



Lautrach | Personalentwicklung

Talente fördern, Führung professionalisieren

Neu: Management Centrum Schloss Lautrach mit Angeboten für Young Professionals und den Berufseinstieg



Christina Kral-Voigt und Ute Bühler



Außensicht Schloss Lautrach

Menschen und Organisationen vorwärtszuentwickeln, liegt im Fokus des Management Centrum Schloss Lautrach, kurz MCSL. Ein umfangreiches Seminarprogramm sowie die beiden Beratungsbereiche Organisationsentwicklung und Coaching spiegeln dies wider. In Zeiten von Fachkräftemangel und Generationswechsel hat das MCSL sein Portfolio erweitert um die Zielgruppe Berufseinsteiger und Young Professionals. Wir sprachen mit Ute Bühler, Leitung MCSL, und Christina Kral-Voigt, Leitung Seminare, über die Angebote.



„Weniger Mitarbeiter zur Führungskraft“ – das Selbstorganisationsmodell, in welchem Unternehmen als auch Einzelpersonen erwerbsfähig sind, stellt die Frage: „Bin ich bereit für eine Führungsrolle?“ (S. 96) K. Testen Sie diese Demo-Version unter www.mcsl.de

AWM: Frau Bühler, Frau Kral-Voigt, warum ist es wichtig, dass Unternehmen ihre Führungskräfte von morgen schon heute entwickeln?

Ute Bühler: It's now – worauf wollen Unternehmen warten? Jetzt ist die Zeit, Potenziale aufzugreifen und neue Weichen zu stellen. Angesichts des Fachkräftemangels fragen sich viele Unternehmen, wie sie ihre Talente halten können. Wertschätzung und gewinnbringende persönliche Weiterentwicklung sind in diesem Zusammenhang entscheidende Ansätze.

Christina Kral-Voigt: War die zielgerichtetste Entwicklung bislang eher bei den etablierten Führungsebenen angedockt, zeigt sich heute der Bedarf, junge Berufseinsteiger

ger umfassend auf neu, verantwortungsvolle Aufgaben vorzubereiten und gezielt zu empower. Mit unserem Lautrach Young Professionals Programm geben Unternehmen ihren Berufseinsteigern die Chance, ihre Wirksamkeit zu entfalten.

AWM: Welche Schwerpunkte bearbeitet Ihr Young Professionals Programm?

Christina Kral-Voigt: In zwei Präsenz- und zwei Online-Modulen unterstützt unser Trainerteam junge Menschen darin, ihr individuelles Stärkenprofil zu erkennen und zu entwickeln. Manche sind eher laterale Führungspersönlichkeiten, andere transformationale. Wieder andere treibt die Frage umher: Scharfe ich mich überhaupt als künftige Führungskraft? Indem Unternehmen die Fragen ihrer Nachwuchskräfte ernstnehmen, signalisieren sie: Du bist uns wichtig. Wir sehen dein Potenzial. Als Organisation mit Zukunft brauchen wir deine Fähigkeiten.

AWM: Ihre zweite Säule ist die Organisationsentwicklung? Welche Trends beobachten Sie?

Ute Bühler: Ein Gros der Anfragen erhalten wir zu den Themen Unternehmens-

nachfolge und Generationswechsel. Der Bedarf an systemischer Beratung in diesen Transformationsprozessen scheint zu steigen. Individuelle Entfaltungsmöglichkeiten, kooperative Teamarbeit und interne Wertschätzung schaffen nachhaltige Beziehungsstrukturen, eine der wichtigsten Voraussetzungen, um Talente im Unternehmen zu halten.

AWM: Wie lange dauern solche Beratungen?

Ute Bühler: Das ist abhängig vom Auftraggeber und den zu klärenden Key-Fragen, die wir in der Bedarfsanalyse detailliert besprechen. Wir analysieren, welche Punkte in den Fokus gestellt werden sollen und auf den Tisch müssen, aber auch die Punkte, um die es definitiv nicht geht. Zum Teil treiben wir Prozesse strukturiert voran, zum Teil ist unsere Rolle moderativ, in kritischen Punkten durchaus auch mediativ.

AWM: Im Coaching geht es um persönliche Weiterentwicklung, eng verbunden mit Vertrauen in den Coach. Wie wählen Sie Ihre Coaches aus?

Ute Bühler: Das MCSL arbeitet ausschließlich mit zertifizierten, erfahrenen

Coaches. In Coaching-Vorgesprächen werden Sympathie und Vertrauen abgeklappt, um zu einer gemeinsamen Entscheidung zu kommen. Beim Coaching beobachten wir aktuell drei Trends: Coaching-Anfragen aus dem Umfeld der Unternehmensnachfolge, von Frauen zum Thema Karriere und generell zu der Frage: Bin ich bereit für eine Führungsrolle? Zu letzterem haben wir deshalb eigens das Webbased-Tool „Vom Mitarbeiter zur Führungskraft“ entwickelt, das Sie auch kaufen können.

Christina Kral-Voigt: Relativ viele Coachings entwickeln sich aus den Seminaren und Firmenprojekten, wenn Teilnehmende erkennen: Ah, diese konkrete Fragestellung würde ich gerne vertiefend bearbeiten. Beide Seiten kennen sich dann bereits. Wir verspüren seit Corona verstärkt den Wunsch nach wahrhaftiger Begegnung und sind froh, diese in unseren Präsenzveranstaltungen ermöglichen zu können.

AWM: Auch wir danken Ihnen beiden für das Gespräch hier in Präsenz.

Sigrid Unger

Die MCSL-Säulen

1. Offenes Seminarprogramm
 Angebote für alle Berufs- und Lebensphasen
www.mcsl.de/seminare

2. Organisationsentwicklung
 - Strategie & Organisation
 - Führung & Kooperation
www.mcsl.de/beratung

3. Coaching
 Gezielte Unterstützung für herausfordernde Phasen im Berufsleben, Berufseinstieg, anstehende Karriere Schritte, persönliche Entwicklung, Ausstieg
www.mcsl.de/coaching

Management Centrum
 Schloss Lautrach

Schloßstraße 1a
 87763 Lautrach
 Telefon 08394 920415
seminare@mcsl.de
www.mcsl.de