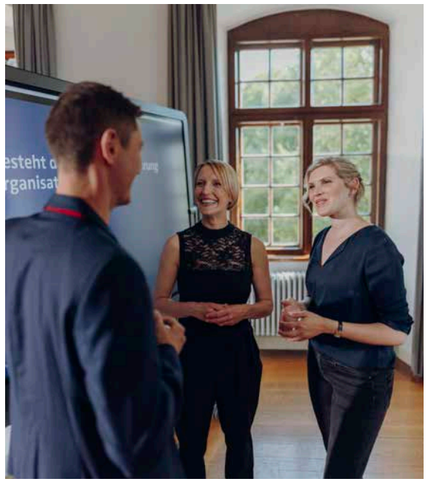
Führen und Gestalten von Organisationen

Management Centrum Schloss Lautrach – ein starker Partner für Organisationsentwicklung



Säulen des MCSL

Seminare
30 offene Seminare zu den Themen Führung, Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation

Beratung
Systemische Beratung sowie Firmenprogramme für die Bereiche Strategie & Organisation sowie Führung & Kooperation

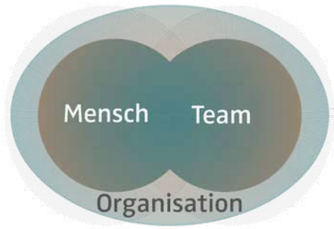
Coaching
Individuelles Business Coaching für Führungskräfte, Fachexperten und -expertinnen sowie Teams

Veränderung ist eine Konstante. Gleichzeitig sind Lernen und die Entwicklung einer nachhaltigen Führung kontinuierliche Prozesse, die Zeit brauchen. Auf dem Weg zu nachhaltiger Führung holt das Management Centrum Schloss Lautrach, kurz MCSL, Unternehmen und Führungskräfte deshalb dort ab, wo sie gerade stehen. Die drei Säulen Seminare, Beratung und Coaching ermöglichen die Stärkung einzelner Kompetenzen ebenso wie das Erstellen eines ganzheitlichen Konzepts zur durchgängigen Organisationsentwicklung. „Im Mittelpunkt aller Programme stehen immer die in einer Organisation tätigen Menschen als Team", erklärt Wolfgang Wirth, Leiter Beratung und Firmenprogramme im MCSL.

Organisationsentwicklung ist Teamarbeit

„Es ist wie im Fußball", verdeutlicht der Organisationsberater und Coach. „Wenn Sie nur einen Spieler ins Trainingslager schicken, bringt das dem Team nicht viel. Die gesamte Mannschaft muss auf hohem Level spielen, um nachhaltig Erfolg zu erzielen. Der einzelne Spieler spielt vielleicht gute Pässe. Aber was hilft das, wenn die Mitspielenden diese nicht annehmen und ins Tor bringen können? Es stellt sich kein Erfolg ein und der gute Passgeber verliert schließlich die Freude am Spielen."

Dank einem breiten Portfolio zum Thema nachhaltige Führung „trainiert" das MCSL ganze Unternehmen, Teams und Einzelpersonen. Die erreichten Fortschritte werden über die Schnittstelle Beratung und Organisationsentwicklung strategisch und prozessorientiert ins Unternehmen eingebracht und dort verankert. Dieser ganzheitliche Ansatz hilft Unternehmen, nachhaltig, also dauerhaft, ihre Ziele zu erreichen. „Nur wenn eine kritische Masse auf hohem Level trainiert, entwickelt sich die ganze Organisation weiter", betont Wolfgang Wirth. „Idealerweise spielen sogar alle dabei mit."



Was ist nachhaltige Unternehmensführung?

Langfristig erfolgreiche Organisationen pflegen eine nachhaltige Unternehmenskultur. Konkret bedeutet das: Immer wieder gute Entscheidungen treffen, immer wieder gute Aufträge abschließen, immer wieder gute Beziehungsarbeit leisten. Im Wesentlichen bestimmt das Handeln der Führungskräfte, was Team und Organisation leisten und wie sie sich verhalten. Nachhaltige Führung schafft dauerhaft positive Entwicklungen bezüglich Motivation, Selbstwirksamkeit, Eigenverantwortung und Arbeitszufriedenheit. Die Qualität der Führung gilt als elementarer Baustein einer zukunftsfähigen, resilienten Organisation.

Die gesamte Organisation weiterbringen

Beratungsschwerpunkte im MCSL sind unter anderem die Prozessberatung, die Gestaltung von Change Management, die Neugestaltung von Organisationsstrukturen und Führungsrollen oder die Begleitung von Nachfolgeregelungen. „Im Bereich Firmenprogramme stehen wir in engem Kontakt zur Geschäftsführung, oftmals auch mit den Verantwortlichen aus HR und PE", betont Wolfgang Wirth. In seiner langjährigen Tätigkeit als Berater und Coach in der Organisationsentwicklung beobachtet er, dass erfolgreich etablierte Prozesse in Unternehmen schleichend verkrusten und dann schwer aufzubrechen sind: „Gefangen in Routinen bleiben Flexibilität und Anpassungsfähigkeit auf der Strecke und behindern organisationales Lernen und Investitionsentscheidungen. In solchen Fällen gilt es, mittels diskursivem Ansatz und der Unterstützung Dritter, die häufig unbewussten Handlungsmuster aufzubrechen und neues Denken und Handeln zu ermöglichen." Dazu arbeitet das MCSL mit einem breiten Portfolio, etwa themenbezogenen Workshops und Trainingsprogrammen, Beratung und Sparring zu und während Veränderungsprozessen, Coaching für Entscheidende oder ganze Teams sowie Konzepten zum Aufbau organisationaler Kompetenzen.

Wolfgang Wirth und das MCSL-Team stehen interessierten Unternehmen für ein Erstgespräch jederzeit zur Verfügung.

Sigrid Leger

„In der Reflexion liegt die Kraft, die neues Denken und Handeln ermöglicht."

Wolfgang Wirth,
Leitung Beratung & Firmenprogramme im MCSL

Management Centrum Schloss Lautrach

Schlossstraße 1a
87763 Lautrach
Telefon 08394 910481
w.wirth@mcsl.de
www.mcsl.de

BILDER: MCSL, ISENHOFF