



Lautrach | Weiterbildung



Management Centrum Schloss Lautrach – Treffpunkt für Führungskräfte mit Willen zu Veränderung und Entwicklung

Führen ist erlernbar

MCSL-Seminarprogramm 2022: breites Spektrum an Führungs- und persönlichkeitsbildenden Seminaren

Warum entwickeln sich manche Unternehmen erfolgreicher als andere? Fast immer liegt der Unterschied im Management. Führen ist erlernbar – dieser Philosophie folgt das Management Centrum Schloss Lautrach (MCSL). Neu: Das Seminarprogramm 2022 deckt alle Berufsphasen ab, vom Berufseinstieg bis zur Unternehmensnachfolge.

Remote Work, virtuelle Meetings, Application Sharing – die Arbeitswelt verändert sich rasant. Führungskräfte wie Mitarbeitende leben mit der Herausforderung, dass ein Wandel der äußeren Bedingungen eng verknüpft ist mit einer inneren Transformation. „Um neue Arbeitsformen erfolgreich

umzusetzen, bedarf es eines entsprechenden Kompetenzaufbaus“, betont Stefan Schmid, Geschäftsführer des MCSL. „Dieser erforderliche Mix aus intellektuellen, sozialen, emotionalen und organisatorischen Kompetenzen spiegelt sich in unserem Seminarprogramm für 2022 wider.“

Curriculum – die Grundlagen

Im Mittelpunkt des Seminarsegments Curriculum steht „Führung als Profession“. Die vier mehrteiligen Programme sind auf Young Professionals, Nachwuchskräfte der Führung, erfahrene Führungskräfte oder Führungsspitzen in Unternehmen abgestimmt. Persönliche Verortung, Stärkenprofil, Führungsinstrumente, Kollaboration und Organisationsgestaltung sind nur einige Stichworte dieser mehrteiligen Angebote. Hier bilden Präsenzformate in Kombination mit interaktiven Online-Workshops eine Einheit für die gezielte Transfersicherung.

Neu in diesem Seminarsegment ist das modulare Young Professionals Programm für Berufseinsteigende, die am Beginn ihrer beruflichen Entwicklung stehen. In dem über mehrere Monate angelegten Programm entwickeln die Teilnehmenden persönliche Antworten auf die Grundfrage, wie es gelingt, die eigene Learning Journey bewusst und aktiv zu gestalten. Ineinander übergreifende Inputs und Aufgaben zwi-

„Die Berufswelt vollzieht einen rasanten Wandel. Unser neues Seminarangebot begleitet Unternehmen wirksam in der Entwicklung ihrer Führungskräfte.“

Stefan Schmid, Geschäftsführer MCSL

schen den Modulen verstärken den Transfer in den Berufsalltag.

Neu ist ebenfalls das exklusive Leadership-Training zum Thema „Gute Unternehmensführung“. Hier geht es um Transformationen von Unternehmen, neue Führungs- und Organisationskonzepte sowie Kulturgestaltung. Ein Special Guest aus der Wirtschaft sowie virtuelle Online-Treffen mit der Peer-group unterstützen den Transfer in den Unternehmensalltag.

Führung professionalisieren

„Wir verstehen Führung als Beziehung zwischen Führenden und Geführten. Professionelles Führen ist kein spontanes Handeln, sondern ein bewusstes Vorgehen“, erläutert Christina Kral-Voigt, Leitung Seminare im MCSL. Das Seminarangebot bietet Füh-



37 Seminarthemen präsentiert das Seminarprogramm 2022, davon 20 neue Angebote – in Präsenz, online und als Blended Learning.

rungskräften ein Kaleidoskop an Methoden, Instrumenten und Tools, um sich dieses bewusste Vorgehen anzueignen. Die Tool-Boxen „Wirksame Führungsinstrumente“ und „Wirksame Steuerungsinstrumente“ gehören ebenso dazu wie Workshops, unter anderem zu den Themen „Führen auf Distanz“ oder „Führen mit der OKR-Methode“.

„Mit unserem neuen Young Professionals Programm setzen wir erstmals ganz am Beginn der Learning Journey von Berufseinsteigern an.“

Christina Kral-Voigt,
 Leitung Seminare MCSL

In der neuen Rubrik „Management aktuell“ bietet das MCSL Spezialthemen zu strategischer Digitalisierung, einem Thema, das Hidden Champions ebenso beschäftigt wie den Mittelstand. Neben den klassischen Themen der Persönlichkeitsentwicklung und der Kommunikation beleuchtet das Segment „Impulse“ aktuelle Führungstrends und stellt sie auf den Prüfstand.

Neue Seminare 2022 (eine Auswahl)

CURRICULUM Lautrach Young Professionals Programm – neu in der Arbeitswelt	CURRICULUM Gute Unternehmensführung – ein Leadership-Training für das obere Management
MANAGEMENT AKTUELL Business Development – der Schlüssel zu ertragsstärkerem Wachstum	MANAGEMENT AKTUELL Der CFO in der digitalen Transformation – persönliche Erfolgsfaktoren
FÜHRUNG HEUTE Erfolgreiche Selbstorganisation einführen – bessere Resultate mit stärkenorientierter Teamarbeit	FÜHRUNG HEUTE Female Leadership – Stärken weiblicher Führung
WERKZEUGE »Wirksame Führungsinstrumente« • Erfolgreich delegieren • Konfrontierende Führungsgespräche meistern • Konflikte klären	WERKZEUGE »Wirksame Steuerungsinstrumente« • Projektmanagement kompakt • Prozessoptimierung kompakt • Fehlermanagement kompakt • Change Management kompakt
IMPULSE Gutes Arbeiten, gutes Leben	IMPULSE Alles neu, alles anders?! – Führungstrends auf dem Prüfstand
COACHING Individuelles Coaching für ... High Potentials ... mittleres Management ... oberes und Top-Management Als Begleitmaßnahme oder im Nachgang zum Seminar. Zur Unterstützung in allen Phasen des Berufslebens.	 Zum Seminarfinder

Zusätzlich zum offenen Seminarprogramm bilden individuelles Coaching sowie maßgeschneiderte Firmenprogramme bewährte Bausteine am MCSL. Bei der Auswahl des passenden Angebotes beraten Seminarleiterin Christina Kral-Voigt und ihr Team gerne persönlich, mit einem weit offenen Ohr für individuelle Anliegen.

Sigrid Leger

Management Centrum
 Schloss Lautrach GmbH

Schlossstraße 1
 87763 Lautrach
 Telefon 08394 910415
 seminare@mcsl.de
 www.mcsl.de

BRD. JAKS WEBER