplomatie und Selbststeuerung zum aktuellen Standard moderner Gesprächsführung. Gerade moderne kollaborative Führung baut auf die Kraft der Diplomatie.

Sie ist geprägt von partnerschaftlicher Zieloptimierung und absoluter Klarheit. Durch das Verständnis seines Gegenübers und eine respektvolle Haltung werden Interessen und Wünsche identifiziert und lösungsorientiert nachhaltige Ergebnisse erzielt. Optimieren Sie Ihren Gesprächserfolg mit diplomatischer Kommunikation.

Format: 3 Tage Präsenz

Termine

11.05. – 13.05.2026

19.10. – 21.10.2026

Ingolf von Wittken

Trainer

Preis: 2.400,- €

**Sprechen, wirken
und begeistern**

Mach dein
Business zur Bühne!

Nicole Müller
Trainerin

Ob im Meeting, im Kundengespräch oder auf der großen Bühne: Entscheidend ist nicht nur, was gesagt, sondern wie es gesagt wird. Präsenz, Ausstrahlung und Klarheit machen den Unterschied.

In diesem Training erleben die Teilnehmenden, wie Stimme, Haltung und Ausstrahlung ihre stärksten Verbündeten werden. Zudem geht es um den bewussten Einsatz von Charisma und Wirkung. Wer authentisch auftritt und Emotionen gezielt steuert, gewinnt Menschen nicht nur rational, sondern auch emotional.

Format: 3 Tage Präsenz

Termine

22.06. – 24.06.2026
09.11. – 11.11.2026

Preis: 2.400,- €

**Storytelling
für Veränderung**

Menschen erreichen,
Wandel gestalten

Philipp Goller
Trainer

Veränderung braucht mehr als gute Argumente. Sie braucht Geschichten, die bewegen. Wenn Menschen erkennen, welchen konkreten Vorteil sie aus einer Veränderung ziehen, entsteht echte Beteiligung. In der Praxis beschränkt sich Change-Kommunikation jedoch oft auf die Begründung der Notwendigkeit.

Lernen Sie, mit Storytelling Menschen gezielt zu erreichen, und wenden Sie die Methode direkt auf Ihr aktuelles Veränderungsprojekt an. Durch professionelles, konstruktives Feedback schärfen Sie Ihre Story, gewinnen Klarheit und steigern die Wirkung Ihrer Kommunikation.

Format: 2 Tage Präsenz

Termine

22.06. – 23.06.2026
16.11. – 17.11.2026

Preis: 1.700,- €

Seminarprogramm online entdecken

LEAD FORWARDDein Upgrade
als Führungskraft

Führen heißt heute: Orientierung geben, Vertrauen schaffen, Chancen erkennen und mutig Neues anstoßen. Genau hier setzt LEAD FORWARD an. In zwei intensiven Tagen erhältst du frische Impulse, praxisnahe Werkzeuge und den Raum, deinen Führungsstil zu reflektieren und zu schärfen.

In der inspirierenden Umgebung von Schloss Lautrach oder den modernen Design Offices in München und Stuttgart lernst du, wie du dich selbst souverän positionierst, dein Team stärkst und in unsicheren Situationen handlungsfähig bleibst. Wir zeigen dir, wie du KI und Innovation als Hebel nutzt, Machtspiele souverän erkennst und Kommunikation einsetzt, die bewegt.

Werner Martin
Trainer*Format: 1,5 Tage Präsenz***Termine**

23.04. – 24.04.2026

08.10. – 09.10.2026 **M**15.10. – 16.10.2026 **S****Mehr Infos unter:****Preis: 950,- €****Business to Military**Markteintritt in die
Sicherheits- und
Verteidigungsindustrie

Die Sicherheits- und Verteidigungsindustrie eröffnet durch geopolitische Umbrüche und staatlich gestützte Investitionen langfristig attraktive Wachstums- und Innovationschancen für Unternehmen. Im Seminar erfahren Sie, wie Sie Ihren Vertrieb an die Bundeswehr sowie an die zahlreichen Systemlieferanten der Sicherheits- und Verteidigungsindustrie strategisch vorbereiten und erfolgreich umsetzen.

Das Seminar richtet sich an Geschäftsführende, Vertriebsverantwortliche sowie Business Development Manager aus kleinen und mittleren Unternehmen, die den Einstieg oder Ausbau ihrer Geschäftsaktivitäten in der Sicherheits- und Verteidigungsindustrie planen.

In Kooperation mit der
IHK Schwaben*Format: 1 Tag Präsenz***Termin**

06.11. (16 Uhr) –

07.11.2025 (12 Uhr)

Mehr Infos unter:**M** Seminarstandort »Design Offices München Campus Königsplatz«**S** Seminarstandort »Design Offices Stuttgart Eberhardhöfe«

Jetzt anmelden – und Perspektiven Wirklichkeit werden lassen.
Alle Seminare, Termine und Details finden Sie auf unserer Website.
Scannen Sie den QR-Code und gelangen Sie direkt zur Seminarübersicht!

Sie haben Fragen?

Wir beraten Sie persönlich: +49 (0) 8394 910 415
oder: seminare@mcs1.de



Premium- Leadership mit Substanz

von Ute Bühler

Haltung. Tiefe. Wirkung.

Das MCSL ist kein Seminarhaus. Und auch kein Anbieter für Weiterbildung. Wir verstehen uns als Werkstatt für geistige und persönliche Entwicklung. Hier geht es um mehr als um Methoden oder Inhalte. Es geht um Haltung. Und darum, in einer zunehmend beschleunigten Welt Raum zu schaffen für Begegnung, Reflexion und Qualität.

Wir arbeiten mit Menschen, die Verantwortung tragen. Und Verantwortung tragen wollen. Für sich, für andere, für Organisationen. Unser Ziel ist nicht, sie schneller, effizienter oder »fit für den Wandel« zu machen. Sondern klarer. Entscheidungsfähiger. Wirksamer. Stärker. Was uns leitet, ist die Überzeugung: Wirkliche Entwicklung geschieht jenseits von Methoden. Sie beginnt mit einer Haltung. Und braucht Mut zur Tiefe.

Wir schaffen Räume, in denen Denken möglich wird, ohne Ablenkung, aber mit Anspruch. Räume, die neugierig machen auf das Wesentliche. Wir glauben an die Kraft innovativer Auseinandersetzung, an Erfahrung und Dialog. Daran, dass Entwicklung Fokus und Zeit braucht, und einen Ort, an dem sie möglich ist.

Premium bedeutet bei uns: individuell, tief, verbindlich

Unser Verständnis von Premium-Leadership-Entwicklung hat nichts mit exklusivem Ambiente oder Eventcharakter zu tun. Sondern mit Tiefe. Mit Substanz. Mit echter Arbeit. Was bei uns Premium ist, ist das Maß an Individualität, das wir in jede Entwicklung investieren. Wir nehmen Menschen als ganze Persönlichkeiten ernst, nicht nur in ihrer Rolle. Wir gestalten Programme, die auf echte Anliegen und Kontexte eingehen, nicht auf Standards oder Schablonen. Und wir begleiten auf Augenhöhe, mit Erfahrung, Klarheit und Präsenz.

Jede Führungspersönlichkeit ist anders. Deshalb gibt es bei uns keine Formate »von der Stange«. Wir gehen auf Anliegen ein, hören genau hin und gestalten passgenaue Entwicklung – oft mit einem deutlich höheren Betreuungsverhältnis als üblich. Diese Haltung prägt alles: Wie wir Gespräche führen. Wie wir Formate entwickeln. Wie wir Räume gestalten. Sie macht den Unterschied. Und sie zeigt Wirkung.

Unsere Programme entstehen aus jahrelanger Erfahrung. Wir arbeiten nach

Trends und mit Tiefgang. Was wir tun, tun wir inhaltlich durchdacht, didaktisch präzise und mit persönlichem Qualitätsanspruch.

Was unsere Haltung konkret bedeutet

Unsere Haltung führt nicht nur zu einem besonderen Stil der Führungskräfteentwicklung. Sie prägt auch unsere Weiterentwicklung als Institution. Zwei aktuelle Beispiele:

Unsere neuen Leadership Programme

Aus unseren bewährten Formaten und »Lautracher Seminaren« sind unsere neuen **Leadership Programme** entstanden: mehrteilige Lernreisen mit Präsenzmodulen, digital begleiteten Transferpha-

sen und effektiven Lernpartnerschaften. Sie verbinden Inhalt und persönliche Entwicklung mit einer zeitgemäßen, modernen Umsetzung.

Neue Website – neue Struktur

Klar, differenziert und auf das Wesentliche fokussiert: Nicht nur unsere Seminare haben wir weiterentwickelt, sondern auch unsere Website. Unser Angebot ist nun noch sichtbarer und besser strukturiert. Unser Update unterstützt Sie dabei, gezielt das passende Format für Ihre aktuelle Herausforderung zu finden: www.mcs1.de.

Wir bleiben in Bewegung. Bleiben Sie es auch. Denn Führung entwickelt sich weiter. Und wir begleiten Sie dabei!



*»Führung beginnt immer bei sich selbst.
Wer andere führen will, muss sich selbst begegnet sein.«*

aus dem MCSL-Leitbild



Seminar mit We i t

Mein Aufenthalt im Hotel Schloss Lautrach

von Tina Drobianka

Als ich mein dreitägiges Seminar im Tagungs- und Seminarhotel Schloss Lautrach wahrnehmen durfte, hatte ich gewisse Erwartungen: ein gutes Seminar, eine angenehme Umgebung und ein funktionierender Ablauf. Was ich vorfand, hat diese Erwartungen bei Weitem übertraffen.

Schloss Lautrach ist nicht einfach nur ein Hotel, es ist ein Ort mit Charakter, Geschichte und einem besonderen Geist. Die eindrucksvolle Architektur, umgeben von weitläufiger Natur, erzeugt sofort eine Stimmung der Ruhe und Konzentration. Der Empfang war herzlich und professionell. Ich fühlte mich vom ersten Moment an willkommen.

Die Organisation rund um das Seminar war tadellos. Alles war durchdacht, die Abläufe gelangen reibungslos, und das Personal war immer präsent, ohne aufdringlich zu wirken. Besonders angenehm empfand ich die Mischung aus unaufgelegter Professionalität und echter Freundlichkeit, sei es an der Rezeption, im Service oder bei der Seminarbetreuung. Jede Frage wurde freundlich beantwortet, jeder Wunsch nach Möglichkeit erfüllt.

Die Seminarräume sind lichtdurchflutet, modern ausgestattet und gleichzeitig historisch beseelt. Hier wird Wert auf Details gelegt – von der Technik bis zur Sitzqualität, von der Raumakustik bis zur Pausengestaltung. Die Umgebung fördert den Austausch, die Konzentration und auch die Kreativität.

Ein Highlight war für mich das Essen. Ob Frühstück, Mittag- oder Abendessen:

Die Küche ist exzellent. Frisch, saisonal, geschmackvoll und mit Liebe zubereitet. Die Menüs sind raffiniert und wunderbar angerichtet. Besonders in Erinnerung geblieben ist mir ein Dessert mit selbst hergestellter Eiscrème: köstlich – ich liebe Eiscrème. Die Versorgung in den Kaffeepausen mit Obst, Gebäck und frisch gebrühtem Kaffee war ein weiteres Wohlfühlmoment.

Was den Aufenthalt zusätzlich bereichert hat, waren die vielfältigen Möglichkeiten rund um das Seminar. Spaziergänge durch den Schlosspark, die Gelegenheit eines kleinen Laufs am frühen Morgen entlang der Iller oder ein ruhiger Moment in der grünen Oase des Schlossgartens – es sind diese stillen, wertvollen Pausen, die den Kopf wieder frei machen. Wer mag, kann die Schönheit christlicher Kunst in der spirituellen Kapelle im obersten Stock des Gebäudes finden oder Geselligkeit in der rustikalen Bierstube erleben.

Ich bin mit vielen inhaltlichen Impulsen aus dem Seminar gegangen, aber ebenso mit einem Gefühl von Ruhe, Inspiration und Wertschätzung. Schloss Lautrach ist für mich mehr als ein Seminarort: Es ist ein besonderer Ort für persönliches Wachstum, Austausch auf Augenhöhe und nachhaltige Lernerfahrungen.

Ich kann nur sagen: Wer die Chance hat, ein Seminar auf Schloss Lautrach zu besuchen, sollte sie unbedingt ergreifen. Für mich war es eine rundum bereichernde Erfahrung – inhaltlich, menschlich und atmosphärisch.

blick



Mehr Vielfalt. Mehr Inspiration.

Unsere Seminare gehen neue Wege. Mit zusätzlichen Standorten, die frische Impulse setzen, eröffnen wir weitere Möglichkeiten, Lernen in besonderer Atmosphäre zu erleben.

Willkommen in Rückersbach – ausgezeichnet lernen, eingerahmt von der Natur

Mit der Durchführung ausgewählter Leadership Programme im **Seminar-Zentrum Rückersbach** in Johannesberg bei Aschaffenburg geben wir der persönlichen Entwicklung einen neuen Rahmen und Raum für inspirierenden Austausch und Vernetzung.

Rückersbach liegt ziemlich in der Mitte Deutschlands, gut erreichbar und eingebettet in eine ruhige, grüne Hügellandschaft am Rande des Spessarts. Hier lässt es sich nicht nur konzentriert arbeiten, sondern auch entspannt durchatmen. Während im rund 60 km entfernten Miltenberg die Motoren beim legendären »Bergrennen Eichenbühl« zum Lauf der Deutschen Bergmeisterschaft und zum

Berg-Cup dröhnen, gibt es in Rückersbach beste Voraussetzungen für Reflexion, Weiterentwicklung und neue Perspektiven.

Zum Start bieten wir im Seminarzentrum Rückersbach drei Seminare an: »**In Führung gehen**«, »**Boxenstopp Führung**« und »**Führen ohne Chef zu sein**«. Alle mit dem Anspruch, den Sie vom MCSL kennen: fundiert, praxisnah und getragen von echter Begegnung.

Die meisten unserer Seminare finden weiterhin auf Schloss Lautrach statt. Mit Rückersbach bieten wir einen zweiten Standort für alle diejenigen an, für die diese Lage günstiger ist und die eine kürzere Anreise schätzen.

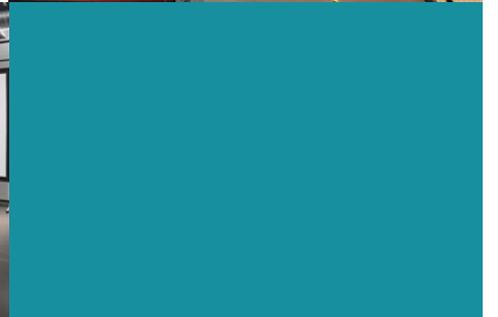
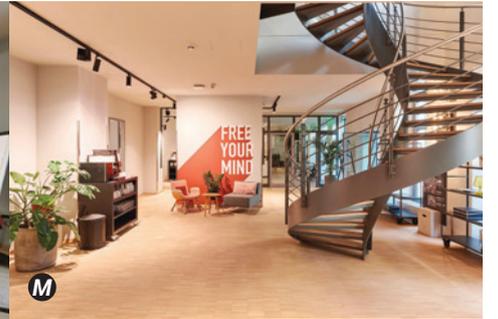
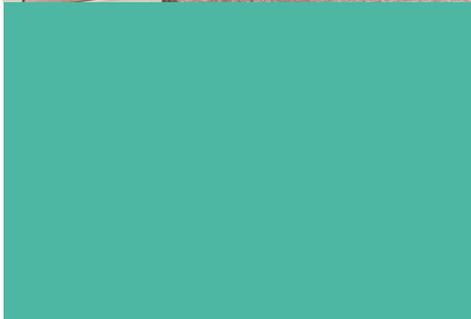
Design Offices in München und Stuttgart – eine Lernumgebung am Puls der Zeit für ein Special Event

2026 findet zum ersten Mal das **Seminar-Special »LEAD FORWARD«** an zwei Standorten außerhalb des schönen Allgäus statt.

Ausgewählt haben wir dafür die Design Offices in München und Stuttgart. Die Experten für richtungsweisende Arbeitslandschaften bieten ein modernes Ambiente an. Optimale Rahmenbedingungen für diese Führungskräfteentwicklung, wo es Raum gibt, Wissen zu erwerben, Synergien zu entdecken und durch den Austausch das berufliche Netzwerk zu erweitern.

Für Sie als Teilnehmer:in bedeutet das: ein Seminar in zwei wirtschaftsstarken Großstädten, mitten im Leben, umgeben von Innovation, Tempo, Kulturen, Start-ups und digitaler Infrastruktur. Mit inspirierendem Design und hochwertiger Ausstattung, in einer Lage mit perfekter Verkehrsanbindung. Mit klaren, hellen Räumen, die den passenden Rahmen schaffen für vielfältige Impulse. Mit erstklassigem Catering, das für Energie sorgt, während Lounges und Networking-Zonen den informellen Austausch erleichtern. Die Design Offices bieten ein urbanes Umfeld – ein anregender Kontrast zum »echten« Arbeitsleben. Weiterbildung bekommt hier einen frischen Charakter – aktivierend, effizient und auf höchstem Niveau.

Wir freuen uns, Sie künftig auch in Rückersbach sowie in München und Stuttgart begrüßen zu dürfen – in »neuen Räumen«, die nicht nur geografisch gut liegen, sondern auch inhaltlich viel versprechen.



- R** Seminarstandort »SeminarZentrum Rückersbach«
- M** Seminarstandort »Design Offices München Campus Königsplatz«
- S** Seminarstandort »Design Offices Stuttgart Eberhardhöfe«

So sehen wir es

Ein Team mit großem Blick für zukunftsorientierte Lernformate, die Menschen, mit denen wir arbeiten, und die Welt, in der sich das Arbeitsleben ständig verändert. Doch jenseits von Projekten und Terminen hat jede und jeder von uns einen eigenen Blickwinkel auf das Leben und unterschiedliche Gedan-

ken, was man **»Anders sehen«** kann. Für unser Programm haben wir die MCSL-Mitarbeitenden gebeten, genau das in Worte zu fassen. Entstanden ist ein Mosaik aus persönlichen Perspektiven, das vielleicht mehr über uns erzählt als jede Visitenkarte.



Ute Bühler – Geschäftsführung

»Wenn ich als Führungskraft in den Bergen bin, sehe ich anders. Ich spüre Weite statt Druck, Stille statt Lärm. Perspektiven verschieben sich, Kontrolle verliert an Bedeutung. Ich lerne, dem Weg zu vertrauen, nicht nur dem Ziel. Klarheit entsteht in der Ruhe.«



Christina Kral-Voigt – Stellv. MCSL-Leitung & Business Coaching | Leitung offene Seminare

»Seit mir vor 23 Jahren im MCSL Kolpings Satz begegnete »Wir müssen nicht einer Meinung sein, wohl aber eines Sinnes, sehe ich anders: Jede fremde Sicht ist ein neues Fenster. Manche Ausblicke verstören, viele bereichern, und oft führen sie zum gemeinsamen Kern.«



Holger Rook – Leitung Inhouse Seminare & Organisationsberatung

»Anders sehen verändert alles. In einer Situation, die festgefahren schien, habe ich gelernt, nicht mehr vom Problem her zu denken, sondern vom Potenzial. Was ist das Gute in der Situation? Was ist jetzt möglich? Fragen, die für mich den Focus verschieben und neue Lösungen generieren.«



Dr. Bernhard Nusstein – Trainer & Coach

»Als passionierter Hobbyfotograf weiß ich: Bilder wirken meist interessanter, wenn sie aus einer ungewöhnlichen Perspektive aufgenommen wurden. Ich staune immer wieder, wie viel Neues ich entdecke, wenn ich meinen Fokus verrücke – und das nicht nur beim Fotografieren.«



Manuel Christa – Projektmanagement Offshore Marketing

»Danke für Perspektiven, die bleiben! Auch wenn ich beim Erscheinen dieses Programms kein Teil des Teams mehr bin, blicke ich gerne zurück – auf spannende Projekte, aber vor allem auf wertvolle Begegnungen mit inspirierenden Menschen.«



Tina Drobionka – Projektmanagement Inhouse

»Wenn ich auf Reisen bin, fällt mir oft auf, dass ich einen anderen Blick auf meinen eigenen Mikrokosmos bekomme. Mir wird bewusst, wie gut ich hier in Deutschland lebe. Nicht alles ist perfekt, und ein bisschen mehr Nähe zum Meer würde mir gefallen. Aber wenn ich darüber nachdenke, sind die Welt und das Leben an anderen Plätzen sehr viel schwieriger.«



Grit-Katrin Spitz – Seminarorganisation Inhouse

»Viele sehen im Golf nur einen Sport für Ausdauernde – ich sehe darin eine Chance, runterzukommen, in die Ferne zu blicken und den Moment bewusst zu erleben.«



Sabine Greuter – Kundenmanagement

»Urlaub daheim – für mich eine echte Alternative, ohne Kofferpacken und Reisestress. Bewusst den Urlaub vor der Haustür planen – z. B. Ballonfahrt buchen, Cabrio mieten, Eventtickets bestellen, im Restaurant reservieren. Alles, was man immer schon machen wollte. Es gibt wunderbare Möglichkeiten. Und für das Urlaubsgefühl daheim: die Dinge anders machen als im Alltag.«



Karola Einsiedler – Seminarorganisation Offshore

»Beim Segeln sehe ich die Welt anders – ein eigener Mikrokosmos, entschleunigt, fokussiert. Es geht nicht ums Ankommen, sondern ums bewusste Dasein im Hier und Jetzt. Zu segeln bedeutet, sich selbst und die Elemente intensiv zu erleben.«



Marlies Friess – Seminaradministration

»Beim Muszieren bin ich einfach im Tun und kann meine Gefühle einbringen. Wenn ich mit anderen muszriere, entsteht oft eine tiefe Verbindung fast ohne Worte.«

**»Man erblickt nur,
was man schon weiß
und versteht.«**

Johann Wolfgang von Goethe



Impressum

Herausgeber

Management Centrum
Schloss Lautrach
Schlossstr. 1a | 87763 Lautrach
+49 (0) 8394 910 415
seminare@mcs1.de
www.mcs1.de

Geschäftsführung

Ute Bühler, Stefan Schmid

Konzeption, Text- & Fotoredaktion

Manuel Christa, Tina Drobionka und
Christina Kral-Voigt

Gestaltung

Isenhoffs Büro GbR

Produktion & Druck

AZ Druck und Datentechnik GmbH

Fotonachweis

Tina Drobionka, Philip Herzhoff, Heiko
Thurner, Design Offices, SeminarZentrum
Rückersbach

Redaktionsschluss

September 2025. Änderungen und Irrtümer vorbehalten. Das Management Centrum Schloss Lautrach ist weder bereit noch verpflichtet, an Streitbelegungsverfahren vor einer Verbraucherschlichtungsstelle gemäß dem Verbraucherstreitbeilegungsgesetz (VSGB) teilzunehmen.

Gendersensible Sprache

Geschlechtergerechtigkeit ist uns wichtig, Lesbarkeit auch. In unseren Texten verwenden wir sowohl geschlechtsneutrale Formulierungen als auch die männliche Form. Gemeint sind aber immer alle Personen, die wir auf respektvolle Art und Weise ansprechen.

MCSL-NEWS

Meet us on Social Media!





MCSL

Management Centrum
Schloss Lautrach