

Open

Programm 2025

Hor izons

»Jeder Mensch kann, wenn er will, seinen Horizont erweitern. Er braucht lediglich über sich hinauszuwachsen.« Ernst Ferstl

Evolution statt Revolution – Ihr Weg zur Weiterbildung

In einer Welt, die sich ständig verändert und weiterentwickelt, ist es unerlässlich, dass auch wir uns anpassen und wachsen. Unser neues Programm steht im Zeichen des Leitgedankens »Evolution statt Revolution«. Wir glauben, dass nachhaltige Veränderungen nicht über Nacht geschehen, sondern das Ergebnis kontinuierlicher, kleiner Schritte sind, die uns auf unserem beruflichen und persönlichen Weg voranbringen.

Die Herausforderungen, vor denen wir heute stehen, erfordern nicht nur neue Fähigkeiten, sondern auch ein tiefes Verständnis für die Dynamik unserer Branche und die Bedürfnisse unserer Kunden. Unser Weiterbildungsangebot ist darauf ausgelegt, Ihnen die Werkzeuge und das Wissen zu

vermitteln, das Sie benötigen, um sich als Führungskraft in diesem sich ständig wandelnden Umfeld erfolgreich zu behaupten.

Wir setzen auf praxisnahe Methoden, die es Ihnen ermöglichen, Ihr Wissen fortlaufend zu erweitern und anzuwenden. Durch interaktive Seminare, Blended-Learning-Formate und Business Coachings haben Sie die Chance, an unserem Ort der Begegnung zu lernen und sich persönlich weiterzuentwickeln.

Großen Wert legen wir auf den Austausch und die Vernetzung mit Gleichgesinnten. In Ihrer Peer Group können Sie Erfahrungen teilen, voneinander lernen und gemeinsam wachsen. Wir sind überzeugt, dass der Dialog und die

Zusammenarbeit mit anderen eine entscheidende Rolle in Ihrem Entwicklungsprozess spielen.

Lassen Sie uns gemeinsam die Evolution Ihrer Fähigkeiten gestalten und neue Horizonte erschließen. Wir laden Sie ein, Teil dieses spannenden Prozesses zu werden und sich mit Weitblick auf Ihre persönliche Learning Journey zu begeben. Denn in der heutigen Zeit ist es nicht nur wichtig, Schritt zu halten, es ist entscheidend, den richtigen Weg einzuschlagen.

Wir freuen uns, Ihren Fortschritt als Orientierungsgeber aktiv zu begleiten!

Ute Bühler, Geschäftsführerin,
Christina Kral-Voigt, stv. Leiterin,
und das Team des MCSL

Das MCSL	2
Offene Seminare	4
Inhouse Seminare	22
Organisationsberatung	24
Business Coaching	26



Das MCSL

Wir öffnen Horizonte seit über 30 Jahren.

Der Schlüssel zu nachhaltigem Unternehmenserfolg liegt für uns im tiefen Verständnis des Zusammenspiels zwischen Mensch und Organisation. Unternehmen sind lebendige Systeme, in denen die Mitarbeitenden den zentralen Faktor darstellen. Ihre Art der Kommunikation und Aufgabenbewältigung beeinflusst maßgeblich den Fortschritt des Unternehmens. Zufriedene, engagierte und leistungsfähige Mitarbeitende tragen nicht nur zur Steigerung von Produktivität und Innovationskraft bei, sondern sind auch entscheidend für eine positive Unternehmenskultur und eine hohe Mitarbeiterbindung.

Unsere Stärke ist es, Menschen in ihrer persönlichen Entwicklung individuell zu unterstützen und wertschöpfende Rahmenbedingungen für das Gestalten von Organisationen zu schaffen. Dieser ganzheitlichen Perspektive folgend, formen und qualifizieren

unsere offenen Seminare die Leadership-Kompetenzen und die Persönlichkeitsbildung von Einzelpersonen. Unsere Inhouse Seminare richten wir auf die jeweiligen Bedürfnisse der Unternehmen und ihrer Mitarbeitenden aus. In der Organisationsberatung konzentrieren wir uns auf notwendige Anpassungen von Strategien, Strukturen und Prozessen und liefern Orientierung. Mit Business Coaching unterstützen wir bei individuellen Herausforderungen und Entwicklungsbedarfen im beruflichen Kontext.

Unsere Arbeit leitet die Überzeugung, dass Leadership und ein gutes Miteinander im Unternehmen essentielle Erfolgsfaktoren sind. Der Kultur und dem Wertesystem in Ihrem Unternehmen schenken wir besondere Aufmerksamkeit.

Gehen Sie mit uns als Ihrem Partner für persönliche und unternehmerische Weiterbildung den Weg in die Zukunft.

Schwerpunkte

Führung & Leadership
Persönlichkeit & Selbstmanagement
Kommunikation & Konfliktlösung
Organisationsentwicklung & Change
Strategie & Innovation
Werte & Kulturarbeit



Offene Seminare

Mit unseren offenen Seminaren bilden wir Führungskräfte und Fachexperten weiter. Unser Angebot umfasst über 30 verschiedene Themen. Durch gezielte und sinnstiftende Entwicklung von persönlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen bauen wir maßgebliche Future

Skills von Menschen im Unternehmenskontext aus. Potenziale werden entdeckt und individuelles Wachstum ermöglicht. Dies geschieht durch intensive Selbstreflexion, Fokussierung auf Stärken, Vermittlung von passenden Werkzeugen und hohe Praxisorientierung.

Inhouse Seminare

Unsere Inhouse Seminare zielen darauf ab, die Führungs- und Beziehungskultur in Organisationen zu stärken. Maßnahmen zur Führungskräfte- und Teamentwicklung setzen wir maßgeschneidert auf die Bedürfnisse der Organisation um – am Wunschort, auf Schloss Lautrach oder auch

online. Die Themen unseres offenen Seminarprogramms dienen als Orientierung für mögliche Entwicklungs- und Interventionsfelder, die wir passgenau auf die Bedarfe und Gegebenheiten des Unternehmens und der Mitarbeitenden ausrichten.

Organisationsberatung

In der Organisationsberatung unterstützen wir Unternehmen, notwendige Transformationen erfolgreich auf den Weg zu bringen und zu verankern. Gemeinsam gestalten wir das Zusammenspiel von Strategien, Strukturen, Prozessen, Kulturen und Führungsprinzipien. Unsere Experten helfen

mit zielgerichteter Beratung. Wir verstehen uns als Orientierungsgeber und Sparringspartner. Dabei analysieren wir fragend und konkretisieren prozesshaft Veränderungs- und Umsetzungsmaßnahmen, die als wertschöpfender Beitrag erlebt werden.

Business Coaching

Wir bieten eine professionelle und individuelle Begleitung zur Stärkung von Person und Rolle. In diesem Kontext sehen wir es als unsere Aufgabe, den Coachee in seiner persönlichen Entwicklung zu unterstützen und Lösungen gemeinsam zu erarbeiten. Das Resultat ist eine verbesserte Selbst-

wahrnehmung, neue Handlungsoptionen sowie die Fähigkeit, Situationen anders zu begegnen. Fragen und Anliegen werden im 1:1-Austausch besprochen. Ob in Präsenz oder online – wir bieten einen vertrauensvollen Gesprächsrahmen.



Im Vorfeld beraten wir Sie gezielt und persönlich, um das passende Angebot für Sie zu finden. Kontaktieren Sie uns.

Entdecken Sie die Vielfalt unseres Seminarangebots 2025. Auf den nachfolgenden Seiten finden Sie kompakte Beschreibungen unserer Seminare. Besuchen Sie unsere Homepage für mehr Informationen und Ihre Anmeldung. Starten Sie Ihre Reise zu beruflicher Exzellenz.



Jetzt QR-Code scannen und mehr erfahren.

Offene Seminare

Unser offenes Seminarprogramm spricht Menschen an, die ihre persönlichen und sozialen Kompetenzen im beruflichen Kontext und darüber hinaus weiterentwickeln möchten. Wir bieten für Young Professionals, Fach- und Führungskräfte bis hin zum Top Management das passende Format. Den Kern unseres Seminarangebots bildet das Thema »Leadership«. Unserem Verständnis nach ist gute Führung menschenorientiert und teambasiert. Unsere Seminare tragen das Leitbild einer Arbeitswelt, die den Grundbedürfnissen der Menschen nach Mitgestaltung, individueller Entfaltung und tragfähigen Beziehungen gerecht wird.

»New Leadership« ist für uns nichts Neues. Seit über 30 Jahren offerieren wir in unserem Seminarprogramm zeitlose wie zukunftsweisende Führungsthemen, die Herz und Verstand ansprechen. Unsere Angebote zeichnen ein hohes Maß an Ressourcenorientierung und intensive Selbstreflexion als Basis nachhaltiger Entwicklungserfolge aus. In kleinen Seminargruppen und exklusiven Peer Groups können sich unsere Teilnehmenden mit Experten und Gleichgesinnten vernetzen und miteinander wachsen. Der Seminarort Schloss Lautrach bietet einen inspirierenden Rahmen für das Lernen und Verinnerlichen. Den Praxistransfer des Erfahrenen stellen wir ergänzend durch Online-Begleitungen sicher.



Kontakt

Christina Kral-Voigt

Leitung offene Seminare

+49 (0) 8394 910 415
seminare@mcs1.de

Lautracher Top Executive Programm

Leadership für die Führungsspitze

Unser Lehrgang richtet sich an visionäre Führende und Verantwortliche im oberen Management, die ihre Persönlichkeit und ihren Karriereweg reflektieren, ihre Leadership Skills auf das höchste Level heben und ihr Einfluss- und Gestaltungspotenzial systematisch weiterentwickeln möchten. Hierfür haben wir ein zielgruppenspezifisches Programm kuratiert, das einen Austausch auf Augenhöhe garantiert und den Blick über den Tellerrand für mehr Wirksamkeit im Spannungsfeld »eigene Positionierung, Unternehmen und Umfeld« schärft.

Als obere Führungskraft beschäftigen Sie sich intensiv mit modernem Leadership und gezielten Umsetzungsstrategien. Zwischen Auftakt- und Abschlussmodul finden drei individuell vereinbarte 1:1-Sparrings mit der Geschäftsführerin des MCSL statt, die Sie hinsichtlich beruflicher Anliegen und konkreter Schritte begleitet. Mit den Wahlmodulen zu Themen wie Innovation und Transformation, Führen von High Performance Teams, Marktchancen und Kommunikationsskills können Sie Ihre Kompetenzen dort stärken, wo Sie die größte Herausforderung für sich sehen. Profitieren Sie von einer hochkarätigen Teilnehmergruppe und der Zusammenstellung von Peer Groups.

NEU

16.10.2025 – 08.05.2026

Gemeinsames Kennenlernen 1,5 Stunden online + 2 x 1,5 Tage Präsenz, 3 persönliche Sparrings à 1,5 Stunden + frei wählbare Zusatzmodule à 1 Tag Präsenz



Ute Bühler
interne Trainerin

Lautracher Führungs-Update

Standortbestimmung für erfahrene Führungskräfte

Das mittlere Management ist mit zunehmender Komplexität konfrontiert und hat vielschichtige Aufgaben zu bewältigen. Diese Führungskräfte realisieren mit ihren Teams die strategischen Ziele ihres Unternehmens und sind in der Regel stark in die operative Arbeit eingebunden. Zugleich müssen sie die eigene Organisationseinheit ständig an neue Anforderungen anpassen. Mitarbeitende gilt es für Ziele, Aufgaben oder Veränderungen zu gewinnen. Wer dieser Herausforderung dauerhaft gerecht werden möchte, muss »up to date« bleiben.

Als erfahrene Führungskraft laden wir Sie im Rahmen dieses zweiteiligen Seminars zu einer persönlichen Standortbestimmung ein. Sie haben die Möglichkeit, Ihr Wissen aufzufrischen, neue Impulse für den Führungsalltag aufzunehmen und Ihre Fertigkeiten in der Team- und Menschenführung zu trainieren. Auch der Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften, die ähnliche Anforderungen zu meistern haben, hilft Ihnen, Klarheit über Ihre Motivation, Ihre Handlungsmaximen und Ihre Vision als Führungskraft zu gewinnen.

17.03.2025	–	06.05.2025
20.05.2025	–	09.07.2025
21.07.2025	–	26.09.2025
08.10.2025	–	21.11.2025

2 x 2 Tage Präsenz + ca. 3,5 Stunden online



Dr. Bernhard Nusstein interner Trainer
Matthias Kratz externer Trainer

Lautracher Führungsnachwuchs-Training

Neu in der Führungsrolle

Wer zum ersten Mal Führungskraft wird, steht vor der Herausforderung, seine neue Rolle zu definieren und in sie hineinzuwachsen. Was ändert sich als neue oder angehende Führungskraft und welche Herausforderungen sind damit verbunden? Das Verständnis der eigenen Verantwortlichkeiten und der Erwartungen, welche die Führungsposition mit sich bringt, ist der Schlüssel zu einem guten Start als Nachwuchsführungskraft. Eine gezielte Vorbereitung verhilft zur nötigen Sicherheit für den Positionswechsel vom Mitarbeitenden zum Vorgesetzten.

Unser modular aufgebautes Seminar bietet Ihnen eine fundierte Grundausbildung, um in Ihrer neuen Führungsrolle wirksam und überzeugend zu sein. Sie entwickeln Ihr eigenes Führungsverständnis und setzen sich intensiv mit der eigenen Person auseinander. Aktuelle und bewährte Konzepte aus den Bereichen Selbst-, Menschen- und Teamführung bieten Ihnen ein umfassendes Instrumentarium für Ihren Einstieg als Führungskraft. Durch gezieltes Training im Seminar sind Sie vorbereitet für die Umsetzung in der Praxis.

15.01. – 26.02.2025	26.05. – 11.07.2025
26.02. – 09.04.2025	14.07. – 19.09.2025
24.03. – 09.05.2025	29.09. – 12.11.2025
28.04. – 27.06.2025	13.10. – 28.11.2025
12.05. – 02.07.2025	17.11.2025 – 14.01.2026

2 x 3 Tage Präsenz + 3 Web Based Trainings



Dr. Bernhard Nusstein interner Trainer
Maria Schmuck, Heiko Thurner, Heidi Harder externe Trainerinnen & Trainer

Lautracher Young Professionals Programm

Neu in der Arbeitswelt

Unser Talentprogramm wendet sich an junge, gut ausgebildete Mitarbeitende, die ein hohes Maß an Engagement zeigen und am Beginn eines spannenden beruflichen Entwicklungsweges stehen. In dieser besonderen Berufsphase werden High Potentials häufig mit vielfältigen, neuen Herausforderungen konfrontiert, die entscheidende Fragen für die eigene berufliche Zukunft aufwerfen. Dabei geht es um persönliche Stärken und Potenziale, die eigene Rolle im Unternehmen und in Netzwerken sowie das Entwickeln von Souveränität und Widerstandskraft.

Das Ziel unseres Young Professionals Programms ist es, Ihre eigene Learning Journey und damit verbunden die Weiterentwicklung individueller Kompetenzfelder für ein nachhaltiges und erfolgreiches Handeln im Unternehmen zu ermöglichen. Eingebettet in ein hybrides Setting bietet Ihnen das mehrteilige Seminar einen modernen Rahmen für gewinnbringendes, persönliches Wachstum. Der Praxis-transfer wird durch anwendungsorientierte Aufgaben zwischen den Modulen und der Arbeit an einem Opti-Projekt gefördert.

22.05.2025	–	31.07.2025
13.11.2025	–	23.01.2026

2 x 1,5 Tage Präsenz + 2 Onlinemodule à 3 Stunden

Beziehungskompetenz stärken

Der Weg zur authentischen und empathischen Führungskraft

Was zeichnet Menschen aus, denen man gerne folgt? Ein feines Gespür für den Standpunkt des Gegenübers und ein Bewusstsein für die eigene innere und äußere Haltung. Gute Führung beginnt bei der Fähigkeit, sich mit seinen Persönlichkeitsanteilen zu verstehen und zu akzeptieren. Das integrale Selbstbild ist die Basis der Beziehungskompetenz.

Erst ein empathischer Umgang mit sich selbst und anderen macht den Aufbau tragfähiger Beziehungen möglich. Im Seminar trainieren Sie, in Gesprächen und Konfliktsituationen eine »Beobachter-Position« einzunehmen und das Geschehen offen wahrzunehmen. Sie entwickeln Ihre authentische Führungs-Präsenz und einen beziehungsorientierten Führungsstil.



12.03.2025 – 16.05.2025
26.05.2025 – 18.07.2025
06.10.2025 – 03.12.2025

2 x 2,5 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Aurel Bereuter
externer Trainer

Change Management kompakt

Werkzeuge für den Wandel

Führen bedeutet, Veränderungen zu initiieren und umzusetzen. Ohne das richtige Change Management laufen gut gemeinte Initiativen zur Transformation oft ins Leere. Um Veränderungsprozesse wirksam anstoßen zu können, ist ein grundlegendes »Change-Know-how« und ein Verständnis von betrieblichen Strukturen und Dynamiken nötig.

In unserem Seminar arbeiten Sie mit erprobten Instrumenten aus dem Projektmanagement und der systemischen Change-Beratung. Sie üben interaktiv an Ihrem realen Praxisfall und lernen, theoretisches Know-how, praktische Werkzeuge und eine gute Kommunikation für Ihre Arbeit in Veränderungsprozessen zu nutzen.



19.03.2025 – 21.03.2025
27.10.2025 – 29.10.2025

2,5 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Miranda Scheuplein
interne Trainerin

Coach Your Team

Führungsstärke durch Coaching-Kompetenz

Moderne Führung erfordert Coaching-Kompetenz. Führungskräfte sind angesichts des Wandels von Organisationsstrukturen gefordert, ihre Mitarbeitenden zu befähigen, Verantwortung für das Ganze zu übernehmen und aktiv mitzugestalten. Das erfordert ein neues Führungsverständnis, bei dem mehr Fragen gestellt, als Antworten gegeben werden.

In unserem zweiteiligen Seminar erweitern Sie Ihr Führungsrepertoire um die Rolle des Coaches. Als coachende Führungskraft erkennen und fördern Sie verborgene Potenziale und stärken die Selbstwirksamkeit Ihrer Mitarbeitenden. Sie ermutigen zu eigenverantwortlichem Denken und Handeln und schaffen einen Rahmen für Selbsterkenntnis und persönliche Entwicklung.



17.03.2025 – 16.05.2025
06.10.2025 – 14.11.2025

2 x 3 Tage Präsenz



Renate Eglhofer
externe Trainerin

Fit in Führung

Mehr Energie und Vitalität im Job

Die eigene Gesundheit ist die Basis für Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit. Viele Faktoren am Arbeitsplatz können das persönliche Wohlbefinden belasten. Um Widerstandskraft aufzubauen, hilft ein besseres Verständnis für den eigenen Körper und seine Bedürfnisse. Der eigene Stoffwechsel spielt dabei eine entscheidende Rolle.

Ausgehend von einer wissenschaftlich fundierten Analyse Ihres Grund- und Energieumsatzes entwickeln Sie in unserem Seminar Ihre persönliche Gesundheitstrategie. Ziel ist es, durch gezielte Bewegung, Ernährung und Stressprävention Ihre Vitalität zu steigern und auch in herausfordernden Zeiten von gestärkter Ausdauer und Regenerationsfähigkeit zu profitieren.



24.03.2025 – 26.03.2025

2,5 Tage Präsenz



Manfred Günther
externer Trainer

Führen ohne Chef zu sein

Wie laterale Führung gelingt

In einer zunehmend agilen Arbeitswelt mit flachen Hierarchien sind kooperative Lösungen in der Zusammenarbeit gefragt. Führen ohne Weisungsbefugnis – laterale Führung – geschieht im Projekt, auf gleicher Hierarchieebene oder über Abteilungsgrenzen hinweg. Diese Art von Führung erfordert spezielle Kompetenzen und ein resilienzielles Selbstmanagement.

Von der Auftragsklärung bis hin zur konkreten Führungspraxis lernen Sie in unserem zweiteiligen Seminar Möglichkeiten, Vorteile und Bedingungen des lateralen Führens kennen. Handwerkliche Tools aus Interessenklärung, Verhandlung und Konfliktprävention werden mit Anwendungsfragen aus Ihrer beruflichen Praxis verbunden.

24.02.2025 – 28.03.2025
31.03.2025 – 06.05.2025
05.06.2025 – 15.07.2025
06.10.2025 – 11.11.2025

2 x 2 Tage Präsenz



Dr. Ramona Eden
externe Trainerin

Führungs-Mindset

Haltung und Perspektiven beweglich machen

Je häufiger wir uns mit Transformation in Organisationen, Unternehmen und Märkten beschäftigen, desto mehr lohnt sich der Blick nach innen auf die eigenen Kompetenzen und Einstellungen. Ein starkes »Führungs-Mindset« zeichnet sich durch eine kohärente Anschlussfähigkeit an aktuelle Entwicklungen aus.

In diesem Seminar ergründen Sie die vier Dimensionen des Führens: Selbstführung, Menschenführung, Teamführung und Geführt-Werden. Sie reflektieren deren Voraussetzungen, Gemeinsamkeiten und individuellen Anforderungen. Sie gewinnen Klarheit über auf Sie wirkende Dynamiken und trainieren bewusste Rollenwechsel, Kommunikations- und Beziehungsfähigkeiten.

27.03.2025 – 28.03.2025
20.10.2025 – 21.10.2025

2 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Sibille Baier
externe Trainerin



How to Create a Healthy Work Culture

Psychologische Sicherheit am Arbeitsplatz

Dass Mitarbeitende ihre Ideen und Meinungen ohne Angst vor negativen Konsequenzen äußern, ist keine Selbstverständlichkeit. Voraussetzung dafür ist die »Psychologische Sicherheit am Arbeitsplatz«. Dieses Konzept beschreibt die Wahrnehmung, inwieweit das Arbeitsumfeld sicher ist, um zwischenmenschliche Risiken einzugehen.

Konstruktive Konfliktlösung, ein offener Umgang mit persönlicher Überlastung sowie eine gute Fehlerkultur sind Maßnahmen, die Sie im Seminar intensiv reflektieren. Sie lernen, welche Verhaltensweisen förderlich auf Ihre Mitarbeitenden wirken und welche ihre Zufriedenheit, Leistungsbereitschaft und letztlich ihre Gesundheit gefährden.

Klug und sicher entscheiden

Neuroaffektive Entscheidungskompetenz

Unser Berufsleben ist voller Entscheidungsmomente. Egal ob Fach- oder Führungskraft: Wir verarbeiten ständig Informationen, analysieren Alternativen und wählen – bewusst oder unbewusst – aus Handlungsoptionen. In einer von Komplexität geprägten Arbeitswelt nehmen Störungen in der Entscheidungsfindung zu.

Verantwortungsverschlebung und fehlender Entscheidungsmut sind die Folge. In unserem Seminar lernen Sie, entstehende Blockaden durch Entscheidungsfreude zu ersetzen. Das Wissen um gehirngerechtes Entscheiden verbindet Sie mit effektiven Prozessen in Ihrem Wirkungsbereich und erhöhen so die Akzeptanz Ihrer Entscheidungen.

Kommunikationsräume öffnen

Führung effektiv gestalten

Führungskräfte übernehmen in Unternehmen eine wichtige Rolle bei der Vernetzung von Menschen, Prozessen und Einheiten. Sie tragen Entscheidungen, müssen ihre Mitarbeitenden für deren Umsetzung gewinnen und setzen sich zugleich mit vielen anderen Stakeholdern auseinander. Kommunikation ist dabei ihr wichtigstes Instrument.

Das Wissen um »Perspektivität« in Wahrnehmung und Verständigung führt Sie zu einem tieferen Verständnis kommunikativer Prozesse. Sie reflektieren im Seminar Ihr eigenes Interaktionsverhalten und schärfen Ihren Blick für Ihr Gegenüber sowie Dynamiken in der Kommunikation. Dadurch lernen Sie, effektiver zu kommunizieren und eine konstruktive Arbeitsumgebung zu fördern.



08.05.2025 – 09.05.2025
16.10.2025 – 17.10.2025

2 Tage Präsenz

24.07.2025 – 25.07.2025
24.11.2025 – 25.11.2025

2 Tage Präsenz

12.05.2025 – 13.05.2025
22.09.2025 – 23.09.2025

2 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Judith Bergner
externe Trainerin



Dr. Ramona Eden
externe Trainerin



Christine Zimmer
externe Trainerin

Konflikte verstehen und lösen

Von unnötigen Reibungsverlusten zum vertrauensvollen Miteinander

In Unternehmen treffen verschiedene Persönlichkeiten, Arbeitsweisen und auch Interessen aufeinander. Zwischenmenschliche Konflikte sind unvermeidbar und im Berufsleben allgegenwärtig. Ihnen aus dem Weg zu gehen, ist selten die beste Lösung. Ein zu später Klärungsversuch oder gar das Verdrängen verfestigt Konflikte.

In unserem Seminar nähern Sie sich dem »Gordischen Knoten« der Konfliktbewältigung. Auch für die schwierigsten Situationen erarbeiten Sie sich Strategien, mit denen Sie die zugrundeliegenden Konfliktursachen und Probleme »entflechten« können. So vermeiden Sie nicht nur Reibungsverluste, sondern schaffen Win-win-Situationen für alle Beteiligten.



07.05.2025 – 09.05.2025
22.09.2025 – 24.09.2025

3 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Esther Basu
externe Trainerin

Leading Generations

Gut gemischt ist halb gewonnen

Teams sind heute vielfältiger denn je – insbesondere in Bezug auf ihre Altersstruktur. Nur wer es versteht, Brücken zu bauen, kann die verschiedenen Generationen im Unternehmen zusammenbringen. Verantwortliche stehen vor der Aufgabe, die Motive und Werte von bis zu vier verschiedenen Altersgruppen zu berücksichtigen.

Um gelingende altersübergreifende Beziehungen zu gestalten, überprüfen Sie im Seminar das Age-to-age-Denken, das Senioritätsprinzip und weitere Ansätze, die zu einem integrativen Arbeitsumfeld beitragen. Unser Seminar gibt Ihnen Strategien und Methoden an die Hand, um eine effektive Zusammenarbeit verschiedener Generationen zu fördern.



28.07.2025 – 29.07.2025
24.11.2025 – 25.11.2025

2 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Sibille Baier
externe Trainerin

Lust auf Leistung

Zusammenarbeit neu definieren

Wie definiert man Leistung in unserer komplexen und hochdynamischen Arbeitswelt? Sicher nicht über Anwesenheit und abgeleistete Stunden! Produktivität und Leistung gehören zur DNA jeder Organisation und stehen im Fokus des Führungshandelns. Die Vorstellung von Leistung und ihre Förderung durch die Führungskraft haben sich allerding stark gewandelt.

Heutzutage ist klar: Niemand erreicht Spitzenleistungen im Alleingang. Organisationen stehen vor der Aufgabe, Leistung jenseits von Einheitsmaßstäben und quantitativen Steigerungslogiken neu zu definieren. Mit unserem Seminar laden wir Sie ein, Leistung neu zu denken und mit übergreifenden Formen der Zusammenarbeit zu verbinden.

02.06.2025 – 03.06.2025
24.11.2025 – 25.11.2025

2 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Matthias Kratz
externer Trainer

Meine Arbeitswelt clever gestalten

Workhacks für eine wirksame Selbstorganisation

Ressourcen optimal einsetzen und Aufgaben priorisieren – klingt einfach, oft steckt jedoch wesentlich mehr dahinter. Das Bedürfnis, den eigenen Arbeitsalltag immer enger zu takten und produktiver zu werden, ist nur logisch in Zeiten, in denen der Druck zunimmt und das Verhältnis zwischen »Work« und »Life« unausgeglichen scheint.

Wir laden Sie ein, in Ihrer persönlichen Arbeitswelt Wege zu finden, auf »sinnvolle« Weise Ihre Selbstorganisation zu verbessern. Das Streben nach Effektivität und Effizienz trifft in unserem Seminar auf Leichtigkeit und Spaß im eigenen Organisieren. Das Ergebnis: Ein Set an kleinen Veränderungen, das in Ihrer Arbeitswelt große Wirkung entfalten wird.

10.03.2025 – 12.03.2025
30.09.2025 – 02.10.2025

2,5 Tage Präsenz +
2 Stunden online



Heiko Thurner
externer Trainer

Menschen »lesen« und verstehen

Profiling Skills im Berufsalltag

Häufig »holpert« es in der Kommunikation. Botschaften, Mimik und Gestik werden missinterpretiert und als Folge kommt es zu einer kritischen, dysfunktionalen Arbeitsbeziehung. Der Grund ist oftmals, dass das Gegenüber in seinem Verhalten und Ausdruck nicht korrekt wahrgenommen wird. Hier kann »Profiling« Abhilfe schaffen!

Business Profiling ermöglicht es Ihnen, verborgene Informationen aus den Sprachmustern anderer Personen zu erkennen. In Verbindung mit der Interpretation körpersprachlicher Signale und dem Training systemischer Fragetechniken optimieren Sie Ihre Gesprächsführung und finden auch zu anspruchsvollen Gesprächspartnern leichter Zugang.

19.03.2025 – 21.03.2025
27.10.2025 – 29.10.2025

2,5 Tage Präsenz



Ralf Althoff
externer Trainer

Mit Diplomatie zum Gesprächserfolg

Durch mentale Selbststeuerung besser kommunizieren

Gerade moderne kollaborative Führung baut auf die Kraft diplomatischer Gesprächsführung. Diese ist keinesfalls ein zeitraubender Kuschelkurs, sondern vielmehr geprägt von partnerschaftlicher Zieloptimierung und absoluter Klarheit. Diplomatie hilft beim Informationsgewinn und der Verbesserung der Gesprächsdynamik.

Lernen Sie, wie Sie mit diplomatischer Kommunikation Kooperation auf Augenhöhe anbieten. Sie erkennen die »Hidden Agenda« Ihres Gegenübers und verstehen besser, um was es wirklich geht. Sie steigern Ihre Überzeugungskraft und setzen durch den Informationsvorsprung Ihre Zeitressource für ein gewinnbringendes Gesprächsergebnis optimal ein.

23.07.2025 – 25.07.2025
13.10.2025 – 15.10.2025

3 Tage Präsenz



Ingolf von Wittken
externer Trainer

Mit Souveränität und Gelassenheit überzeugen

Erfolgstraining für Frauen

Wie setzt man sich als Frau leichter durch, verschafft sich Gehör und bleibt gleichzeitig gelassen? Die innere Haltung ist der Schlüssel zum Erfolg! Mit einer positiven Selbststeuerung und einer professionellen Kommunikation lässt sich Standing im Unternehmen entwickeln. Ein sicheres und souveränes Auftreten erzeugt Vertrauen und Glaubwürdigkeit.

Wenn Sie Ihre Wirksamkeit in einem männerstarken Umfeld steigern möchten, dann kommt es auf die richtigen Signale und Impulse zum passenden Zeitpunkt an. Authentizität ist dafür Ihre Währung. Dieses Seminar gibt Ihnen umsetzbare und praxisnahe Tipps und Tricks, wie Sie Ihre Leistung und Ihre Stärken ins rechte Licht rücken und Ihr Image bewusst steuern.

23.07.2025 – 25.07.2025
13.10.2025 – 15.10.2025

3 Tage Präsenz



Carolina von Wittken
externe Trainerin

Moderation als Führungsaufgabe

Souverän die Doppelrolle meistern

Die Anforderungen an Führung steigen: Einerseits werden Richtungsentscheidungen erwartet, andererseits die umfassende Einbindung von Mitarbeitenden und Teams. Der Bedarf an kritisch prüfendem Austausch wächst. Führungskräfte sind in diesem Spannungsfeld zunehmend gefordert, Entscheidungsprozesse und Konflikte zu moderieren.

Dabei trifft die eigene themenbezogene Position auf die beim Moderieren notwendige neutrale Haltung. In unserem Seminar gewinnen Sie ein vertieftes Verständnis von der Aufgabe der Moderation im Rollenspektrum der Führungskraft. Das Üben und Erfahren praxiserprobter Moderationstechniken erweitert Ihre Bandbreite der Prozessgestaltung.

19.05.2025 – 21.05.2025
19.11.2025 – 21.11.2025

2,5 Tage Präsenz



Maxi Weiss
externe Trainerin

Motivierende Führung

Menschen begeistern und bewegen

Unser innerer Antrieb entscheidet darüber, ob wir gesteckte Ziele erreichen. In der Arbeitswelt sind Motivation und Engagement der Mitarbeitenden zentrale Faktoren für den Erfolg eines Unternehmens. Doch wie schafft man es, nicht nur sich selbst, sondern auch die Mitarbeitenden mit Lust und Eigeninteresse für vereinbarte Ziele zu begeistern und zu bewegen?

Als Führungskraft können Sie einen entscheidenden Beitrag zur Motivation Ihrer Mitarbeitenden leisten. Es gibt allerdings auch Grenzen und demotivierende Faktoren, die Sie in der Vorgesetztenrolle beachten sollten. Im Seminar gehen wir der Frage nach, wie Sie individuelle Motivation erkennen und bei Ihren Mitarbeitenden Herzblut entfachen können.

NEU

26.05.2025 – 27.05.2025
25.09.2025 – 26.09.2025

2 Tage Präsenz



Anja Mack
externe Trainerin



Neubeginn im Change

Zwischen Abschied und Aufbruch

Häufig erleben Mitarbeitende Veränderungsprojekte ähnlich bedrohlich wie persönliche Krisen. Sie reagieren mit »Schock«, Ablehnung und Widerstand. Mehr Kommunikation und Beteiligung durch die Führungskraft am »Neuen« allein reicht nicht aus. Zu einem erfolgreichen Change-Prozess gehört auch ein reflektierter Abschied vom »Alten«.

Aufbauend auf der Analogie zu persönlichen Erfahrungen von Abschied und Neubeginn gewinnen Sie eine neue Perspektive auf unternehmerische Transformationsprozesse und entwickeln in unserem Seminar Ideen und Strategien, um den Übergang zu neuen Zielen, Aufgaben und Strukturen mit Ihrem Team erfolgreich zu gestalten.



28.07.2025 – 29.07.2025
27.11.2025 – 28.11.2025

2 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Henrich Stöhr
externer Trainer

Präsentieren und begeistern

Praxistraining für die Arbeitswelt von morgen

Gerade in einer Welt voller Technologie gewinnt die menschliche Interaktion enorm an Bedeutung. Effektives Präsentieren ist eine unverzichtbare Fähigkeit für aufstrebende wie erfahrene Führungskräfte. Ob auf einer Konferenz, Messe oder im Meetingraum – wer seine Botschaft nachhaltig kommunizieren will, muss das Handwerkszeug der Bühne beherrschen.

In unserem Praxisseminar trainieren Sie, mit Ihren Vorträgen die maximale Aufmerksamkeit zu erzielen. Sie lernen die nötigen Methoden und Medien kennen, um Ihre Präsentationen zeitgemäß, kreativ und authentisch zu gestalten. Mit wirkungsvollen Techniken begegnen Sie Lampenfieber und treten souverän auf, wenn es darauf ankommt.



08.05.2025 – 09.05.2025
27.10.2025 – 28.10.2025

2 Tage Präsenz



Kilian Hein
externer Trainer

Resilienz-Training für Führende

Widerstandskraft für Mensch und Organisation

Resiliente Menschen haut nichts wirklich um. Ganz im Gegenteil – Schwierigkeiten, die sich ihnen in den Weg stellen, bieten die Chance, bisher nicht wahrgenommene Entwicklungsmöglichkeiten zu entdecken und auszubauen. Resilienz ist eine Schlüsselqualifikation für Führungskräfte, um die persönliche Widerstandskraft und die ihrer Teams auszubauen.

In praxisnahen Trainingsschritten erleben Sie, wie Sie Resilienz in Ihrem Umgang mit Mitarbeitenden, Vorgesetzten und auch Kunden direkt anwenden können. Probleme und Überforderungen werden im Seminar identifiziert und mögliche Veränderungsspielräume auf Sach- und Beziehungsebene klar definiert.

12.05.2025 – 16.07.2025
17.11.2025 – 21.01.2026

2 x 2,5 Tage Präsenz



Sylvia Wellensiek, Nicole Schliz
externe Trainerinnen

Rhetorik und Souveränität

Klar und wirksam kommunizieren

Führung braucht Klarheit. Eine Klarheit in den Entscheidungen und in der Kommunikation. Letzterem widmet sich unser Intensivseminar und umfasst alles, was beim Thema Rhetorik zu beachten ist: den Einstieg, die Struktur und Formulierung des Gesagten sowie schlüssige Argumente, an die andere gut anschließen können.

Durch die Analyse Ihrer Redesituation gewinnen Sie Klarheit über das eigene kommunikative Profil im Monolog und Dialog. In der Kleingruppe arbeiten Sie intensiv an Ihrem persönlichen Ausdruck. Sie erkennen und erarbeiten Lösungen, wie sich Ihr Auftreten durch strukturierte Kommunikation hin zu mehr Souveränität verbessern lässt.

24.03.2025 – 25.03.2025
10.07.2025 – 11.07.2025
09.10.2025 – 10.10.2025

2 Tage Präsenz



Dr. Alexander Kirchner
externer Trainer

Selbstorganisierte Teams führen

Eigenverantwortung und Mitgestaltung fördern

Der Wandel in unserer dynamischen Arbeitswelt erfordert es, sich neu zu organisieren. Das ist die aktuelle Realität von vielen Geschäftsführenden und Führungskräften. In den vergangenen Jahren hat sich eine neuartige Arbeitsweise entwickelt: »Selbstorganisation«. Sie befähigt Teams dazu, agiler und effektiver zusammenzuarbeiten.

Unternehmen unterschiedlichster Größe haben sich bereits auf den Weg gemacht. Lernen auch Sie, wie Sie Ihr Team und Ihre Organisation bei der Einführung der Selbstorganisation begleiten. Neben einer kooperativen Grundhaltung sind die richtigen Methoden und Werkzeuge entscheidend. Direkt aus der Praxis erhalten Sie wertvolle Umsetzungstipps.

10.03.2025 – 11.03.2025
29.09.2025 – 30.09.2026

2 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Miriam Wilhelm
externe Trainerin

Selbstsicherheit und Präsenz gewinnen

Vertrauen in die eigenen Stärken ausbauen

Inmitten des beruflichen Trubels ist fester Halt gefragt. Um in schwierigen Situationen Ruhe und Gelassenheit zu verkörpern, kommt es auf das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten an. Wahre Selbstsicherheit kommt von innen und erzeugt eine Präsenz, die nach außen wirkt, weil sie Stabilität in den eigenen Emotions- und Haltungsmustern widerspiegelt.

Unser Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, sich Ihrer Fähigkeiten zur Stärkung Ihrer Selbstsicherheit bewusst zu werden. Sie entwickeln ein positives Selbstbild und trainieren Techniken und Strategien für Ihre psychische Widerstandsfähigkeit. Auch in schwierigen Situationen agieren Sie authentisch und konsequent und gehen gestärkt hervor.



12.03.2025 – 14.03.2025
16.07.2025 – 18.07.2025
22.10.2025 – 24.10.2025

3 Tage Präsenz



Tanja Almanstötter
externe Trainerin

Spuren hinterlassen

Die späten Berufsjahre gut gestalten

Die Generation der »Babyboomer« geht in Rente. Deutsche Unternehmen könnten bis zu einem Drittel ihrer Beschäftigten verlieren. Dieser Umbruch bedeutet nicht nur für viele Firmen eine enorme Herausforderung. Ältere Arbeitnehmende und Führungskräfte stehen vor der Aufgabe, den Übergang in den Ruhestand vorausschauend zu planen.

Wie erhalte ich meine Arbeitsfähigkeit? Wie kann ich meine gesammelten Erfahrungen weitergeben? Wie gestalte ich den Prozess des Loslassens? Wie bereite ich mich aktiv auf den kommenden Lebensabschnitt vor? In unserem Seminar widmen Sie sich intensiv dem Thema des Arbeitens im Alter und der Vorbereitung auf die dritte Lebensphase.

Stimmig oder stimm' ich?

Entfalten Sie Ihr stimmliches Potenzial!

Die Anforderungen des Arbeitsalltags verlangen eine starke stimmliche Präsenz. Um Verhandlungen lebendig zu gestalten oder mit anspruchsvollen Situationen spontan umzugehen, kommt es auf die Ausdrucksfähigkeit an. Und dazu ist die Stimme das einzig verfügbare Instrument.

Im Seminar entdecken Sie die Wirkung der eigenen Stimme und lernen, Ihre fachliche Kompetenz durch stimmliche und körperliche Präsenz zu unterfüttern. Eine zuverlässige Stimme verleiht Ihnen auch angesichts schwieriger Aufgaben Selbstvertrauen. Sie trainieren Methoden, um Heiserkeit und Verspannungen im Körper nach sprechintensiven Tagen vorzubeugen.

Stress- und Ressourcenmanagement

Aktiver Umgang mit Belastungen

Immer schneller, flexibler, mobiler, besser – in unserer Leistungs-spirale fordern wir ein Maximum von Geist, Körper und Seele. Um in Zeiten großer Belastungen den Balanceakt zwischen erwarteter Performance und erforderlicher Regeneration ohne »Absturz« zu bewältigen, sind effiziente Methoden zum Stressmanagement unerlässlich.

Die »ganzheitliche« Person und die verbundene mentale, körperliche und seelische Dimension bilden in unserem Seminar das Zentrum der persönlichen Stressbewältigungsstrategie und Burnout-Prophylaxe. Sie lernen, Ihre persönlichen Ressourcen so zu managen, dass Sie die alltäglichen großen Belastungen gut und nachhaltig meistern können.

Systemische Führungs-kompetenzen

Das eigene Handeln neu verstehen und gestalten

Entscheidungen im Unternehmen werden nicht umgesetzt. Change-Prozesse laufen ins Leere. Dabei stimmt es auf der »menschlichen« Seite. Was nun? Auf der Suche nach Lösungen lohnt sich ein Blick auf ein schwer fassbares Phänomen: die Organisation. Sie ist das soziale System, welches das gemeinsame Miteinander im Unternehmen regelt.

Die Komplexität von Systemen erlaubt keine einfache Programmierung. Deshalb beschäftigen Sie sich in diesem Workshop mit der Konstruktion von Wirklichkeit, der Bedeutung von Kommunikation in Systemen und den ihnen eigenen Musterbildungen. Dadurch entwickeln Sie neue Perspektiven auf Ihr Führungsverhalten und wertvolle Handlungsoptionen.

Teamführung heute

Gruppendynamik. Kommunikation. Konfliktmanagement.

Modernes Arbeiten erfordert starken Fokus auf Teamleistung und Teamkultur. Das Bewusstsein für Dynamiken in Gruppen und die Fähigkeit, Unterschiede und Vielfalt produktiv zu integrieren, sind hierbei ebenso entscheidend wie eine effektive Kommunikation und konstruktive Konfliktbewältigungsstrategien.

In unserem Praxis-Seminar erfahren Sie, wie Sie effektiv im Team arbeiten und werden auf die Herausforderungen der Führung von Gruppen vorbereitet. Vom Feedback-Geben bis hin zu Konfliktgesprächen: Sie trainieren interaktiv mit praxiserprobten Werkzeugen und lernen diese mit dem Wissen um eine gute Teamkultur zu verbinden.

Zukunftsfähig führen

Positive Leadership in der Praxis

In immer mehr erfolgreichen Unternehmen begegnet uns eine neue Art der Führung. Diese basiert auf einem Führungsmodell, das unter dem Begriff »Positive Leadership« bekannt ist. Es bietet – durch eine Vielzahl an wissenschaftlichen Studien belegt – Antworten auf die zahlreichen Herausforderungen von Führungskräften in der sich verändernden Arbeitswelt.

In unserem Seminar geht es um weit mehr, als nur »positiv« zu sein. Vielmehr lernen Sie, durch einen ganzheitlichen und individuellen Blick auf Ihre Mitarbeitenden Teamgeist, Wir-Gefühl und Vertrauen bewusst zu fördern. Sie schaffen ein Umfeld, in dem Sie und Ihr Team Stärken ausbauen und mit den Menschen auch der Unternehmenserfolg wächst.



07.07.2025 – 09.07.2025
29.10.2025 – 31.10.2025

14.05.2025 – 16.05.2025
20.10.2025 – 22.10.2025

22.05.2025 – 24.05.2025
23.10.2025 – 25.10.2025

19.05.2025 – 21.05.2025
10.11.2025 – 12.11.2025

05.02.2025 – 07.02.2025
21.05.2025 – 23.05.2025
17.11.2025 – 19.11.2025

21.07.2025 – 23.07.2025
17.11.2025 – 19.11.2025

3 Tage Präsenz

3 Tage Präsenz

3 Tage Präsenz

3 Tage Präsenz +
3 Stunden online

3 Tage Präsenz

3 Tage Präsenz +
3 Stunden online



Matthias Kratz
externer Trainer



Christina Schmiedel
externe Trainerin



Marianne Großklaus
externe Trainerin



Christine Zimmer
externe Trainerin



Tobias Gelbert
externer Trainer



Norbert Heining
externer Trainer

Der Seminarort

Unser Partner Hotel Schloss Lautrach

Schloss Lautrach, ursprünglich 1781 als fürstbischöfliche Residenz erbaut, entwickelte sich in den 1920er Jahren zu einem beliebten Treffpunkt für renommierte Wissenschaftler, Künstler und Nobelpreisträger. Vor über 30 Jahren entstand aus dieser Tradition ein

moderner Ort der Begegnung, bestehend aus einer Bildungseinrichtung und einem 4-Sterne-Hotel. Alle unsere offenen Seminare finden an diesem einmaligen Seminarort statt. Auch unsere Firmenkunden wissen die gastfreundliche Atmosphäre des

Hauses zu schätzen und nutzen regelmäßig das Tagungsangebot für Seminare, Trainings oder Workshops. Die Seminarteilnehmenden finden hier ideale Bedingungen, sich abseits der Alltags hektik mit persönlichen und beruflichen Fragen zu beschäftigen.

Inspirierend. Wohltuend. Entschleunigend.

Machen Sie sich auf Schloss Lautrach frei von den Ablenkungen des Arbeitsalltags. Die idyllische Parkanlage lädt zu inspirierenden Gedankenspaziergängen ein und fördert die Reflexion. Abseits des gewohnten Umfelds bietet diese wohltuende Atmosphäre den pas-

senden Rahmen für Begegnungen und den Austausch mit anderen interessierten Menschen. Hier finden Sie die nötige Ruhe und Konzentration, um innovative Ideen zu entwickeln, die Sie weiterbringen und den Horizont erweitern.

Ankommen.
Sich wohlfühlen.



Wohlfühlen und weiterbilden

Das Schloss und seine Umgebung bieten nicht nur eine ansprechende Kulisse, sondern auch zahlreiche Annehmlichkeiten, die den Aufenthalt unserer Gäste bereichern. Hochwertige, teilweise neu renovierte Zimmer sorgen für

erholende Nächte, während die exzellente kulinarische Verpflegung für das leibliche Wohl sorgt. Die vielfältigen Freizeitmöglichkeiten sowie Wellness-Angebote und sportlichen Aktivitäten sind perfekte Gelegenheiten zur Ent-

spannung und zum Netzwerken. Diese Kombination aus Lernen, Erholung und Austausch macht Ihren Aufenthalt zu einem ganzheitlichen Erlebnis.





Einen Überblick über mögliche Themen und Inhalte für Ihr firmeninternes Training können Sie sich bei unseren offenen Seminaren verschaffen.

Unsere Kernkompetenz sehen wir in der Etablierung einer wirksamen Führungs- und Beziehungskultur im Unternehmen. Wir bieten ein vielseitiges Maßnahmenrepertoire, um Ihre Mitarbeitenden in den Themen Führung, Kommunikation, Teamarbeit und Kooperation weiterzuentwickeln.



Jetzt QR-Code scannen und mehr erfahren.

Inhouse Seminare

Unsere firmeninternen Seminare sind exklusiv für Mitarbeitende eines Unternehmens konzipiert. Die Inhalte werden speziell auf die Bedürfnisse und Ziele der Organisation zugeschnitten. Es besteht die Möglichkeit, unternehmensspezifische Herausforderungen direkt in das Seminar zu integrieren. Durch das Miteinander und die Synchronisierung des Skillsets der Mitarbeitenden entstehen ein gemeinsames Verständnis und Wissen, das spürbare Veränderung bewirkt. Firmenseminare als maßgeschneiderte Weiterbildung bilden zudem den Rahmen zur Förderung der internen Kommunikation und Netzwerkbildung. Den Seminarort bestimmen unsere Kunden. Die Bandbreite reicht hier von der Durchführung in den Räumlichkeiten des Unternehmens, geeigneten Tagungshotels bis zu Schloss Lautrauch als Seminarort mit besonders inspirierender Atmosphäre.

Auch unsere Inhouse Seminare sind getragen von unserem Leitbild einer Arbeitswelt, die den Grundbedürfnissen der Menschen nach Mitgestaltung, individueller Entfaltung und tragfähigen Beziehungen gerecht wird. Unser offenes Seminarangebot bildet für die gemeinsame Entwicklung von Mensch und Organisation hierfür die inhaltliche Basis sowie den Rahmen für das Mindset.



Kontakt

Holger Rook

Leitung Inhouse Seminare

+49 (0) 8394 910 481
h.roock@mcs1.de

Organisationsberatung

Wir beraten Organisationen in einem systematischen Prozess, die im Unternehmen anstehenden Veränderungen aktiv zu gestalten. Im Fokus stehen die Organisationsstruktur, Kommunikations- und Entscheidungsprozesse, Verhaltensmuster sowie die Unternehmenskultur mit ihren entsprechenden Normen, Werten und Macht-konstellationen. Möglich ist auch die Arbeit mit Teilsystemen einer Organisation. Das Ziel ist die Verbesserung der Beziehungs-, Kooperations-, und Organisationsfähigkeit der Subsysteme und ihrer internen Vernetzung. Dabei wird immer auch das gesamte System mit seinen Mustern, internen und externen Abhängigkeiten und Wechselwirkungen betrachtet. Unsere Beratungsmethoden sind vielfältig. Wir verfügen über ein umfassendes Interventionsrepertoire und erarbeiten die notwendigen Anpassungsschritte stets unter Beachtung der Einzigartigkeit des Unternehmens.

Unsere Arbeit ist an ein humanistisches Menschenbild gebunden. Wir streben eine Gleichwertigkeit von menschlichen Bedürfnissen und optimaler Aufgabenerfüllung an und unterstützen Organisationen darin, Potenziale zu entfalten. Dies gelingt uns durch den Einsatz von Beratern, die sowohl über langjährige Praxiserfahrung in der Wirtschaft als auch über reichlich Expertise in verschiedenen Beraterrollen verfügen.



Kontakt

Holger Rook

Leitung Organisationsberatung

+49 (0) 8394 910 481
h.rook@mcs1.de

Seit über 30 Jahren beraten und begleiten wir Unternehmen, geben Orientierung, entwickeln pragmatische Lösungsansätze, hinterfragen immer aufs Neue und tragen dazu bei, die Lebens- und Lernfähigkeit von Menschen, Teams und Organisationen sicherzustellen.



Jetzt QR-Code scannen und mehr erfahren.

Wirkungsvolle Organisationsberatung beginnt mit den richtigen Fragen. Lassen Sie uns starten, Ihre Veränderung gemeinsam auf den Weg zu bringen.



Nutzen Sie das Potenzial unserer erfahrenen Coaches. Sie haben die Wahl. Wir arrangieren ein kostenfreies Erstgespräch mit Ihrem persönlichen Coach.

Ob Top Sparring, Führen von Mitarbeitenden, Rollenklärung, Karriereplanung, Konfliktbehandlung, Selbstführung, Teamkooperation, Entscheidungsfindung, Nachfolgeplanung, Persönlichkeitsprofil oder Kompetenzeinschätzung – unser Business Coaching ist die adäquate Antwort.



Jetzt QR-Code scannen und mehr erfahren.

Business Coaching

Um berufliche Ziele zu erreichen und die Wirksamkeit des eigenen Führungsverhaltens zu erhöhen, ist Business Coaching ein effizientes Mittel. Unsere Coaches unterstützen mit Expertise und Einfühlungsvermögen bei Problemen und Fragestellungen aus dem Business-Kontext. Unser Rollenverständnis ist geprägt von einer Haltung der Wertschätzung und der Überzeugung, dass jeder Mensch die Ressourcen in sich trägt, um die ihm gestellten Herausforderungen zu bewältigen. Die Aufgabe unserer Coaches ist es, diese häufig verborgenen Fähigkeiten freizulegen und Handlungsoptionen aufzuzeigen.

Coaching ist eine Begleitung auf Zeit. Ob in Präsenz oder online – in einem 1:1-Austausch stellen wir einen Vertrauensraum zur Verfügung. Der Coachee geht in Resonanz mit seinen individuellen Themen und Anliegen. Die gemeinsame Reflexion mit dem erfahrenen Coach ermöglicht es, aus der Selbstdistanz heraus zu erkennen, welche inneren Muster oder blinden Flecken die eigenen Sichtweisen beeinflussen. Dies ist ein intensiver, lebendiger Prozess, an dessen Ende ein Mehr an Klarheit und Orientierung steht. Zudem können neue, kreative Lösungen im Fokus stehen. Nach diesem Grundverständnis führen wir ein umfassendes Vorgespräch, entwickeln einen iterativen Coachingprozess und haben unsere Aufgabe erfüllt, wenn wir mit der Zeit entbehrlich werden.



Kontakt
Christina Kral-Voigt
Leitung Business Coaching
+49 (0) 8394 910 415
c.kral-voigt@mcsI.de

Das MCSL-Team

Von der Erstberatung über die Organisation bis zur Durchführung sorgen wir dafür, dass Ihre Weiterbildung ein voller Erfolg wird.



Ute Bühler
Geschäftsführung



Stefan Schmid
Geschäftsführung



Christina Kral-Voigt
stv. Leitung MCSL
Leitung Seminare & Coaching



Holger Rook
Leitung Inhouse Seminare &
Organisationsberatung



Miranda Scheuplein
Organisationsberaterin



Dr. Bernhard Nusstein
Trainer & Coach



Barbara Sommer
Projektmanagement &
Marketing



Manuel Christa
Projektmanagement &
Marketing



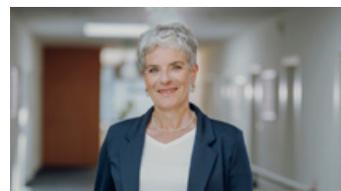
Sabine Greuter
Kundenmanagement



Karola Einsiedler
Seminarorganisation
offene Seminare



Silke Mayer
Seminarorganisation
Inhouse Seminare



Marlies Friess
Seminaradministration

Impressum

Herausgeber

Management Centrum
Schloss Lautrach
Schlossstr. 1a | 87763 Lautrach
+49 (0) 8394 910 415
seminare@mcsl.de
www.mcsl.de

Geschäftsführung

Ute Bühler, Stefan Schmid

Konzeption, Text- & Fotoredaktion

Manuel Christa, Christina Kral-Voigt,
Barbara Sommer

Gestaltung

Isenhoffs Büro GbR

Produktion & Druck

AZ Druck und Datentechnik GmbH

Fotonachweis

Philip Herzhoff, Ammerstudio, Andrea
Altemüller, Beresfotografie, Fotohaus
Heimhuber, Leonhard Stöhr, Nadine
Stegemann, Schnellbach Foto

Redaktionsschluss

August 2024. Änderungen und Irrtü-
mer vorbehalten. Das Management
Centrum Schloss Lautrach ist weder
bereit noch verpflichtet, an Streitbei-
legungsverfahren vor einer Verbrau-
cherschlichtungsstelle gemäß dem
Verbraucherstreitbeilegungsgesetz
(VStG) teilzunehmen.

Gendersensible Sprache

Geschlechtergerechtigkeit ist uns
wichtig, Lesbarkeit auch. In unseren
Texten verwenden wir sowohl ge-
schlechtsneutrale Formulierungen als
auch die männliche Form. Gemeint
sind aber immer alle Personen, die wir
auf respektvolle Art und Weise anspre-
chen.

MCSL-NEWS

Meet us on Social Media!



