

Online oder Präsenz?!

Das Management Centrum Schloss Lautrach bringt beides unter einen Hut



Management Centrum Schloss Lautrach

Digitale Weiterbildungsangebote gibt es schon eine Weile – seit den Kontaktbeschränkungen durch die Corona-Pandemie stehen sie hoch im Kurs. Auch das Management Centrum Schloss Lautrach (MCSL) musste sich in kürzester Zeit den neuen digitalen Gegebenheiten anpassen. Verschiedene Online-Angebote erweitern nun das Spektrum an Präsenzseminaren und qualifizieren Fach- und Führungskräfte für eine dynamische, an Vernetzung und Komplexität zunehmende Arbeitswelt.

„Nicht allein Corona gab den Anstoß für einen Change-Prozess, was das Seminarprogramm und die dafür verwendeten Formate angeht“, erklärt Geschäftsführer Dieter Groher. „Der Weiterbildungsmarkt entwickelt sich dynamisch und die Anforderungen der VUCA-Welt wirken sich auch auf unser Unternehmen aus.“

In den bewährten MCSL-Präsenzveranstaltungen zu den Themenfeldern Führung, Persönlichkeitsentwicklung und Kommunikation spielt die Verbindung von Ort und Inhalt eine entschei-

dende Rolle für den nachhaltigen Lernerfolg. Nachdem seit Mitte Juni wieder Seminare vor Ort stattfinden, bietet sich auf Schloss Lautrach die Möglichkeit zu persönlichem Austausch von Teilnehmern und Seminarleitern. Um so viel Sicherheit und Normalität wie möglich während des Seminarablaufs zu gewährleisten, wurde ein Hygiene- und Schutzkonzept erarbeitet, das Seminarbesuchern und Mitarbeitern ein sicheres Miteinander erlaubt. Ergänzend zu den Präsenzveranstaltungen können sich Fach- und Führungskräfte bereits seit Mai in kurzen, interaktiven Webinaren weiterbilden.

Online-Seminare mit Themen am Puls der Zeit

Ob im Homeoffice oder am Arbeitsplatz – die interaktiven Webinare sind praxisorientiert und finden im kleinen Kreis statt. „Die Teilnehmer können über dieses Format ihre Kompetenzen zeitnah und ohne großen Aufwand stärken. Es werden persönliche Anliegen und Bedürfnisse aufgenommen, in sogenannten Breakout-Rooms findet Zusammenarbeit in der Klein-

gruppe statt und vor allem profitieren die Teilnehmer vom Input unserer Trainer“, so Christina Kral-Voigt, Leitung Seminare. Angesichts von Corona, aber auch darüber hinaus, brauchen Fach- und Führungskräfte neue Skills und ein agiles Mind-Set. Die Online-Sessions dauern rund eineinhalb Stunden, können zeitlich gut in den Alltag integriert werden. „Gerade bei mangelnder Zeit oder fehlendem Budget für ein Präsenzseminar eignen sich unsere neuen Online-Seminare. Der Vorteil: Das virtuell Erlernte kann flugs angewendet werden.“ Verschiedene Themen wie u.a. Virtuelle Zusammenarbeit, Führen in Krisensituationen, Selbst-Motivation, Team-Motivation, Resilienz, Agile Führung, Konflikte in Teams, Female Leadership oder Agile Akquise stoßen aktuell auf großes Interesse bei den Kunden. Weitere Themen wie Psychologie von Führungskräften, Bad Leadership und Projektmanagement light werden ab Herbst das Webinar-Angebot erweitern. „Einige der Online-Themen können in unseren Präsenzseminaren vertieft werden. Somit bieten wir unseren Kunden einen enormen Mehrwert an: kurze transfer-

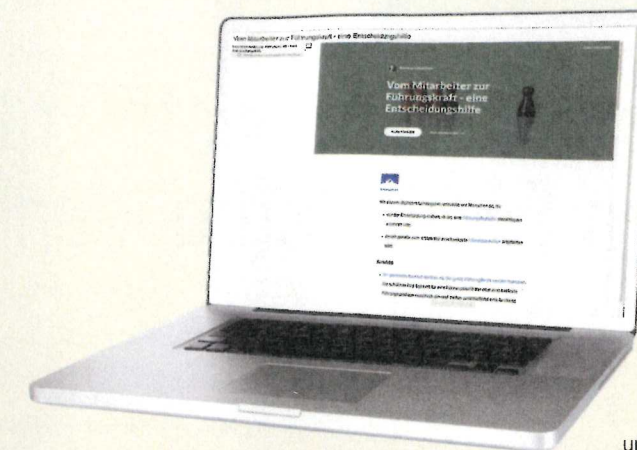
wirksame Webinare und hochwertige Präsenzveranstaltungen.“

Selbstverständlich lassen sich diese Fokus-themen auch als digitale Inhouse-Lernangebote für Firmen adaptieren. „Diese gilt es dann in einem Ausgestaltungsprozess auf die Anforderungen und Bedürfnisse der jeweiligen Zielgruppen in der Organisation inhaltlich anzupassen“, wie Wolfgang Wirth, Leitung Firmenprogramme, ergänzt. „Mit unserem digitalen Entwicklungskonzept fördern wir ein gemeinsames Lernen im Team, sichern durch die Online-Begleitung über einen längeren Zeitraum den Praxistransfer und stellen verschiedene Lernmaterialien für ein abwechslungsreiches Lernerlebnis zur Verfügung.“

Fach- und Führungskräfte schätzen immer mehr die Mischung aus digitalen und analogen Lerneinheiten. An die Zielgruppe der angehenden Führungskräfte richtet sich seit Anfang 2020 das „Lautrach Führungsnachwuchs-Training“ als Blended Learning-Seminar, d.h. modulares Präsenzseminar mit partiell digitalen Lerneinheiten. „Mit diesem hybriden Format bieten wir einen didaktisch neu aufbereiteten Lernmix aus Präsenzveranstaltung, eLearning, Lernvideos und ggfs. persönlichem Coaching an“, so Christina Kral-Voigt.

Ein praktisches Tool zur Entscheidungshilfe

Eine weitere Neuheit des MCSL ist das webbasierte Tool „Vom Mitarbeiter zur Führungskraft“. Hat der Mitarbeiter das Zeug zur Füh-



Das webbasierte Tool „Vom Mitarbeiter zur Führungskraft“ ist eine praktische Entscheidungshilfe.

bewältigen müssen. Mit Hilfe von Video-Tutorials, Audio-Impulsen, Reflexionsfragen und integrierten Arbeitsblättern werden angehende Führungskräfte

eingeladen, über ihre Eignung und Motivation nachzudenken. Um die neue Rolle gut zu meistern, ist es wichtig, sich die eigenen Stärken und Lernfelder bewusst zu machen. Mit einer abschließenden Aufgabe kann man sich auf ein anstehendes Bewerbungs- und Vertragsverhandlungsgespräch gezielt vorbereiten. Das WBT „Vom Mitarbeiter zur Führungskraft“ besteht aus sechs Lektionen à 30 Minuten und einer Abschlussaufgabe, die das Verfassen eines Motivationsschreibens beinhaltet.

Kostenfreie Demoversion

Um nicht die Katze im Sack zu kaufen, können Interessenten das webbasierte Tool für zehn Tage in einer Demoversion kostenfrei testen. Beim Erwerb einer Lizenz – 90,- Euro zzgl. MwSt. – erhält der Enduser einen Link für die digitale Lernplattform des MCSL und kann das Tool in einem Zeitraum von 14 Tagen jederzeit abrufen. Schließlich lässt sich das Tool auch an die besonderen Bedürfnisse einzelner Unternehmen anpassen. Kurzum: Wer vor der Frage steht, ob er eine Führungslaufbahn einschlagen oder eine bestimmte Führungsposition übernehmen soll, findet hier eine praktische und erschwingliche Entscheidungshilfe.

In sechs Lektionen mehr Klarheit über die Führungsrolle

Das webbasierte Tool „Vom Mitarbeiter zur Führungskraft“ vermittelt kompakte Impulse zu den Herausforderungen, die Führungskräfte



FOTOS: RIDO, GRAFPLUSFOTO - STOCK.ADOBE.COM

Kurz, hilfreich, motivierend: Die MCSL-Webinare geben Antworten auf aktuelle Fragestellungen.



Schloss Lautrach

Kontakt/Info: Alle Infos auf www.mcsl.de