



Schloss Lautrach

Seminarberatung

www.mcsl.de

seminare@mcsl.de

T +49 (0) 8394 910 415

Lautracher Leadership Compass

Lead yourself, lead your leaders

H

Heute sind Führungskräfte gefragt, die sich selbst führen können, eigenverantwortlich denken und handeln und dabei in der Lage sind, in tiefgreifenden Veränderungsprozessen gelassen und intuitiv richtig zu handeln. Sie sollen authentisches Vorbild für Mitarbeitende und andere Führungskräfte sein.

Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, werden wir in diesem Seminar den Fokus auf Ihr individuelles Verständnis von Leadership, Ihre eigene Führungspersönlichkeit und Ihre strategische Karriereentwicklung legen. Sie stärken Ihre Selbstführungskompetenz und lernen, sich selbst und andere auch in kritischen Momenten sicher zu führen.

Sie erhalten Klarheit über ihre Talente und Potenziale in ihrer Rolle als Führungskraft. Im Seminar arbeiten Sie daran, eigenverantwortlich zu handeln, legen selbst Ziele und den zu beschreitenden Arbeitsweg fest und überprüfen Ihr Handeln. Dabei geht es nicht darum, sich auf mehr Leistung zu trimmen, sondern selbstkritisch auf sich zu schauen. Nur so lernen Sie, angemessen auf neue Situationen zu reagieren.

Sie entwickeln maßgeschneiderte, effektive Lösungsstrategien und stärken Ihre Leadership-Kompetenzen, um Ihre Karriere strategisch voranzubringen und authentisch zu führen. Wer regelmäßig reflektiert, sich hinterfragt und sich selbst wirksam führt, kann dies auch besser mit anderen Führungskräften.

Der Compass für Ihren Weg als Führungskraft

Wer gut führen will, muss bei sich selbst anfangen. Eine Klarheit über eigene Persönlichkeitsmerkmale und Präferenzen ist unerlässlich, um als Leader wirksam mit anderen Menschen zusammenzuarbeiten. Was leitet mich? Für was stehe ich? Was beeinflusst mich? Nur wer seine eigenen Grundbedürfnisse reflektiert, kann die der anderen besser wahrnehmen. Aus dem Wissen um die eigenen Bedürfnisse und Verträglichkeiten entstehen persönliche »Leitplanken«. Sie sind die Quelle, aus der eigene Führungskompetenzen geschöpft und weiterentwickelt werden können. Ein für die Bedürfnisse anderer achtsames Mindset und ein positiver innerer Dialog übertragen sich nach außen: Das Verhalten als Führungskraft, die eigene Kommunikationsfähigkeit und damit der Einfluss auf andere – wissentlich wie unwissentlich – gestaltet sich effektiver und »selbst-bewusster«, je klarer man sich selbst sieht.

Selbstklarheit ist speziell für obere Führungskräfte eine Kernkompetenz. Sie hilft nicht nur, die Bedürfnisse von (Führungs-)Teams besser zu berücksichtigen, sondern auch, sich bezüglich der Anforderungen der modernen Arbeitswelt besser zurechtzufinden. Das Spannungsfeld zwischen der Dynamik gesellschaftlicher Megatrends und den klassischen Führungsanforderungen war wohl noch nie so »geladen«. Die aktive Gestaltung des Wandels bei gleichzeitiger Herstellung von Stabilität und Sicherheit für die Mitarbeitenden und anderen Führungskräfte sind durchaus gegensätzliche Pole, die es als obere Führungskraft zu vereinen gilt. Wer sich in dieser Lage eindeutig verorten kann, entwickelt die Fähigkeit, sich selbst im Führungsalltag zu beobachten und klarer zu sehen. Persönliche Haltungen und Verhaltenstendenzen in Bezug auf Veränderungsprozesse werden erkenntlich und können sinnvoll gedanklich eingeordnet werden. Selbstklarheit führt auf dem Weg des wirtschaftlichen Wandels, auch in kritischen Situationen, zu bewussteren Entscheidungen durch eine »freie Sicht«.

HALTUNG PERSÖNLICHKEIT

WELTSICHT WIRKSAMKEIT

KOMPETENZ VERHALTEN

SELBSTKONTAKT

FÜHRUNG

SELBSTREGULIERUNG

KONFLIKTVERHALTEN

MOTIVATION

UMGANG MIT WISSEN

INNERE RESSOURCE

KOMPETENZ

LERN- UND FEHLERKULTUR

PROZESSE

ORIENTIERUNG

ORGANISATIONSFORM

WERTE

GESCHÄFTSMODELL

WANDLINGSVERMÖGEN

PRODUKTE | LEISTUNGEN

WERTE KULTUR

STAKEHOLDERBEZIEHUNG

KOMMUNIKATION

STRUKTUR PROZESSE

Im Seminar arbeiten wir methodisch gestützt und bereichert durch den wertvollen, kollegialen Austausch der Seminargruppe an Ihrem Verständnis von Führung und Ihrer individuellen Führungspersönlichkeit. Aus unterschiedlichen Perspektiven beleuchten wir Ihre Werte und Haltungen und definieren Ihre Leitplanken. Als Teil Ihrer persönlichen Selbstverortung nehmen wir auch Strukturen und Prozesse in den Fokus, die Sie von »außen« beeinflussen. Darunter fällt auch Ihr Entwicklungspfad als Führungskraft mit Blick auf den aktuellen Arbeitsmarkt und die Deckung mit Ihrem aktuellen Arbeitgeber. Im Sinne Ihrer persönlichen Karriereentwicklung suchen wir auch hier nach Klarheit über Ihre individuelle Situation. Welche Herausforderungen ergeben sich durch Ihre aktuelle Position in Ihrem Arbeitsalltag? Wir identifizieren gemeinsam Ihre Einflussfaktoren mit dem Ziel, Ihre Problemlösungsfähigkeiten zu stärken und Ihren Verantwortungsbereich effektiver zu gestalten. Die eigene Verortung im Unternehmen hilft, Herausforderungen auf authentische Weise zu meistern sowie sich und andere besser in die Organisation zu integrieren.

Das verbesserte Verständnis über Ihren Wirkungskreis im Unternehmen führt zu wertvollen Erkenntnissen, wenn es darum geht, als Führungskraft andere Führungskräfte zu führen. Sie reflektieren im Seminar nicht nur Ihre Führungskompetenzen, sondern schärfen Ihren Blick für die Bedürfnisse und Fähigkeiten Ihres Führungsteams. Sie lernen, Ihre Mitarbeiter mit Ihren persönlichen Eigenschaften

wahrzunehmen und diese in Ihrer Führungspraxis zu berücksichtigen. Als obere Führungskraft ist die Akzeptanz und der Respekt gegenüber anderen Führungspersönlichkeiten maßgeblich, um eine hohe Wirksamkeit zu erzielen – speziell in flachen Hierarchien und agilen Arbeitsumfeldern. So werden Informationen im Unternehmensprozess nicht nur weitergeleitet, sondern es entsteht ein motiviertes und leistungsstarkes Arbeiten im gesamten Führungsteam und darüber hinaus.

Selbstführung bedeutet heute nicht mehr nur, sich selbst gut zu organisieren. Mit dem »Lautracher Leadership Compass« stärken wir Ihre innere Stabilität, die als Gegengewicht zu immer komplexer und unsicherer werdenden Umwelten wirkt. Halt und Sicherheit können Sie Ihrem Führungsteam und Ihren Mitarbeitenden nur bieten, wenn auch sie in Ihren Emotionen und Haltungen gefestigt sind. Im Seminar bieten wir Ihnen einen Weg der Selbstführung für obere Führungskräfte, der den aktuellen Bedingungen und Mechanismen der Wirtschaftswelt gerecht wird. Ausgehend von Ihrer eigenen Verantwortung entwickeln Sie mit einem Mehr an innerer Klarheit ein neues Selbstbewusstsein, das Ihnen die Stärkung Ihrer Führungskompetenzen ermöglicht und gleichzeitig Ihre persönlichen Herausforderungen auf dem Karriereweg sichtbar macht.

Nutzen

Gewinnen Sie einen umfassenden Einblick in Ihr eigenes Führungsverhalten, indem Sie sich als Mensch und Führungskraft einschätzen lernen. Nutzen Sie neue Perspektiven, um eigene Talente und Potenziale alternativ zu deuten und frische Impulse zu generieren. Ein intensiver Austausch und die Rückkopplung durch die Gruppe erzeugt eine Sensibilisierung gegenüber möglichen Hindernissen und schafft Chancen, die Wirksamkeit des eigenen Handelns und Führens langfristig zu steigern.

Zielgruppe

Geschäftsführer, Vorstände, Bereichsleiter, Prokuristen
(max. 10 Personen)

Inhalt

- Führung, Macht und Entscheidung: die eigene Rolle als Vorbild
- Wenn quantitative Zielerreichung nicht mehr ausreicht
- Das individuelle Führungskonzept diagnostizieren
- Vision, Mission und Wertehaltung im Unternehmen
- Herausforderungen und Schwerpunkte im Führungsalltag: kollegiale Fallberatung
- Authentische Führungskonzepte am Puls der Zeit
- Sich als Person, Führungskraft und die eigene Karriere auf Stand bringen





Führung
die richtige
Richtung
geben!



Ute Bühler

Geschäftsführerin des
Management Centrum
Schloss Lautrach

- Organisationsberaterin mit dem Schwerpunkt Führung & Kooperation
- Trainerin & Coach für erfahrene Führungskräfte



Beratungsschwerpunkte

- Multidimensionales Leadership, Change Management und Organisationsentwicklung
- Beratung von Unternehmen in Transformationen und Kulturveränderungen
- Coachings für das obere und mittlere Management
- Seminare und Trainings für erfahrene Führungskräfte

Werdegang | Weiterbildungen

- Mehr als 25 Jahre Personal- und Führungserfahrung im nationalen und internationalen Finanz- und Managementsektor
- Head of Human Resources, Private Banking Deutschland & Luxemburg, Unicredit Group
- Niederlassungsleiterin Privat- und Geschäftskunden Ulm | Bodensee, Unicredit Group
- Senior international Advisory Expertin, Frankfurt School of Finance and Management gGmbH
- Gast-Dozentin an der Hochschule der Bayerischen Wirtschaft gGmbH
- Internationale Trainerinnen-, Coaching- und Projekterfahrung in West- und Osteuropa, Asien, Afrika und in vielen arabischen Ländern
- Systemische Coachingausbildung, Dehner Academy, Deutschland
- General Management, European School of Management and Technology, Deutschland
- Führen nach Prof. Dr. F. Malik, Schweiz
- Zertifizierte KODE®X-Beraterin
- Zertifizierte Senior Coach (DBVC), Deutscher Bundesverband Coaching e.V. + IOBC

Arbeitssprachen

Deutsch, Englisch

Termine

1. Durchführung
26. – 28.06.2024
2. Durchführung
04. – 06.11.2024

Seminarzeiten

Beginn erster Tag um 9 Uhr
Ende letzter Tag um 17 Uhr

Dauer

3 Tage Präsenz

Seminarpreis

Das Seminar ist nur komplett buchbar.
Der Seminarpreis beträgt 2.600,- €
(mehrwertsteuerfrei).

Ort

Das Seminar finden auf Schloss Lautrach statt. Dieser historische und inspirierende Ort bietet den Teilnehmenden das richtige Umfeld, um aus der Hektik des Tagesgeschäftes auszusteigen und in eine Phase der Entschleunigung und des Innehaltens einzutauchen. Die hervorragende Küche verwöhnt Körper und Geist. Die Umgebung bietet zahlreiche Möglichkeiten der sportlichen Betätigung.

Hotelkosten 2024

Die Kosten für die Verpflegung und die Übernachtung im Schloss werden Ihnen bei Ihrer Abreise gesondert in Rechnung gestellt.

- Übernachtung inkl. Frühstück vom Buffet (Mo – Sa) im Einzelzimmer: 110,- € | Nacht
- Vollverpflegungspauschale: 103,- € | Tag und Person
(Kaffeepause vormittags und nachmittags, Mittagessen mit 3 Gängen inkl. 1 Getränk und 1 Kaffee, Tagungsgetränke, Abendessen mit 4 Gängen inkl. 1 Getränk und 1 Kaffee sowie Raummiete)
- Verpflegungspauschale für den letzten Seminartag (kein Abendessen): 65,- € | Person

Seminarberatung

Frau Christina Kral-Voigt, Leitung Seminare, steht für Fragen zur inhaltlichen Vertiefung unserer Veranstaltungen zur Verfügung: Telefon +49 (0) 8394 910 415 oder per E-Mail seminare@mcscl.de



**Führen heißt,
Verantwortung für
Menschen zu
übernehmen und
Vorbild zu sein.**