

MCSL | Inhouse Angebot

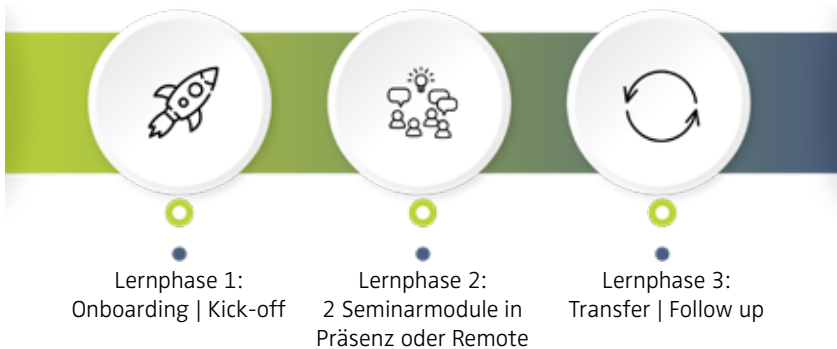
# Führungsnachwuchs-Training

## Unser Vorgehen

Wir sehen uns als Sparringspartner von Unternehmen, die ihre Führungskräfte mit konzeptionell reifer und systematischer Personalentwicklung fördern und unterstützen. Unsere meist modularen Entwicklungsprogramme basieren auf einem dialogorientierten Trainingsverständnis und stellen einen Entwicklungsraum für die Persönlichkeitsentfaltung zur Verfügung.

In der Förderung von neuen Führungskräften steht die Potenzialanalyse, das Einfinden in die Führungsrolle, die Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit und die Aneignung von grundsätzlichem Führungshandwerkszeug (Leadership Basics) im Vordergrund.

## Format



---

## Maßgeschneiderte Inhouse-Trainings

Gerne passen wir das Training an die spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens an. Unsere erfahrenen Trainer:innen unterstützen Sie dabei, ein maßgeschneidertes Schulungskonzept zu entwickeln. Unser

Ziel ist es, Ihre Führungsnachwuchskräfte optimal auf kommende Herausforderungen vorzubereiten und ihnen die erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnisse für ihren Erfolg zu vermitteln.

**Vorteile Inhouse-Training**

- Maßgeschneiderte Schulung
- Vertrautheit mit Unternehmenskultur und -prozessen
- Teamstärkung
- Kosteneffizienz
- Individuelle Betreuung durch den|die Trainer:in

## Lernziele

Wer zum ersten Mal Führungskraft wird, steht vor der Herausforderung, seine neue Rolle zu definieren und in sie hineinzuwachsen. Die Klarheit über die Verantwortlichkeiten und die Erwartungen an die neue Führungskraft ist der Schlüssel zu einem guten Start in die neue Rolle. Durch gezielte Vorbereitung können Nachwuchsführungskräfte die Sicherheit gewinnen, die sie für den Übergang vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten benötigen.

Unser Führungsnachwuchs-Training bietet diesen neuen Führungskräften einen Lernraum, um ihr Kommunikationsverhalten zu überprüfen und anzupassen, um den Wechsel sowohl methodisch als auch emotional erfolgreich zu bewältigen.

## Inhalte

- Rollen- und Aufgabenklärung
- Mich selbst führen: auf den Weg zur reifen Persönlichkeit
- Miteinander reden und zuhören
- Konfliktmanagement & Potenziale erkennen und fördern
- Miteinander im Team arbeiten
- Offen sein für Veränderungen, Entwicklung und Komplexität
- Verantwortungsbewusstes Denken, Handeln, Entscheiden
- Strategisches Denken & unternehmerische Verantwortung

---

## Zielgruppe

Neue und angehende Führungskräfte aus allen Branchen und Fachbereichen, Nachfolger:innen in Familienunternehmen, Jungunternehmer:innen

## Kontakt

Für weitere Informationen oder einen unverbindlichen Beratungstermin kontaktieren Sie uns gerne.

Wolfgang Wirth

w.wirth@mcsli.de | +49 (0) 8394 910 481



Schloss Lautrach

[www.mcsl.de/beratung](http://www.mcsl.de/beratung)

[wirth@mcsl.de](mailto:wirth@mcsl.de)

+49 (0) 3894 910 481

Wegweisend in die  
Arbeitswelt von  
morgen starten.

# CREATE WHAT'S NEXT

